

2023

MEMORIA DE ACTIVIDADES



Índice

- 03** **Carta del presidente**
- 04** **Nuestro impacto**
- 05** **Programa Inserta**
- 10** **Proyectos**
- 13** **Voluntariado corporativo**
- 14** **Empresas colaboradoras**
- 16** **Equipo**
- 17** **Ingresos y gastos**

CARTA DEL PRESIDENTE

El 2023 ha sido un año de consolidación para Fundación Iter, un periodo en el que hemos afianzado los procesos y cambios implementados en los últimos años, con el objetivo de mejorar continuamente nuestro impacto en la vida de los jóvenes. Durante doce meses, hemos atendido a casi mil jóvenes, logrando un hito significativo: más de 700 jóvenes han conseguido empleo gracias a nuestra intervención, con un total de 950 contratos firmados.

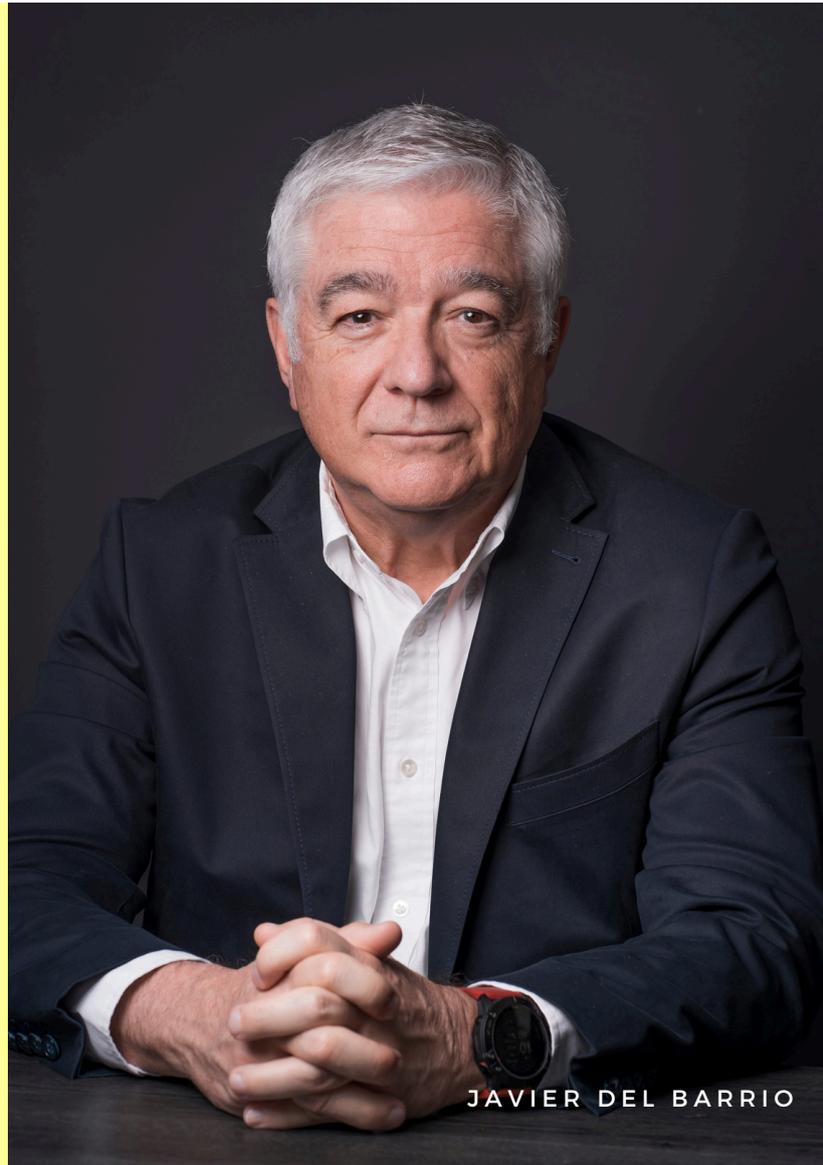
En los últimos dos años, hemos presenciado un cambio en nuestra fundación que refleja uno de los desafíos crecientes de nuestra sociedad, el aumento de la inmigración.

Si en 2021 el 40% de los jóvenes que acudían a nosotros no había nacido en España, esta proporción aumentó hasta el 56% en 2023. Este incremento conlleva una serie de retos que debemos abordar, para garantizar la integración de los jóvenes. Estos retos hacen que cada día sea más complicado nuestro trabajo.

En un contexto como el actual, marcado por el aumento de la inmigración irregular, sabemos que este porcentaje seguirá creciendo en los próximos años. Esto nos impulsa a redoblar nuestros esfuerzos para asegurar que todos los jóvenes, independientemente de su origen, puedan encontrar en nosotros el apoyo y las oportunidades que necesitan para construir un futuro mejor.

Durante 2023, hemos impartido más de 3.000 horas de formación prelaboral para preparar a los jóvenes para los desafíos que enfrentarán, porque sabemos que la integración no es sólo una cuestión de empleo, sino de desarrollar una base sólida de competencias, valores y confianza que les permita adaptarse y prosperar.

Hemos reforzado nuestra oferta formativa para garantizar que los jóvenes adquieran las habilidades necesarias para acceder al mercado laboral. En 2023, realizamos 41 talleres de formación ocupacional en áreas como carnicería, reparación de móviles, reparación de patinetes eléctricos, técnicas de ventas y operario de almacén. Estos talleres han sido fundamentales para dotar a los jóvenes de competencias específicas que aumentan sus posibilidades de éxito en un entorno laboral cada vez más competitivo.



En Fundación Iter, estamos profundamente agradecidos con nuestro equipo, los voluntarios, las empresas colaboradoras y todos aquellos que han creído en nuestra misión. Gracias a su apoyo, seguimos construyendo puentes hacia un futuro mejor y favoreciendo que cada vez más jóvenes tengan la oportunidad de prosperar en nuestra sociedad.

NUESTRO IMPACTO

986



Jóvenes iniciaron el itinerario

744



Finalizaron la formación prelaboral

621



Realizaron formación ocupacional

950



Contratos firmados

35



Empresas colaboradoras



COMPROMETIDOS CON LA AGENDA 2030

SIN DEJAR A NINGÚN JOVEN ATRÁS



ODS 4 Educación de calidad



ODS 5 Igualdad de género y Empoderamiento de la mujer



ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico



ODS 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles



ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

PROGRAMA INSERTA

La Fundación Iter sigue apostando por su programa Inserta como la vía a través de la que ayudar a jóvenes en riesgo de exclusión social que lo necesiten. Inserta se basa en una estructura de formación sólida y en el acompañamiento continuo a los jóvenes; les aportamos todas las herramientas y el soporte que precisan para reconstruir su confianza y hacerles ver que tienen un futuro laboral por delante si se preparan para ello.

Los jóvenes vulnerables que quieren cambiar algunas de las malas cartas que la vida les ha repartido siguen acudiendo año tras año a nosotros para mejorar su situación a muy buen ritmo. En 2023, han iniciado la formación cerca de mil jóvenes y hemos logrado un 72% de tasa de inserción laboral.

77 DÍAS

Tiempo medio que tardaron en conseguir empleo desde que se incorporaron al Programa Inserta

La formación prelaboral es fundamental para consolidar en los jóvenes los valores adecuados, la motivación y los buenos hábitos que les permitirán tener éxito en su vida profesional. A través de esta formación, no sólo se preparan para el mundo laboral, sino que también adquieren las habilidades necesarias para enfrentar desafíos, trabajar en equipo y mantener una actitud proactiva. Por otro lado, la formación ocupacional los capacita específicamente para puestos que requieren competencias técnicas concretas, preparándolos para las demandas del mercado laboral actual.

Gracias a la colaboración de las empresas que confían en nuestro trabajo, conseguimos que estos jóvenes tengan la oportunidad de aplicar lo aprendido en un entorno real, ofreciéndoles una puerta de entrada hacia un futuro lleno de posibilidades.



FORMACIÓN PRELABORAL

La parte inicial del itinerario que realizan los jóvenes al incorporarse al Programa Inserta de Fundación Iter es la formación prelaboral. En esta etapa, los jóvenes descubren sus fortalezas y dan el primer paso hacia un porvenir lleno de posibilidades.

En 2023 y con cadencia mensual, se llevaron a cabo de forma continuada nuestros talleres de formación prelaboral, acumulando un total de 3.200 horas de enseñanza en las aulas de nuestras sedes de Leganés y Torrejón de Ardoz. Estas formaciones tuvieron como ejes transversales la toma de conciencia, la utilización y el desarrollo de las fortalezas personales en cada uno de los jóvenes asistentes. A lo largo de este bloque, trabajan desde esta perspectiva apoyada en la psicología positiva, el desarrollo de sus habilidades laborales a todos los niveles pero siempre con el foco puesto en su integración laboral.

La formación prelaboral, por tanto, representa para nuestros jóvenes algo más que asistir a una clase en la que reciben contenidos de preparación laboral; es una vivencia transformadora que impacta en su bienestar, permitiéndoles no sólo acceder a un puesto de trabajo, sino creer que su futuro puede virar y llenarse de buenas oportunidades.

Como un árbol que florece gracias a la solidez de sus raíces, estos jóvenes construyen un futuro lleno de posibilidades a partir de sus propias fortalezas y esfuerzo.



66%

De los beneficiarios 2023 no tenía el título de la ESO



FORMACIÓN OCUPACIONAL

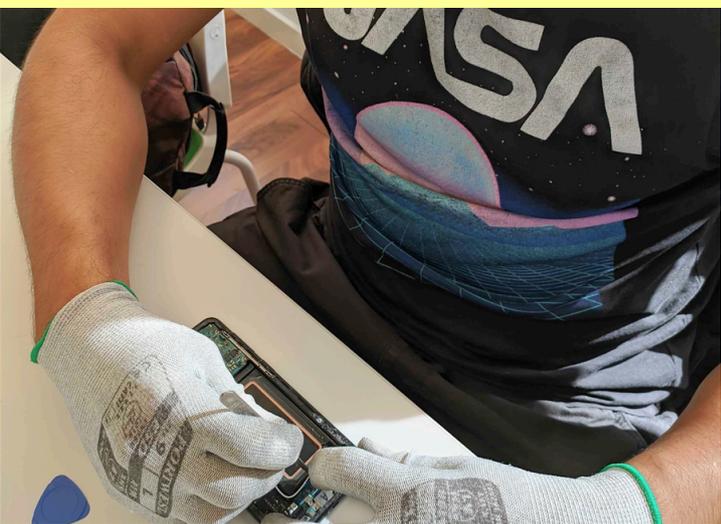
Tras la formación prelaboral, el itinerario continúa con la formación ocupacional en distintas competencias técnicas requeridas en perfiles profesionales altamente solicitados en el mercado laboral.

Los caminos pueden ser muchos, pero en Fundación Iter trabajamos para identificar y abrir aquellos que ofrecen mayores oportunidades de empleo, siempre con un enfoque en sectores con alta demanda. Cada joven tiene un lugar en el mercado laboral, y nuestra misión es guiarlos hacia opciones que no sólo sean dignas, sino también sostenibles en el tiempo, fomentando empleos que les permitan construir una vida estable.

En 2023, nos hemos enfocado en ofrecer formación en áreas estratégicas como la logística, un sector en constante crecimiento. Además, hemos impartido formaciones específicas en ayudante de carnicería, reparación de patinetes eléctricos, reparación de móviles y técnicas de ventas, siempre con el objetivo de brindar a los jóvenes las competencias técnicas que les permitan acceder a empleos de calidad.

Hacia el final del año, lanzamos el Proyecto Alonso, una iniciativa destinada a jóvenes en situación de vulnerabilidad, con la finalidad de que obtengan el carnet de conducir. Sabemos que este es un requisito cada vez más demandado en diversos sectores, y creemos que este proyecto puede marcar una diferencia significativa, aumentando sus oportunidades de conseguir un empleo y, con ello, mejorar sus perspectivas de futuro.

Gracias a la amplia oferta de talleres y formaciones específicas que implementamos a lo largo de 2023, logramos formar a más de 600 jóvenes en diversas áreas con alta demanda laboral. Nuestro compromiso es seguir formando a más jóvenes para que puedan tener acceso a empleos dignos y sostenibles, ayudándoles a construir un futuro mejor.



621

Beneficiarios



PROGRAMA INSERTA

TALLERES DE EMPLEO Y ACOMPAÑAMIENTO

Durante 2023 hemos seguido trabajando con ahínco para que los jóvenes que pasan por la Fundación dispongan de mucho más que formación; recibieron un acompañamiento personalizado y flexible a sus situaciones que se convirtió en el pilar de su éxito y, muchos de ellos, asistieron a los talleres de empleo.

Su empleabilidad y bienestar antes, durante y después de su llegada a la Fundación siempre es lo más importante y con ese seguimiento activo, logrado a través de reuniones y/o encuentros periódicos y personales con los técnicos a lo largo de toda la relación, se consiguió ese refuerzo que les permitirá enfrentarse lo mejor posible a cualquier desafío que les surja en su inmersión en el mundo laboral.

Por otro lado, los talleres de empleo semanales (Ex-It) han seguido siendo esos espacios donde se ofrecieron a los jóvenes herramientas prácticas para la búsqueda activa de trabajo una vez finalizaban la formación prelaboral y no se producía la inserción. Del mismo modo, en ellos se brindaba apoyo emocional, en los casos en los que fuese necesario, y se trabajaba en el fortalecimiento de habilidades esenciales.

En 2023 el valor de los talleres Ex-It como espacios en los que tratar la selección de personal no hubiera sido el mismo sin la participación de empresas y entidades que a lo largo de esos 12 meses han colaborado activamente con nosotros.

Altitude Trampoline Park, Fénix Andino, Five Guys, Taco Bili y Securitas Direct transmitieron a los jóvenes, en esos encuentros semanales en nuestras sedes de Leganés y Torrejón, que es lo que más se tiene en cuenta a la hora de seleccionar empleados en empresas como la suyas. También les ofrecieron técnicas e instrumentos que pudiesen utilizar con éxito en sus futuras entrevistas laborales.

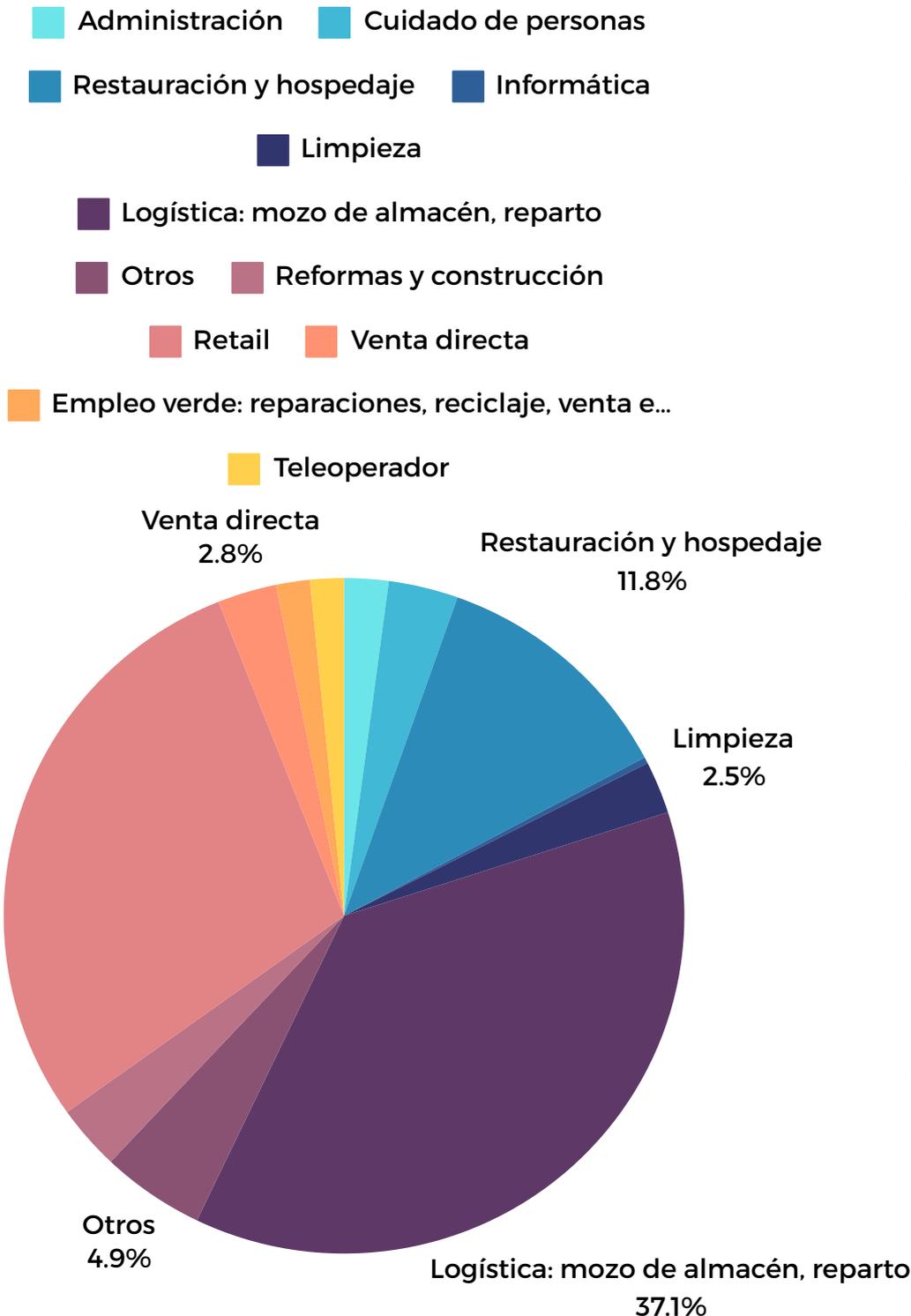
Por otro lado, y gracias al programa Hub Empleo Verde desarrollado por la Fundación Konecta, en estos talleres también se abarcó qué es esa tipología de empleo, los sectores que forman parte de la misma y las salidas laborales que existen actualmente en empresas comprometidas con el medio ambiente, la sostenibilidad y la economía circular.

También, y en colaboración con la Asociación Impulsando el cambio, los participantes de los talleres recibieron formación sobre lo qué es y cómo se manifiesta el acoso laboral. Sin duda, estas sesiones, desarrolladas de un modo muy práctico por una organización no gubernamental, orientada a dar acompañamiento y entrenamiento a aquellas personas que han vivido acoso laboral como ésta, supuso un importante input para los jóvenes que van a iniciar su vida laboral.



EMPLEO

Cada vez que un joven firma un contrato, sumamos un nuevo logro que está construido gracias al poder de la colaboración. Del mismo modo, se consigue un impacto real que, en muchos casos, puede llegar a cambiar su vida.

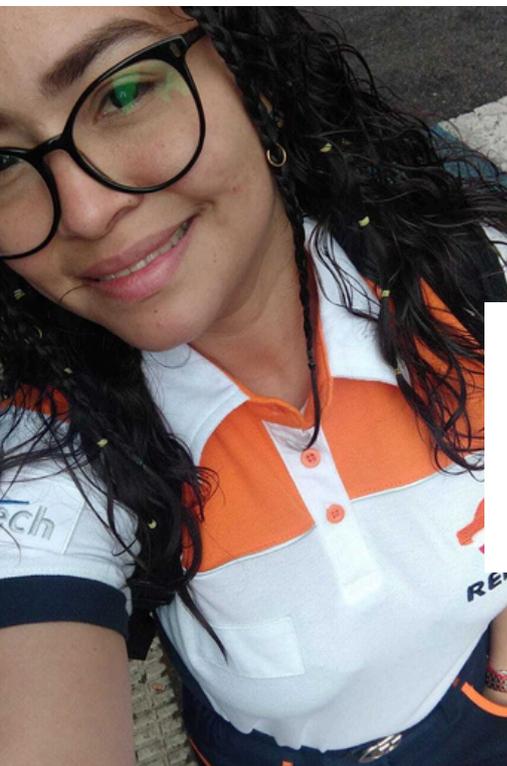
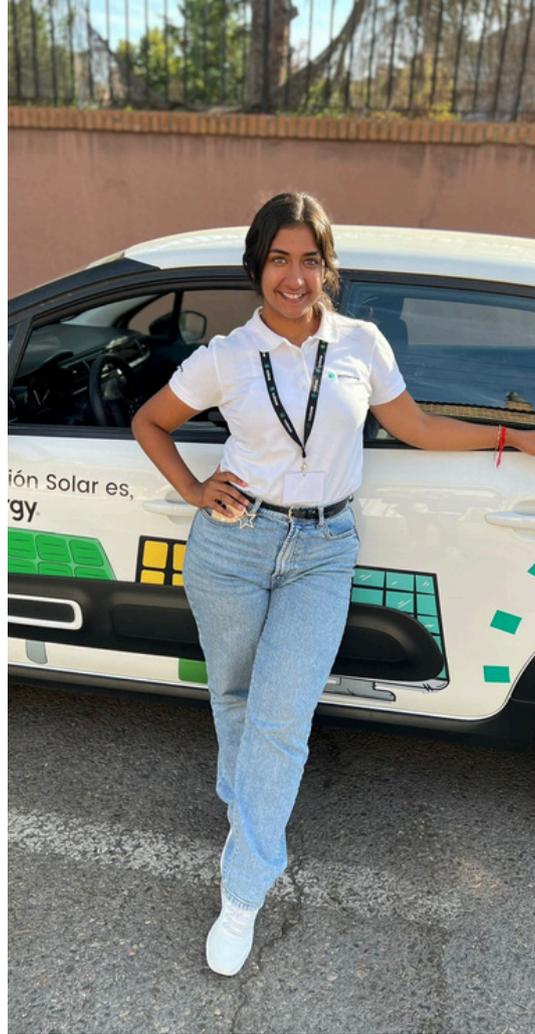


PRIMER EMPLEO DE LOS JÓVENES EN 2023
SECTORES DE INSERCIÓN LABORAL

El 2023 fue un gran año para Fundación Iter en términos de inserción laboral. Se firmaron 946 contratos, 31 más que en 2022, que ya supuso una cifra récord, y se consiguió una tasa de inserción para los beneficiarios que finalizan FPL del 72%.

Estos buenos datos, que nos llegan de orgullo y que nos animan a seguir trabajando más y mejor cada día, no habrían sido posible sin la colaboración de decenas de empresas comprometidas con la inclusión laboral.

Grupo Sicor, NFQ, Five Guys, Adecco, JDM Experience, Social Energy, Taco Bell... son algunas de las empresas que han estado con nosotros, pero sobre todo con los jóvenes que necesitaban esa oportunidad. También 2023 fue el año en el que se recuperó la colaboración a este respecto con McDonald's España e Ikea.



946
Contratos firmados en 2023





PROYECTOS

Durante el año 2023, llevamos a cabo proyectos con el apoyo de diversas entidades privadas y públicas.

Hemos fortalecido nuestras alianzas con destacadas entidades privadas, uniendo fuerzas para transformar vidas. Estos apoyos son fundamentales para que Iter pueda seguir trabajando al ritmo actual y logrando formar para la inserción al mayor número de jóvenes posible.

Las contribuciones de entidades como Fundación La Caixa, Credit Suisse EMEA Foundation, Fundación Mutua Madrileña, Fundación Cepsa, Fundación Iberdrola, Fundación Ibercaja, Fundación Accenture, NFQ y Fundación Repsol han sido de vital importancia para que pudiéramos desarrollar varios proyectos de distinta índole (logística, enfocados al apoyo del empleo femenino, basados en el campo de la economía circular, etc.) pero todos con la meta de la formación y el logro del empleo.

Dentro de este periodo, destacamos también la participación en la iniciativa Amazon Foster llevada a cabo por el área de diversidad de Amazon y que apuesta por facilitar el acceso al empleo a colectivos vulnerables. A través de este programa, los jóvenes han recibido formación especializada proporcionada por Amazon, específicamente diseñada para prepararlos en las competencias necesarias para trabajar en sus centros logísticos.

Cada uno de estos proyectos se integró de manera sinérgica en nuestro Programa Inserta, abarcando desde formación prelaboral hasta la consecución de la inserción. Estas colaboraciones también nos han permitido ofrecer becas de mantenimiento y transporte, un apoyo decisivo para la continuidad de los jóvenes en el itinerario.

PROYECTOS FINANCIADOS POR LA COMUNIDAD DE MADRID

La Comunidad de Madrid ha sido un aliado clave en la financiación pública destinada a Fundación Ite.

Desde 2019, la Consejería de Familia, Juventud y Política Social ha brindado apoyo constante al proyecto "Jóvenes con Futuro", que hasta la fecha ha beneficiado a más de 360 jóvenes. Esta financiación proviene de la asignación tributaria del 0,7% del IRPF, y su impacto ha sido significativo en la vida de los jóvenes participantes.

Por otro lado, el proyecto "Jóvenes por el Empleo" ha puesto un enfoque especial en aquellos jóvenes beneficiarios de la Renta Mínima de Inserción (RMI), trabajando en estrecha colaboración con los servicios sociales de Leganés, Parla y Torrejón de Ardoz, lo que ha permitido una coordinación eficaz para maximizar los resultados y asegurar un mayor alcance en estas comunidades.

La Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, junto con el Fondo Social Europeo, también nos ha brindado su apoyo en 2023 a través del Programa de ayudas para la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción. Este proyecto ha estado enfocado en jóvenes desempleados en situación de vulnerabilidad, ofreciendo 30 itinerarios de 6 meses de duración, orientados a la formación y la inserción laboral.



PROYECTOS

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En 2023, el voluntariado corporativo ha reafirmado su papel fundamental en el acompañamiento de los jóvenes hacia el empleo. Gracias a la participación de profesionales de entidades de gran valor, los jóvenes han podido adquirir habilidades clave y establecer conexiones que mejoran significativamente sus oportunidades laborales. Este año, hemos tenido la suerte de seguir contando con la colaboración de empresas como Fundación Repsol, NFAQ, Fundación Accenture, BBVA y Moore.

En Iter, la capacidad de convertir las mejores intenciones en acciones concretas se materializa a través de nuestro programa de voluntariado corporativo, el cual aporta un valioso y significativo "grano de arena" a nuestra organización.

Además, este año hemos tenido la oportunidad de formar parte del proyecto Voces Futuras de la consultora LLYC, en el que los jóvenes participaron en varias sesiones diseñadas para mejorar sus habilidades de comunicación. A través de estas sesiones, los participantes aprendieron a interactuar de manera más efectiva con los demás, desarrollando competencias clave en la expresión verbal y no verbal, esenciales para su inserción en el mundo laboral. Este aprendizaje les ha brindado las herramientas necesarias para proyectar confianza y claridad en diferentes contextos profesionales.

Dedicaron más de 450 horas a sesiones en las que participaron de forma directa con los beneficiarios

225 VOLUNTARIOS



ACTIVIDAD DE VOLUNTARIADO CON FUNDACIÓN REPSOL



¿POR QUÉ COLABORAR?

Sólo a través de alianzas eficaces con las empresas es posible cambiar el futuro de los jóvenes más vulnerables.

+35

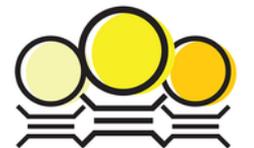
empresas colaboradoras
en 2023

EMPRESAS COLABORADORAS

Más de una treintena de empresas han colaborado con Iter durante 2023, generando un impacto significativo en nuestra misión de mejorar las oportunidades de los jóvenes en situación de vulnerabilidad. Estas alianzas estratégicas nos han permitido fortalecer nuestra capacidad de acción y se han materializado en diversas formas, desde la creación de oportunidades laborales y de inserción directa, hasta la participación activa en nuestras iniciativas de prácticas no laborales o sesiones de formación.

Las empresas que forman parte de nuestra red no slo aportan en términos de empleo, sino que también juegan un papel fundamental en otros aspectos clave para el éxito de nuestros programas. Esta visibilidad es esencial para atraer a más beneficiarios, así como para captar nuevos socios y colaboradores que deseen sumar esfuerzos a nuestro proyecto.

Además, contamos con el apoyo de diversas entidades que, más allá de ofrecer oportunidades laborales o formativas, proporcionan recursos financieros y administrativos. Estas empresas comparten nuestro compromiso con la responsabilidad social y la mejora de las condiciones de vida de los más desfavorecidos, y su contribución nos permite seguir adelante con nuestras iniciativas de forma sostenida. El apoyo financiero garantiza que podamos ofrecer programas de calidad y seguir innovando en nuestras metodologías, mientras que el respaldo administrativo nos ayuda a gestionar de manera eficiente los recursos y a asegurar que nuestras acciones tengan el mayor impacto posible.



EQUIPO

A finales de 2023, se incorporó Domingo Mirón Rodríguez a nuestro órgano directivo. Con una destacada carrera en Accenture y su actual rol como Consejero Delegado del Grupo UAX, Domingo aporta una valiosa experiencia y perspectiva que fortalecerá aún más nuestra labor.

Asimismo, Cristina Sanz y Pedro Fernández Frial renovaron sus mandatos como patronos, reafirmando su compromiso con nuestra misión. Su apoyo constante es esencial para que sigamos avanzando en nuestros objetivos.

También queremos expresar nuestra gratitud a Francisco Javier Garilleti que nos ha apoyado como miembro del patronato desde 2019 hasta 2023.

Como siempre, fieles a nuestra política de transparencia y desde nuestra fundación en 2006, los miembros del patronato continúan desempeñando sus funciones de manera absolutamente altruista, con la única motivación de contribuir al bienestar y futuro de los jóvenes a quienes apoyamos.

Cerramos 2023 con un equipo de 11 empleados comprometidos, repartidos entre nuestras oficinas en Leganés y Torrejón de Ardoz, y apoyados por la inestimable colaboración de 21 voluntarios altamente cualificados, quienes, con su dedicación, nos permiten llegar aún más lejos.

El éxito de la Fundación Iter es el resultado del esfuerzo y la entrega de todos los que forman parte de ella. Este compromiso colectivo nos impulsa a seguir superando metas y ampliando nuestro impacto, con el firme propósito de que ningún joven quede atrás en su camino hacia la inserción laboral.



DOMINGO MIRÓN

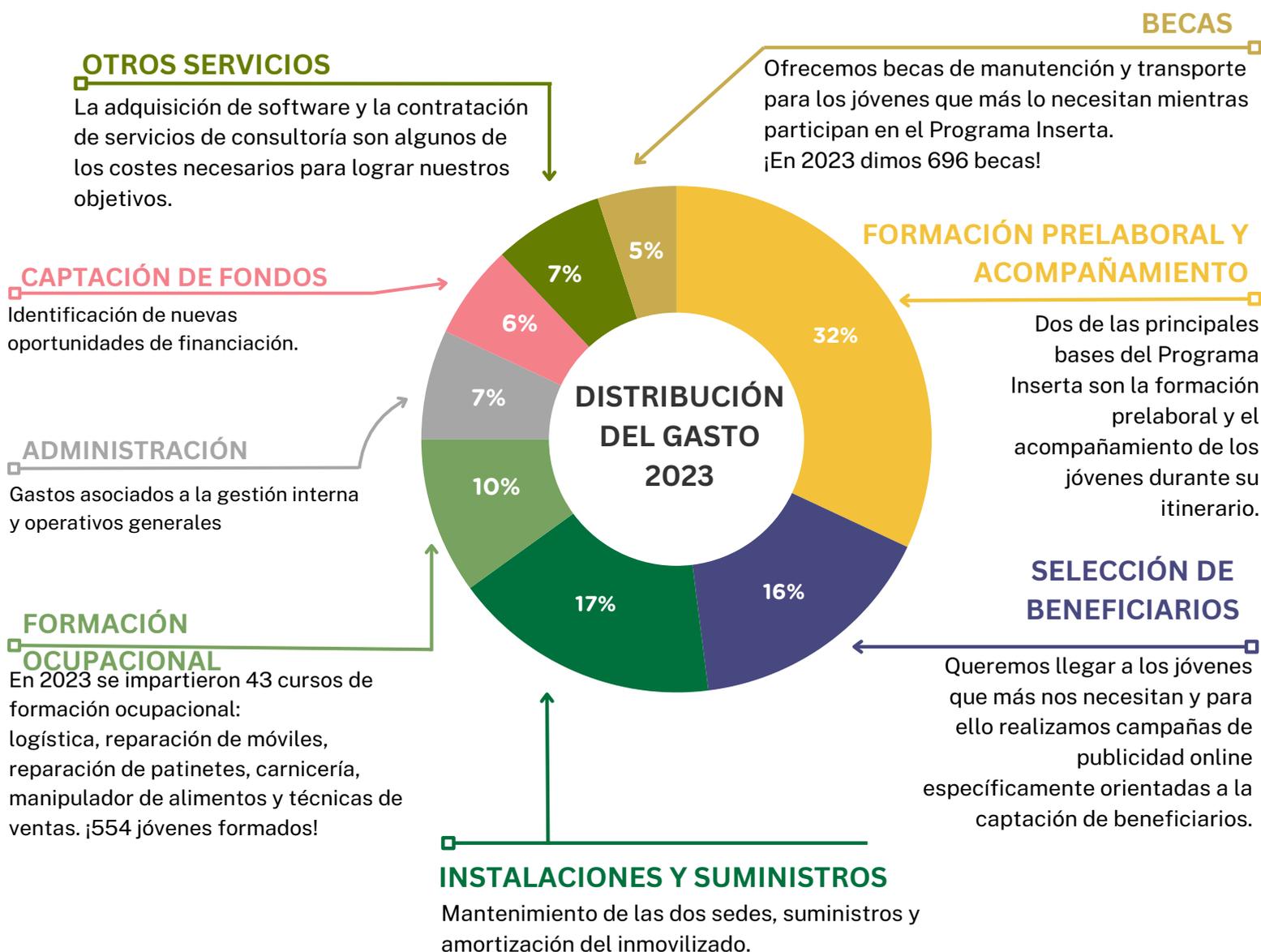
INGRESOS Y GASTOS

Como todos los años nuestras cuentas han sido auditadas por Moore y están disponibles en nuestra página web:

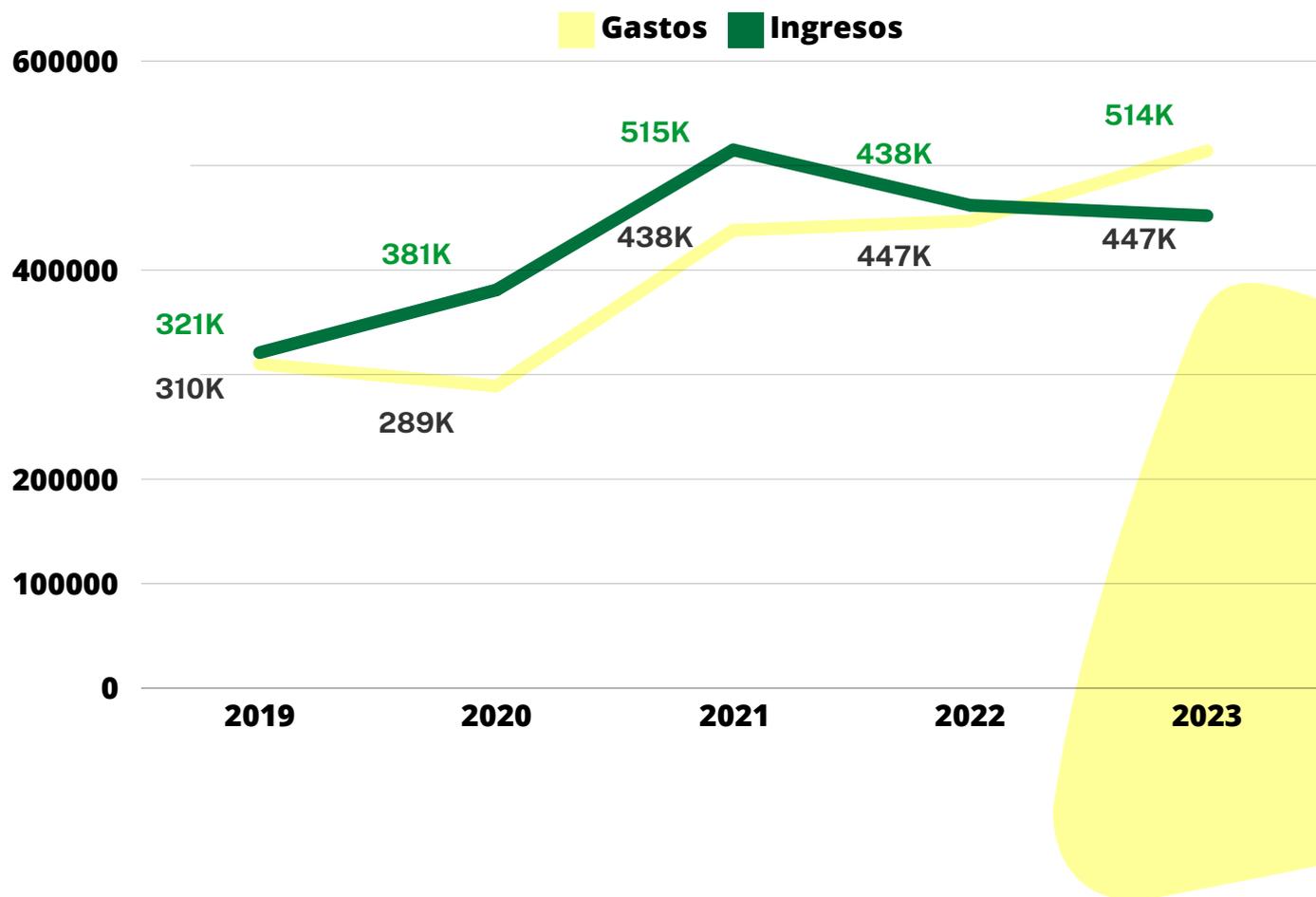
AUDITORÍAS Y MEMORIAS



MOORE



NUESTROS INGRESOS



El resultado económico del año 2023 fue negativo por primera vez. Ayudar a 1.000 nuevos jóvenes cada año resultaría imposible sin el apoyo de las empresas y donantes que confían en nosotros.

Cada año, más jóvenes llegan a Iter y no sólo atendemos a los nuevos beneficiarios, sino que también realizamos un seguimiento de los jóvenes de años anteriores para asegurar su plena integración sociolaboral. La formación y el acompañamiento de los jóvenes hasta el empleo requieren recursos y no siempre es posible contar con la financiación necesaria, especialmente procedente de fondos públicos.

Agradecemos profundamente a todos los que colaboran y donan, porque hacen posible que tantos jóvenes tengan un futuro mejor.

¡Todas las aportaciones son necesarias y contribuyen a marcar la diferencia!

Gracias por ayudarnos a conseguir que ningún joven se quede atrás

Contacto

Fundación Iter - Leganés

Av. Rey Juan Carlos I, 84 Primera planta, oficina 5-6

28915 Leganés

Fundación Iter - Torrejón de Ardoz

Calle Ronda del Poniente, 7 Primera planta, oficina 1-2

28850 Torrejón de Ardoz



fundacion.iter@fundacioniter.org



916907853



<https://www.instagram.com/fundacioniter/>



<https://www.linkedin.com/company/fundación-iter>

WWW.FUNDACIONITER.ORG