

2021

MEMORIA DE ACTIVIDADES



fondación
iter

WWW.FUNDACIONITER.ORG

Índice

- 03** — **Carta del presidente**
- 04** — **Nuestro impacto**
- 05** — **Programa Inserta**
- 10** — **Proyectos**
- 16** — **Voluntariado corporativo**
- 17** — **Empresas colaboradoras**
- 19** — **Equipo**
- 20** — **Ingresos y gastos**

CARTA DEL PRESIDENTE

El año 2021 ha sido para Iter tiempo de esfuerzo ante los retos planteados y de compromiso irrenunciable con los valores que guían cada día nuestra labor. Con ello hemos conseguido los mejores resultados de nuestros 15 años de historia.

Celebramos que en 2021 hemos podido llegar a un mayor número de jóvenes ya que, entre nuestras dos sedes, más de 900 han podido cambiar el rumbo de sus vidas. A pesar de la incertidumbre que hemos tenido que afrontar en los últimos meses, nuestros jóvenes son el mejor ejemplo de que, independientemente del contexto, gracias a su constancia y esfuerzo, se encaminan con firmeza hacia un futuro mejor.

Ellos eligieron acudir a nosotros en busca de ayuda y todo el equipo estuvo a su lado para lograr que 462 consiguiesen empleo. En 2021, en Fundación Iter también elegimos ampliar nuestro camino con nuevos proyectos. Tratamos de formar a los jóvenes en empleos de futuro que les permitiesen trabajar en soporte de tecnologías de la información y comenzamos a desarrollar nuevos talleres de formación ocupacional orientados a puestos de trabajo en el ámbito de la economía circular.

A todos los colaboradores, mi agradecimiento por su participación entusiasta en nuestras actividades. Gracias al trabajo de nuestros técnicos y de nuevos voluntarios, en 2021 logramos el apoyo de once nuevas empresas para la inserción laboral de los jóvenes.

En Fundación Iter sabemos que este camino es el resultado de la unión de muchas voluntades, del trabajo compartido y la ilusión de todos. Y también de la generosidad de quienes creen, como nosotros, que nuestra labor es fundamental para la construcción de una sociedad mejor.



JAVIER DEL BARRIO

NUESTRO IMPACTO

A pesar de las restricciones de aforo en parte del año, en 2021 impactamos en las vidas de más jóvenes que nunca.

942



Jóvenes iniciaron el itinerario

633



Finalizaron la formación prelaboral

567



Finalizaron la formación ocupacional

462



Incorporaciones a trabajo

45



Empresas colaboradoras → +55%

ASÍ CONTRIBUIMOS A LOS ODS

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico



Hemos formado a 942 jóvenes desempleados, con baja cualificación profesional, para facilitar su inserción laboral y, al mismo tiempo, hemos promovido la colaboración de 45 empresas, para que estas posibilitasen el acceso al empleo de colectivos vulnerables.

ODS 4 Educación de calidad



Hemos formado a 567 jóvenes con las competencias laborales necesarias para trabajar en el ámbito de la logística, la reparación de dispositivos y el soporte IT con el objetivo de que puedan encontrar una oportunidad de empleo.

PROGRAMA INSERTA

Como venimos haciendo desde hace 15 años, a través de nuestro programa Inserta elaboramos itinerarios integrales de inserción para cada joven. Estos tienen una carga formativa importante, porque la formación es la principal herramienta de empoderamiento y transformación personal para lograr la inserción sociolaboral.

El número de jóvenes vulnerables que acude a nosotros en busca de ayuda para tratar de mejorar su situación no ha dejado de crecer desde nuestra fundación. En 2021, a pesar de que se produjeron restricciones en los aforos hasta julio, logramos que la tasa de ocupación de las instalaciones estuviese siempre por encima del 70% del aforo máximo permitido.

El aumento de la actividad nos llevó a desarrollar un sistema de control de gestión de las operaciones para detectar, con más rapidez, posibles anomalías en nuestras actividades.

80 DÍAS

Fue el tiempo medio que en 2021 tardaron los jóvenes en conseguir empleo desde que comenzaron el Programa Inserta



FORMACIÓN PRELABORAL

La formación prelaboral fue la primera parte del itinerario que realizaron los jóvenes al incorporarse al Programa Inserta. Se desarrolló en nuestras oficinas de Leganés y Torrejón de Ardoz.



PROGRAMA INSERTA

El objetivo de esta primera etapa formativa era que los jóvenes adquiriesen el nivel mínimo de competencias necesarias para acceder a un primer empleo.

Para ello, la Fundación partía de una evaluación competencial realizada en conjunto por el equipo técnico y por el propio joven, complementada en todo el proceso con Emplea+ (aplicación formativa online desarrollada por Accenture) como herramienta de trabajo.

Poder contar con la colaboración de Tutellus, Smartick y Wiserteams contribuyó a que los jóvenes desarrollasen nuevas competencias.

En el último trimestre de 2021 pusimos en marcha el proyecto interno Sócrates con el objetivo de revisar y replantear todos los contenidos y sesiones, para tratar de ayudar, aún más, a los jóvenes.

66%

No tenían el título de la ESO

FORMACIÓN OCUPACIONAL

La segunda fase de formación incluyó talleres ocupacionales de competencias técnicas específicas propias de perfiles profesionales con demanda de empleo.

Impartimos, a lo largo de todo el año, talleres de operario de almacén porque se trata del mayor nicho de empleo para los jóvenes sin experiencia ni formación.

Estos talleres teórico-prácticos formaron a los jóvenes para realizar las operaciones necesarias para la manipulación y desplazamiento de mercancías aplicando la normativa vigente sobre prevención de riesgos y salud laboral.

Además, realizamos también talleres de reparación de móviles porque los cambios en la normativa de consumo española de abril de 2021, hacían previsible un aumento de la demanda de empleo en los servicios de reparación de equipos de tecnología, al extender los distintos periodos de garantía por la compra de productos.

57

talleres de operario de almacén



PROGRAMA INSERTA

PRÁCTICAS NO LABORALES

El objetivo de las prácticas no laborales fue ofrecer a los jóvenes del Programa Inserta una experiencia formativa en la empresa que incrementase sus competencias sociales y laborales, les acercase al mercado de trabajo y mejorase su percepción y conocimiento del entorno laboral.

A través de prácticas no laborales, 15 empresas ofrecieron a los jóvenes una primera experiencia en el mundo laboral que les proporcionó conocimientos reales y actualizados sobre diferentes perfiles profesionales.

Esta experiencia permitió a los jóvenes desarrollar actitudes y competencias personales partiendo de la experiencia real de aprendizaje en la empresa.

14.000

horas de prácticas no laborales

169

beneficiarios realizaron prácticas



TALLERES DE EMPLEO Y ACOMPAÑAMIENTO

El programa contó con un acompañamiento y seguimiento permanente por parte de los técnicos de la fundación, buscando la inserción de cada beneficiario.



En el acompañamiento se puso especial foco en los usuarios con mayor riesgo de exclusión social porque tenían una mayor probabilidad de abandono del itinerario dadas sus circunstancias personales.

Se mantuvieron reuniones con carácter periódico (mínimo tres por itinerario) en las que se revisaban los objetivos formativos y de empleabilidad.

Una vez alcanzada la inserción, se realizó un seguimiento durante los tres primeros meses, en los que se apoyó la inserción de los jóvenes y se solventaron problemas y dificultades que surgieron en ese periodo.

Los talleres Ex-It (Extensión de Itinerario) proporcionaron los recursos de la Fundación a aquellos jóvenes que no consiguieron empleo al terminar la fase de prácticas no laborales.

Estos talleres Ex-It se centraron en facilitar y promocionar la búsqueda activa de empleo por parte de los jóvenes, con la supervisión y colaboración de los técnicos de empleo, así como fortalecer sus competencias esenciales. A lo largo de 2021 se desarrollaron de forma no presencial.



PROYECTOS

Ejecutamos once proyectos con el apoyo de entidades privadas: Fundación Repsol, Credit Suisse, Fundación Iberdrola, Fundación Cepsa, Ironhack, Fundación Montemadrid, NFQ, Fundación Accenture, Anovo y Fundación Mutua Madrileña.

También contamos con el apoyo de la Comunidad de Madrid en cuatro proyectos.

Todos los proyectos se enmarcaron dentro de la ejecución del Programa Inserta e incluían formación prelaboral, formación ocupacional, prácticas no laborales y talleres de empleo y acompañamiento, hasta la consecución de empleo.

Cada proyecto nos permitió atender de manera más precisa a los jóvenes y proporcionarles becas de mantenimiento en el programa.

15 proyectos
para la inserción laboral de
jóvenes vulnerables

FORMACIÓN EN LOGÍSTICA

Desde 2020 en Fundación Iter apostamos por la formación en logística para la integración de jóvenes en riesgo de exclusión.

Durante 2021 ejecutamos varios proyectos en los que la formación ocupacional en logística resultaba clave para la inserción de los jóvenes.

La logística es uno de los sectores que más ha crecido en los últimos años y que proporciona más oportunidades de empleo.

El proyecto "Building Skills for Success", financiado por Credit Suisse, nos permitió formar a 132 jóvenes de los que 81 completaron la formación como operario de almacén.

El proyecto "Transición al Empleo", realizado gracias al apoyo de Fundación Repsol, permitió a 52 jóvenes mejorar sus habilidades básicas para el empleo, así como las competencias necesarias para trabajar en almacenes.

Estos proyectos junto a los financiados por Fundación Montemadrid ("Jóvenes sin Barreras") y NFQ ("Nfocados hacia el empleo"), nos ayudaron a lograr la inserción de más de 150 jóvenes en empresas de logística como Athos, Grupo Sicor o Salvesen.



ECONOMÍA CIRCULAR

En 2021 comenzamos el proyecto "Reacondicionando vidas" a través del cual formamos a jóvenes en la reparación de teléfonos móviles y otros dispositivos electrónicos.

El proyecto comenzó gracias a la colaboración con Anovo, empresa especializada en el servicio postventa de dispositivos electrónicos.

El objetivo era insertar a jóvenes vulnerables en un sector en crecimiento y, al mismo tiempo, ayudar a la industria a avanzar hacia una economía circular que minimice los residuos y reduzca aún más las emisiones de carbono.

Fruto de esta preocupación por el desarrollo de una sociedad más sostenible, Fundación Iter forma parte, desde 2021, de la Alianza para la Transición Energética Inclusiva.

29

jóvenes fueron formados en reparación de móviles

40%

de los beneficiarios propuestos a Anovo fueron contratados



WORK IN TECH

El proyecto Work in Tech se llevó a cabo en 2021 en organizaciones de 17 países europeos. Fundación Iter formó parte de este proyecto como partner de Ironhack.

Work In Tech tenía como objetivo impulsar a personas, especialmente a las que se encuentran en situaciones más vulnerables, hacia empleos de alta demanda en el ámbito IT.

El proyecto estaba financiado por Google y proporcionó a los participantes una beca para conseguir el certificado del curso "Soporte a tecnologías de la información".

Los jóvenes Iter participantes fueron seleccionados entre alumni y también participaron jóvenes que se encontraban en itinerario.

114

jóvenes participaron



SOLICITANTES DE ASILO

El aumento del número de solicitantes de asilo político en España en los últimos cinco años ha provocado que estos jóvenes se hayan convertido en una parte importante de los beneficiarios a los que atendemos.

En febrero de 2020 España ya era el primer país de la Unión Europea en número de solicitantes de asilo debido al aumento de las peticiones de asilo procedentes de América Latina (sobre todo de Venezuela y Colombia).

Aunque el número total de solicitudes de asilo político disminuyó en 2021 como consecuencia de las restricciones a la circulación entre países (derivadas de la crisis de Covid-19), España recibió más de 65.000 solicitudes y, aproximadamente un tercio, se produjeron en la Comunidad de Madrid.

Una vez que los inmigrantes tienen un conocimiento básico del español, necesitan encontrar un trabajo para integrarse en la sociedad.

Proyectos como "Camino al futuro" o "Refugiados con futuro", financiados por Fundación Iberdrola y Fundación Cepsa respectivamente, nos han permitido atender específicamente a este colectivo.



PROYECTOS FINANCIADOS POR LA COMUNIDAD DE MADRID

La Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid financia al proyecto "Jóvenes con Futuro" desde 2018 en la convocatoria de subvenciones para la realización de programas de interés general para atender fines de interés social, con cargo a la asignación tributaria del 0,7 por 100 del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF).

El proyecto "Jóvenes con Futuro" ha atendido ya a más de 200 jóvenes vulnerables, de los que más del 60% no han finalizado la ESO.

Esta consejería también financia a Fundación Ite desde 2017 en la convocatoria de Ayudas al desarrollo de proyectos dirigidos a población vulnerable y, en 2021, financió además un proyecto para la integración laboral de jóvenes refugiados.

La Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid y el Fondo Social Europeo financian la UTIL (Unidad de Transición para la Integración Laboral) de la Fundación Ite desde 2020.

En este proyecto se definen itinerarios de inserción y formación para el empleo, dirigidos a jóvenes desempleados en situación de vulnerabilidad y con especial riesgo de exclusión social.



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En 2021 contamos con más empresas que participaron en las actividades de formación con los jóvenes a través de su voluntariado corporativo.

El voluntariado corporativo permite que los empleados se sientan parte de la RSE de la compañía, a la vez que impacta en la vida de los jóvenes a los que ayudan.

En 2021 participaron en entrevistas con los jóvenes, tanto individuales como colectivas, empleados de Fundación Cepsa, Fundación Accenture, Credit Suisse y Amazon de forma remota.

Los voluntarios de Fundación Repsol, además de simular entrevistas a los beneficiarios, impartieron de forma remota sesiones durante la formación prelaboral.

NFQ realizó las mismas actividades, entrevistas y sesiones de formación, de forma presencial en nuestras dos sedes.

120 VOLUNTARIOS

Dedicaron en total casi 500 horas a sesiones en las que participaron de forma directa con los beneficiarios





¿POR QUÉ COLABORAR?

Sólo a través de alianzas eficaces con las empresas es posible cambiar el futuro de los jóvenes más vulnerables.

EMPRESAS COLABORADORAS

Cada año son más las empresas cuya corresponsabilidad social las lleva a colaborar con Fundación Iter.

El aumento del número de empresas colaboradoras es fruto del trabajo de los técnicos, voluntarios y patronos que, cada día, tratan de identificar nuevas oportunidades de colaboración.

Algunas empresas han colaborado con nosotros dando la oportunidad de realizar prácticas no laborales a jóvenes sin ningún tipo de formación reglada o experiencia para que tuviesen una oportunidad de trabajar.

Otras empresas nos han ayudado a dar más visibilidad a nuestro proyecto y difundir lo que hacemos. Mientras que otras, se han implicado en la formación prelaboral de los jóvenes o en la organización de talleres de formación ocupacional.

Hay entidades que han contribuido a financiar nuestros proyectos y otras nos han ayudado en cuestiones administrativas.

Un reto tan amplio y complejo como es la integración sociolaboral de jóvenes requiere la implicación y colaboración de muchos actores diferentes, sin los cuales nuestro trabajo sería imposible.

CREDIT SUISSE 



amazon.es

 **REPSOL**
Fundación

**FUNDACIÓN
ACCENTURE**



 fundación
montemadrid

 **IBERDROLA**

 *Fundación Cepsa*

 **MUTUA MADRILEÑA**



LEAD BY
THOUGHT

 **ANOVO**

atho 
INNOVACIONES LOGÍSTICAS

 **ILUNION**
Facility Services

Carrefour



C&A

Sediasa 



Dealz

SUSHITA
Restaurant & Co.

**Manolo
Bakes**

**GRUPO
KUAI**

FACTOR5
Logística de otra manera

STEF 


Grupo
SICOR
El Corte Inglés

GEVERGARA

 **NORDFISH**
Gran selección

Salvesen
Logística



 **koiki**

 **MOORE**

PrimaPriX

**BRICO
DEPÔT**

verdecora

EQUIPO

En el año 2021 Javier Campo y Carlos Vidal renovaron sus cargos como miembros del patronato

Como siempre, desde 2006, no ha existido ningún tipo de retribución a los miembros del patronato.

A finales de 2021, el equipo de Fundación Iter estaba formado por 8 empleados y 22 voluntarios muy implicados en el día a día.

Nuestro equipo guía y acompaña a los jóvenes a lo largo de todo el proceso de inserción sociolaboral.

Nuestros voluntarios nos ayudan a llevar a cabo proyectos y nos asesoran en todo tipo de cuestiones. Su sólida trayectoria nos permite afrontar con seguridad los cambios organizacionales y mejoras en los procesos.

Creemos que los éxitos cosechados a lo largo de 2021 no son fruto del azar, sino consecuencia del esfuerzo y dedicación de todos los que formamos parte de Fundación Iter.



INGRESOS Y GASTOS

Como todos los años nuestras cuentas han sido auditadas por Moore y están disponibles en nuestra página web:

<https://fundacioniter.org/auditorias-y-memorias-anuales/>



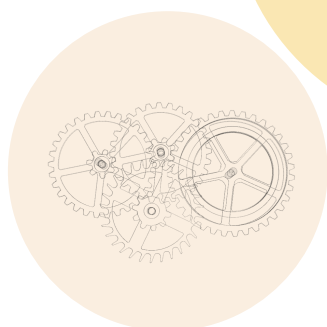
45% SALARIOS

En 2021 casi la mitad de nuestros gastos fueron destinados a los salarios de los 12 técnicos que fueron parte del equipo en los distintos momentos del año y que formaron y acompañaron a los jóvenes durante todo el itinerario.



16% FORMACIÓN OCUPACIONAL

En 2021 dedicamos un 256% más que en 2020 a la formación ocupacional de los jóvenes. Estos talleres fueron impartidos por empresas externas y se trató de talleres de logística y de reparación de móviles.



16% OTROS SERVICIOS

La adquisición de software, la contratación de servicios de consultoría para conseguir más recursos, las campañas de publicidad para atraer beneficiarios... son algunos de los costes necesarios que asumimos para llevar a cabo nuestra misión.



7% BECAS

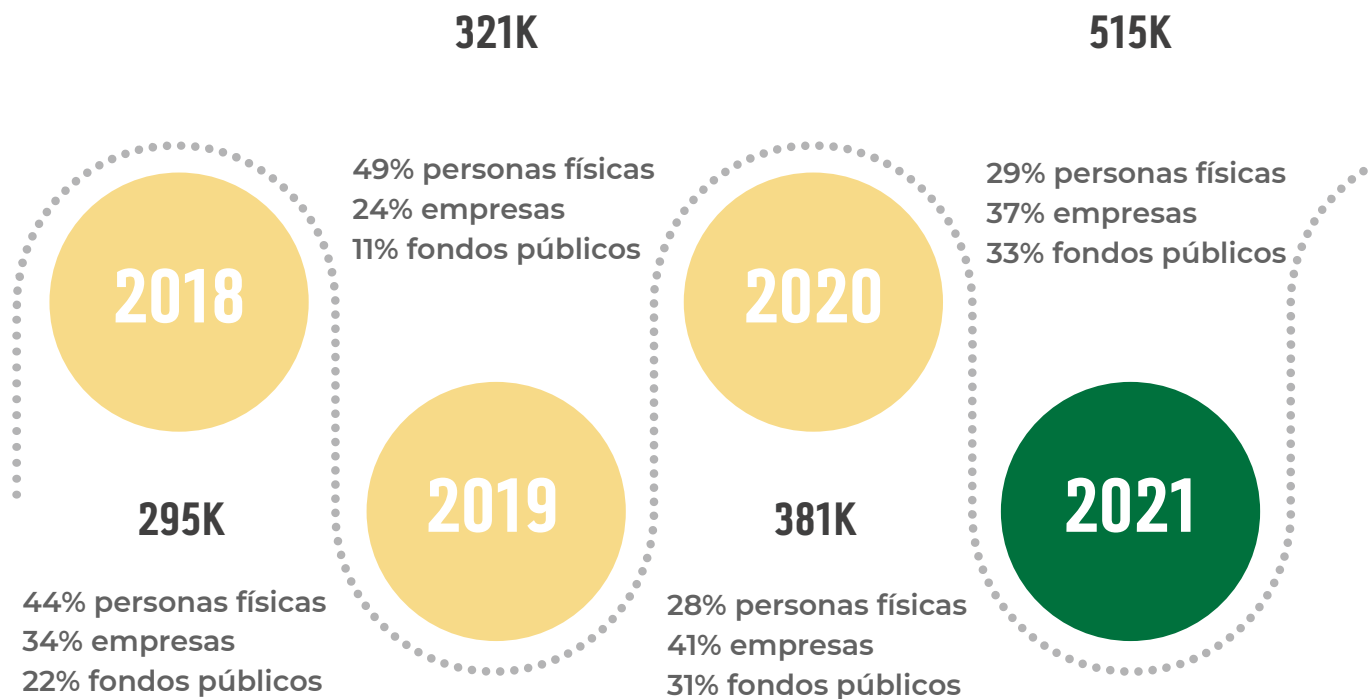
En 2021 atendimos a más beneficiarios que nunca. Como consecuencia dedicamos 45% más a becas de transporte y mantenimiento de los jóvenes para asegurar que podían finalizar la formación.



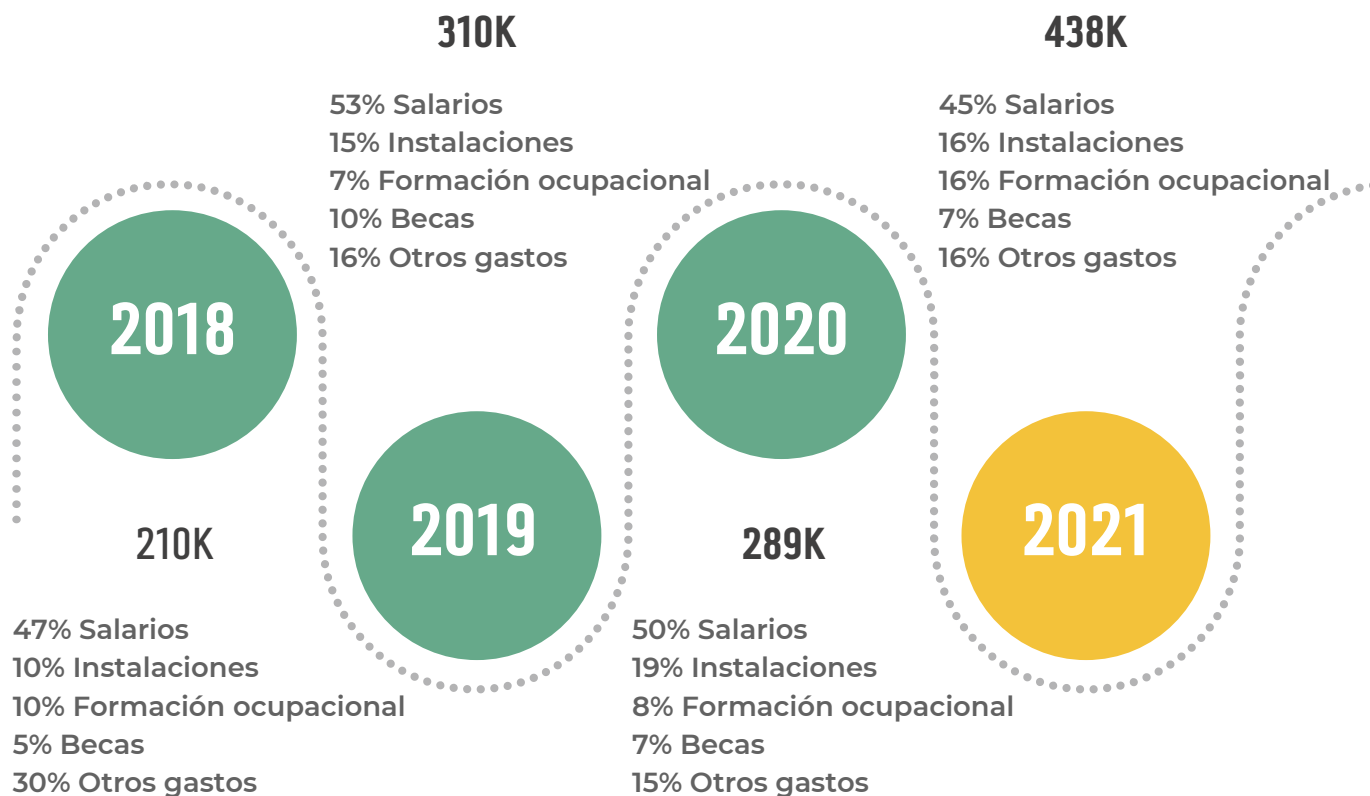
16% INSTALACIONES Y SUMINISTROS

El mantenimiento de las dos sedes, los suministros y la amortización del inmovilizado supusieron un 16% de nuestros gastos en 2021.

INGRESOS



GASTOS



Gracias por ayudarnos a construir un futuro mejor

contacto

Fundación Iter - Leganés

Av. Rey Juan Carlos I, 84 Primera planta, oficina 5-6

28915 Leganés

Fundación Iter - Torrejón de Ardoz

Calle Ronda del Poniente, 7 Primera planta, oficina 1-2

28850 Torrejón de Ardoz



fundacion.iter@fundacioniter.org



916907853



<https://www.instagram.com/fundacioniter/>



<https://www.linkedin.com/company/fundación-iter>

WWW.FUNDACIONITER.ORG