

2019



  
fundación  
**iter**

**Ampliamos  
el camino**





Confía en ti  
mismo para  
conseguir tus  
objetivos



iter



# Contenido

CARTA

PÁG. 4

EMPRESAS

PÁG. 34

MISIÓN

PÁG. 7

PERSONAS

PÁG. 40

IMPACTO 2019

PÁG. 8

TRANSPARENCIA

PÁG. 42

ACTIVIDADES  
2019

PÁG. 10

COLABORA

PÁG. 46



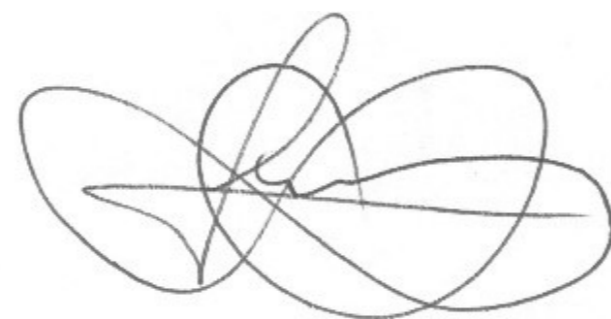
Recordaremos 2019 como el año en el cual ampliamos nuestro camino, abriendo una segunda sede. Tras años en el sur de la Comunidad de Madrid y ante el volumen cada vez mayor de jóvenes que acudían a nosotros procedentes de diferentes zonas, decidimos que era el momento de dar el salto que nos permitiese ayudar a más beneficiarios. Ese salto nos llevó a Torrejón de Ardoz.

Ampliamos nuestro camino y también el de más de quinientos jóvenes que se incorporaron a nuestro programa Inserta. En 2019, más de mil chicos y chicas acudieron a Iter buscando ayuda para cambiar el rumbo de sus vidas, es decir, casi el doble de los que llegaron a la Fundación Iter en 2018. Esto provocó que tuviésemos que priorizar a aquellos con situaciones familiares y personales más complicadas, ya que no contábamos con los medios suficientes para atender a todos.

A pesar de afrontar situaciones cada vez más complejas, logramos mantener las tasas de inserción laboral de los últimos años, siempre por encima del 80%, lo que solo es posible gracias a la experiencia acumulada a lo largo de los años y a la vocación de todo el equipo por tratar de ayudar a cada joven a dar lo mejor de sí mismo.

Nuestros resultados son el fruto del esfuerzo de todos los miembros de la Fundación Iter, impulsados por la ilusión de los donantes y voluntarios que han decidido marcar las vidas de los jóvenes. También es el fruto de la plena disposición de las empresas colaboradoras, que se implican proporcionando una oportunidad a nuestros jóvenes.

A todos los que habéis hecho posible que cientos de jóvenes pudiesen trazar un nuevo camino para su vida en 2019, gracias.

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned at the bottom right of the text area.





La Fundación Iter es una organización no lucrativa, aconfesional e independiente, constituida en 2006. Su misión es propiciar la integración sociolaboral de los jóvenes de la Comunidad de Madrid en riesgo de exclusión social.

Desde la Fundación Iter contribuimos a la mejora de la empleabilidad de estos jóvenes mediante acciones formativas específicas. Al mismo tiempo, les proporcionamos acompañamiento y orientación en el proceso de integración laboral, proporcionándoles oportunidades de empleo en las empresas con las que tenemos establecidos acuerdos de colaboración.

Nuestra actividad diaria se apoya en tres valores fundamentales:

**Respeto por la persona.** Este respeto se basa en el convencimiento de que cada persona debe ser el conductor de su propio proceso de inserción laboral y social, confiando en su honestidad, creatividad y capacidad de lucha.

**Profesionalidad.** La lucha por la excelencia en nuestro trabajo de cada día se asienta en la fijación de objetivos de efectividad en la atención a la comunidad a la que servimos y en la revisión crítica de nuestra actividad para mejorar cada día nuestra capacidad de responder a sus necesidades.

**Transparencia.** La transparencia supone un compromiso de utilización responsable de los medios materiales y económicos que nuestros socios ponen a disposición de la Fundación para la consecución de sus objetivos, así como la rendición de cuentas de forma regular de las actividades de la Fundación y del uso de los medios que se le han confiado.

Fieles a  
nuestra  
misión



## FORMACIÓN

---

**1.104**

Jóvenes acuden a la Fundación Iter en busca de ayuda

**574**

Jóvenes inician formación prelaboral

**+3.000**

Horas de formación prelaboral

**456**

Jóvenes inician formación ocupacional

**+3.300**

horas de formación ocupacional

**317**

Jóvenes inician prácticas no laborales

**+27.000**

Horas de prácticas no laborales

# 19 datos de la Fundación Iter

DE 2019

## INSERCIÓN LABORAL

---

**360**

Jóvenes consiguen empleo

**89%**

De los jóvenes que terminan el itinerario consiguen empleo

## NUEVOS MODELOS DE COLABORACIÓN

Para conseguir empleo directo para los beneficiarios

## NUEVA SEDE

---

**2 DE SEPTIEMBRE  
DE 2019**

Se inicia la actividad en la oficina de Torrejón de Ardoz

**223**

Jóvenes acuden a la nueva oficina para que los ayudemos

**104**

Jóvenes inician la formación prelaboral en Torrejón de Ardoz

## PRESENCIA ONLINE

---

**+50%**

Aumento del número de visitantes a la web

**10.94%**

CTR en Google Ads (2.35%)

**5.17%**

De ratio de engagement en Instagram (2%)

**+40%**

Seguidores en Instagram

## EMPRESAS Y VOLUNTARIOS

---

**12**

Nuevas empresas colaboradoras

## AUMENTO DE VOLUNTARIOS

Con larga trayectoria profesional que se incorporan como jefes de proyectos en áreas clave



## Nuestro 2019

El año 2019 supuso un año de cambios importantes para la Fundación Iter ya que supuso la apertura de la nueva sede en Torrejón de Ardoz.

La apertura de la nueva sede no supuso modificaciones en nuestro programa de formación sino que trasladamos al Corredor del Henares lo que durante tantos años hemos estado realizando en el sur de la Comunidad de Madrid a través de nuestro programa Inserta.

A través de nuestro programa de formación elaboramos itinerarios integrales de inserción para cada joven.

Todos los itinerarios integrales de inserción se construyen con una carga formativa importante, ya que desde la Fundación Iter se ha apostado siempre por la formación como herramienta fundamental de empoderamiento y transformación personal que permita la inserción socio laboral.

El programa Inserta cuenta con tres etapas claramente diferenciadas:

- Formación prelaboral
- Formación ocupacional
- Prácticas no laborales







# Apertura en Torrejón de Ardoz

Después de 10 años trabajando en el sur de la Comunidad de Madrid en septiembre de 2019 comenzamos a impartir talleres de formación prelaboral y ocupacional en nuestra nueva oficina de Torrejón de Ardoz.

El inicio de la actividad fue el final de un largo proceso que comenzó con el estudio socioeconómico de diferentes localidades para seleccionar cuál era el lugar idóneo para establecer la segunda sede. Una vez seleccionada la ubicación, fue necesario realizar una obra que permitiese adecuar el local a las necesidades de la fundación para formar a los jóvenes. Esta obra se inició en mayo y finalizó en agosto, a tiempo para poder iniciar las actividades tras el verano.

La apertura de la nueva sede supuso una inversión muy importante para la Fundación Ite no solo por la obra sino también por los gastos que conllevaba al tener que contratar más personal, adquirir mobiliario, equipos informáticos, etc.

Entre septiembre y diciembre 104 jóvenes se formaron en la nueva sede e impartimos allí un taller de formación ocupacional de operario de almacén. La metodología utilizada para la inserción sociolaboral de los jóvenes vulnerables es exactamente la misma que la utilizada hasta ahora en el sur de Madrid.

Además, con la apertura de la nueva sede tuvimos la suerte de que nuevos voluntarios se incorporaron a nuestro equipo de Torrejón de Ardoz. Emiliano, Alex, María y Alfonso empezaron a participar en las actividades de formación durante el mes de septiembre y también nos apoyaron en Torrejón algunos voluntarios de los que ya nos ayudaban en Leganés.



# Formación prelaboral

La formación prelaboral es la primera etapa formativa del programa INSERTA.

El objetivo de esta primera etapa formativa es, además de contribuir al desarrollo personal de cada joven, completar una evaluación social para continuar con el itinerario de inserción individual en diferentes talleres ocupacionales de competencias técnicas orientados a distintos sectores industriales, para permitirles adquirir el mínimo nivel de competencias necesarias para acceder a un primer empleo.

Para ello la Fundación parte de una evaluación competencial realizada en conjunto por el equipo técnico y por el propio joven, complementada en todo el proceso con Emplea+ (aplicación formativa online desarrollada por Accenture) como herramienta de trabajo.

Poder contar con la colaboración de Tutellus y Smartick contribuye a que los jóvenes adquieran nuevas competencias.

574

En 2019 iniciaron la formación prelaboral 574 alumnos, un 53% más que en 2018.

3.000

Impartimos más de 3.000 horas de formación prelaboral.

104

En la nueva sede de Torrejón de Ardoz, se formaron 104 jóvenes entre septiembre y diciembre de 2019.







# Formación ocupacional

La segunda fase de formación se ha basado en talleres ocupacionales de competencias técnicas específicas de perfiles profesionales con demanda de empleo. En la mayoría de los casos, formación teórica se vio completada con prácticas no laborales en empresas.

En 2019 realizamos tres tipos de talleres de formación ocupacional:

- Taller de operario de almacén
- Taller de ayudante de carnicería
- Taller de vendedores / expendedores en estaciones de servicio

456

En 2019 iniciaron la formación ocupacional 456 jóvenes, un 42% más que en 2018.

3.302

Más de 3.000 horas de formación ocupacional, un 165% más que en 2018

3%

Solo un 3% de los jóvenes que iniciaron formación ocupacional abandonaron



# Formación ocupacional

## Talleres de operario de almacén

Estos talleres teórico-prácticos, se realizan en colaboración con la Fundación Universidad de Alcalá. Están orientados a formar a empleados cualificados para realizar las operaciones necesarias para el almacenaje, manipulación y desplazamiento de mercancías, así como la preparación y mantenimiento de los equipos, utilizando los medios técnicos e instrumentos correspondientes y aplicando la normativa vigente sobre prevención de riesgos y salud laboral.

## Talleres de ayudante de carnicería

Este tipo de talleres trataba de desarrollar las capacidades necesarias para desempeñar las funciones de dependiente en sección de carnicería en supermercados. Durante el curso los jóvenes aprendieron las operaciones de deshuese y despiece de una forma correcta, no dando cortes innecesarios a las piezas, los cuales supondrían grandes mermas y también a saber diferenciar las distintas piezas cárnicas así como su adecuado destino a la hora de ser cocinadas.

## Talleres de expendedores/vendedores de estaciones de servicio

Estos talleres se llevan a cabo como parte del Convenio de colaboración entre la Fundación Iter y el Grupo Repsol desde 2017, con el objetivo fundamental de integrar sociolaboralmente a jóvenes en situación de riesgo de exclusión social. Con estos talleres desarrollamos a través de la formación, las competencias profesionales suficientes para proporcionarles una oportunidad de éxito laboral como expendedores/vendedores de estaciones de servicio.





# Prácticas no laborales

El objetivo de las prácticas no laborales (PNLs) es ofrecer a los jóvenes del Programa INSERTA una experiencia formativa en la empresa que incremente sus competencias sociales y laborales, les acerque al mercado de trabajo y mejore su percepción y conocimiento del entorno laboral.

Los jóvenes desarrollan las actividades formativas en los locales del centro o centros de trabajo de las diferentes empresas colaboradoras, en aquellos lugares en los que las empresas desarrollan su actividad productiva, sin que ello implique una relación de tipo laboral. En algunas ocasiones, estas prácticas implican una formación ocupacional previa impartida en la Fundación.

Cada joven dispone de un documento de seguimiento y evaluación de las actividades realizadas, supervisado por el responsable de la empresa en colaboración con el tutor de Iter. En dicho documento figuran las actividades formativas más significativas realizadas en la empresa, con registro de los resultados obtenidos, cumplimentados por el responsable de la empresa.

Algunas de las empresas en las que se han realizado prácticas no laborales en 2019 fueron: Supersol, Repsol, C&A, Carrefour, Grupo Inditex, Levadura Madre, Dealz, Verdecora, Grupo Compass y Bricodepot.

317

En 2019 iniciaron las PNLs 317 jóvenes, un 43% más que en 2018.

27.705

Más de 27.000 horas de PNLs, un 32% más que en 2018







# Ex-It y Segunda oportunidad

Implementamos el programa Ex-It de Extensión de Itinerario, para seguir proporcionando nuestros recursos y la ayuda de los técnicos de empleo a aquellos jóvenes que no hayan logrado una inserción laboral al terminar la fase de prácticas no laborales o, habiéndola conseguido, ésta fue breve.

Los talleres Ex-It se centran en facilitar y promocionar la búsqueda activa de empleo por parte de los jóvenes, con la supervisión y colaboración de los técnicos de empleo, así como fortalecer sus competencias esenciales. Las actividades enmarcadas dentro del programa Ex-It incluyen, además de los talleres de búsqueda activa de empleo, el acompañamiento a los jóvenes a ferias de empleo, preparación de entrevistas o visitas a establecimientos para entregar curriculums.

## Segunda oportunidad

Desde 2018 llevamos a cabo el proyecto de Segunda Oportunidad, cuyos destinatarios son jóvenes que completaron con éxito un itinerario, pero vuelven a Iteer tiempo más tarde al encontrarse de nuevo desempleados y sin herramientas para retornar a la actividad. Para evitar que los jóvenes vuelvan a la situación que tenían antes de llegar a Iteer, les ofrecemos contar con los recursos y apoyo de la Fundación Iteer.

A través de Ex-It y del proyecto de Segunda Oportunidad acompañamos a los jóvenes a entrevistas en procesos de selección, a ferias de empleo, etc.



En 2019, el 52% de los que se incorporaron a Ex-It consiguieron empleo



# Seguimiento y acompañamiento

En la búsqueda por mejorar el desarrollo personal de los jóvenes, el programa cuenta con un permanente seguimiento y acompañamiento de éstos por parte de los técnicos de empleo de la Fundación, buscando en todo momento su inserción laboral.

Este acompañamiento se ha llevado a cabo apoyándose en algunas ideas de la metodología fundamental del coaching, lo que ayuda a mejorar la empleabilidad de los jóvenes y, por tanto, sus opciones de inserción laboral.

Una vez producida la inserción, se realiza un acompañamiento durante los tres primeros meses para apoyar la inserción laboral intentando solventar posibles problemas o dificultades que pudieran aparecer en este periodo inicial.

## Acompañamiento a jóvenes en especial riesgo de exclusión

En ocasiones, los jóvenes que comienzan un itinerario están en situación especialmente vulnerable. Estos casos requieren un esfuerzo extra por parte de todos los técnicos y colaboradores de la Fundación, prestando atención a las necesidades específicas de cada persona, y proporcionando más ayuda y dedicación para mejorar las posibilidades de inserción de los beneficiarios.





# Realidad virtual

En el año 2019 comenzamos a probar la formación de jóvenes con equipos de realidad virtual. La formación con realidad virtual facilita que los jóvenes retengan mejor el conocimiento al verse inmersos en situaciones reales que se podrían encontrar en el puesto de trabajo.

La utilización de este tipo de equipos permite que los jóvenes tengan la oportunidad de aprender a través de la simulación práctica y aumenta su compromiso e interés hacia la formación. La realidad virtual brinda la posibilidad de aprender de los errores, sin que las equivocaciones tengan consecuencias reales.

Además, los chicos desarrollan capacidades de toma de decisiones y resolución de situaciones problemáticas.

Para realizar las pruebas en la sede de Leganés utilizamos los equipos que nos cedió Accenture pero en 2020 se habilitará un espacio en la sede de Torrejón de Ardoz para introducir la realidad virtual de forma permanente en la formación.

25

Jóvenes Iter  
probaron la  
formación con  
Realidad Virtual en  
2019





# Cajas solidarias con Telepizza

En abril de 2019 Grupo Telepizza lanzó una nueva campaña social enmarcada en su iniciativa Cajas Solidarias para dar apoyo a la Fundación ITER y nuestro Programa Inserta. Era la segunda vez que la Fundación Iter era protagonista de las Cajas Solidarias, lo que demuestra el elevado compromiso de Telepizza con nosotros.

El objetivo de esta campaña era hacer un llamamiento a los jóvenes de entre 18 y 24 años de la Comunidad de Madrid que se encontraban en situación o en riesgo de exclusión social para que conociesen nuestro programa de inserción laboral.

La campaña nos permitió tener mucha más visibilidad y aumentó nuestra presencia en los medios.

150.000

Se repartieron  
150.000 cajas en  
la Comunidad de  
Madrid

¿Quieres trabajar y  
no tienes estudios?



Si tienes entre 18 y 24 años te  
ayudamos a crear tu propia historia de éxito

601 462 599  
@FUNDACIONITER  
www.fundacioniter.org

¿Quieres trabajar y  
no tienes estudios?



Si tienes entre 18 y 24 años te ayudamos  
a crear tu propia historia de éxito #jovenes!

601 462 599  
@FUNDACIONITER  
www.fundacioniter.org



# Convención anual

En octubre, celebramos en Campus Madrid la XII Convención anual de la Fundación Iter centrada en cómo cambió la vida de los jóvenes que pasaron por la fundación.

Los jóvenes participaron en dos mesas redondas. En la primera mesa, chicos que pasaron por la fundación hace varios años contaron cómo había cambiado su vida. En la segunda mesa, los chicos recién llegados a la fundación contaron cómo llegaron hasta nosotros y cuáles eran sus esperanzas hacia el futuro.

Tuvimos la suerte de contar con el escritor y emprendedor Anxo Pérez como conductor del evento y moderador de las charlas con los #jóvenesIter. Contamos también con la participación de Javier Garilleti, patrono de la Fundación Iter desde 2019.

Además, en esta ocasión quisimos dar visibilidad a todos los voluntarios que de una manera u otra colaboran con la Fundación Iter, sin los cuales resultaría imposible ayudar a cientos de jóvenes cada año.

Como todos los años, el evento también nos sirvió para dar visibilidad a los resultados de Fundación del año anterior.

Al finalizar el evento Anxo Pérez estuvo firmando su libro publicado en 2019, *“Los 88 Peldaños de la Gente Feliz”* que dedicó a la Fundación Iter.

150

Nos acompañaron  
en la convención  
de 2019 más de 150  
personas





# Programas de radio

Durante 2019 participamos durante tres meses en un programa de LGN Radio, una radio local de Leganés. En cada programa participaban jóvenes beneficiarios, voluntarios, empresas colaboradoras y personas del equipo de la Fundación Iter.

A través de esta colaboración, tratábamos de animar a los jóvenes de Leganés que se encuentran en una situación complicada a acercarse hasta nuestra sede para informarse. También tratamos de animar a las empresas locales a involucrarse en la formación e inserción laboral de los jóvenes de la ciudad.

Estos espacios permitían a los jóvenes Iter contar su historia y dar consejos a los jóvenes que escuchaban el programa y que pudiesen sentirse identificados con ellos.

20

Jóvenes Iter  
participaron en los  
programas de radio  
de LGN

10

Programas de  
radio en los que  
colaboramos





# Empresas colaboradoras

Cada año son más las empresas cuya corresponsabilidad social las lleva a colaborar con la Fundación Iter.

Algunas empresas han colaborado con nosotros dando la oportunidad de realizar prácticas no laborales a jóvenes sin ningún tipo de formación o experiencia para que tuviesen su primera oportunidad de encontrar un empleo.

Otras empresas nos han ayudado a dar más visibilidad a nuestro proyecto y difundir lo que hacemos.

Otras, se han implicado en la formación prelaboral de los jóvenes o en la organización de talleres de formación ocupacional.

Hay entidades que han contribuido a financiar nuestros proyectos y otras nos han ayudado en cuestiones administrativas.

Una cuestión tan amplia y compleja como es la integración sociolaboral de jóvenes requiere la implicación y colaboración de muchos actores diferentes, sin los cuales nuestro trabajo sería imposible.

A todos los que nos habéis ayudado a que cientos de jóvenes hayan encontrado empleo en 2019, gracias.



Nuevas empresas colaboradoras en 2019





Grupo Repsol

# Voluntariado corporativo

Además de colaborar con la Fundación Iter a través de la formación ocupacional, el Grupo Repsol volvió a estar muy implicado en la formación prelaboral a través de su voluntariado corporativo.

En esta edición 42 empleados y ex-empleados de Grupo Repsol participaron en entrevistas con los jóvenes, tanto individuales como colectivas. Algunas de las sesiones se realizaron en nuestra sede de Leganés, pero otras se realizaban en las propias instalaciones de Repsol, lo que contribuía a que los jóvenes saliesen de su zona de confort y se viesen en una situación más próxima a una entrevista de trabajo real.

En estas sesiones los jóvenes descubren los errores que cometen y aprenden cómo deben corregirlos.

  
**accenture**

A través de entrevistas telefónicas, 29 empleados de Accenture ponen a prueba a los jóvenes Iter en simulaciones de entrevistas de trabajo.

Esto les permite a los jóvenes a aprender a escuchar con atención las preguntas que les hacen para responder de la manera adecuada, en un contexto lo más aproximado a la realidad que encontrarán en la empresa.



# Voluntariado corporativo



Credit Suisse

En 2018 Credit Suisse participó en las sesiones de formación prelaboral por cuarto año consecutivo con su voluntariado corporativo.

En esta edición 11 empleados de Credit Suisse vinieron hasta nuestra oficina para descubrir las historias de nuestros jóvenes y aconsejarles de cara a sus futuras entrevistas de trabajo.

En 2019 los voluntarios de Amazon participaron a lo largo de los meses de octubre, noviembre y diciembre durante la segunda y tercera semana de la formación prelaboral.

Participaron 34 voluntarios que ayudaron a 96 jóvenes en riesgo de exclusión social en 5 dinámicas grupales y en 5 talleres de entrevistas personales.



Amazon

# Voluntariado corporativo



Durante el ejercicio 2019, se modificaron los estatutos de la Fundación Iter para aumentar el número máximo de miembros. Además, en el patronato se produjeron los siguientes cambios:

- Pedro Fernández Frial fue nombrado patrono.
- Cristina Sanz Mendiola fue nombrada patrona.
- Francisco Javier Garilleti Álvarez fue nombrado patrono.
- Pablo Juantegui Azpilicueta fue renombrado patrono.

Como siempre desde nuestra fundación, no ha existido ningún tipo de retribución a los miembros del patronato.

A finales de 2019 el equipo de la Fundación Iter estaba formado por 8 empleados y 22 voluntarios muy implicados en el día a día de la Fundación Iter.

Nuestro equipo guía y acompaña a los jóvenes a lo largo de todo el proceso de inserción sociolaboral.

En 2019 se fortalecieron las áreas de formación y captaciones para poder hacer a la actividad que supone tener una segunda sede.

Nuestros voluntarios nos ayudan a llevar a cabo proyectos y nos asesoran en todo tipo de cuestiones. Su sólida trayectoria nos permite afrontar con seguridad los cambios organizacionales y mejoras en los procesos.

Creemos que los éxitos cosechados a lo largo de 2019 no son fruto del azar, sino consecuencia del esfuerzo y dedicación de todos los que formamos parte de la Fundación Iter.



Respeto  
Profesionalidad  
Transparencia



Desde la Fundación Iter apostamos por la transparencia como objetivo de nuestra actuación.

La Fundación Iter ha sido examinada y certificada por la **Fundación Lealtad** cumpliendo con todos sus principios.

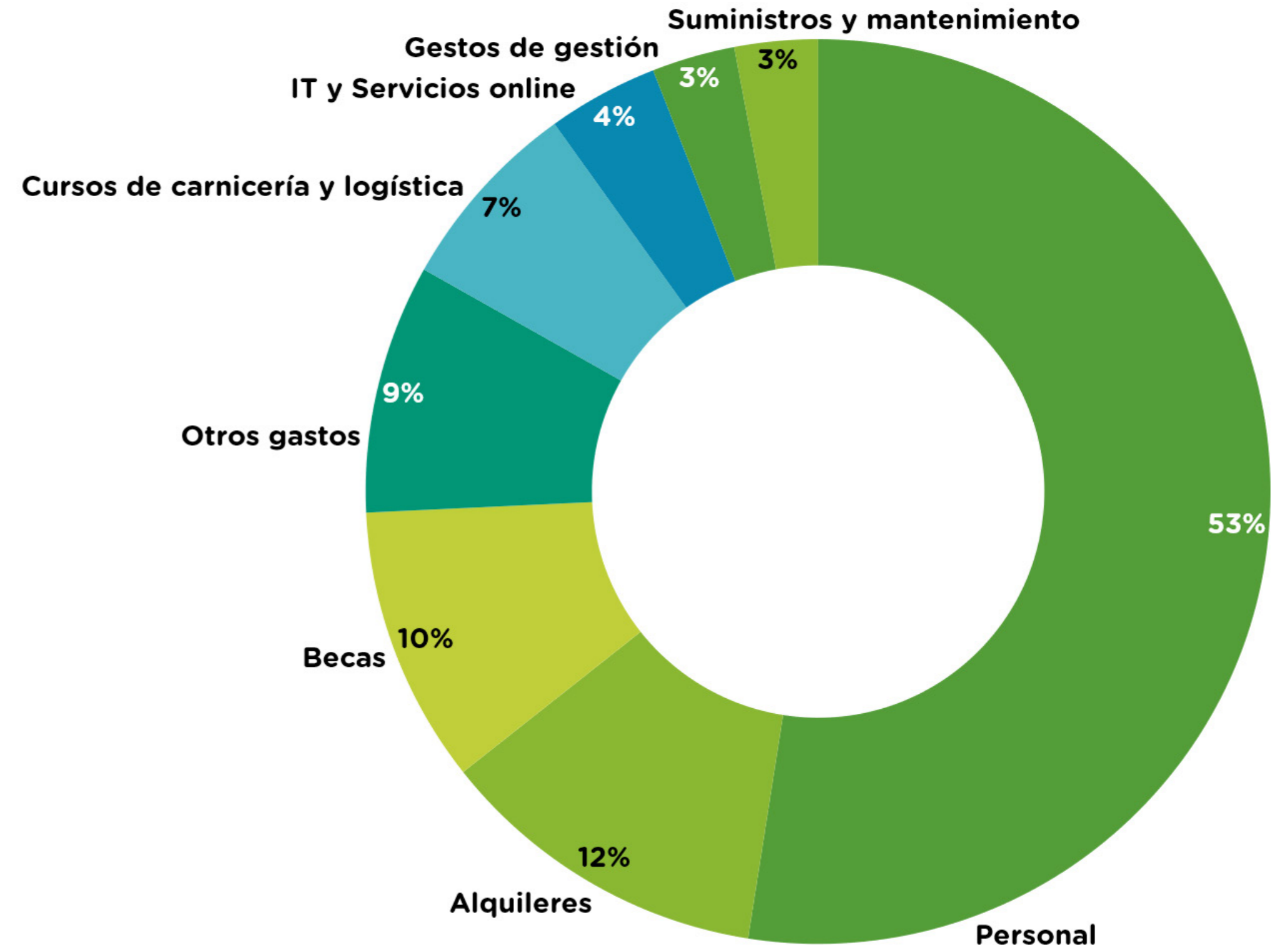
Está inscrita en el Protectorado de Fundaciones del Registro de Fundaciones de la Comunidad de Madrid (Hoja Personal 454, Tomo CXXIII).

La apuesta de la Fundación Iter por la transparencia en todas sus acciones y financiación, ha llevado a que, desde el año 2008 hasta el año 2016, la entidad fuera auditada por Deloitte, y desde el año 2017 por **Moore Stephens** Ibérica de Auditoría S.L.P. A pesar de que la Fundación no está obligada legalmente a ello, esta decisión está encaminada a garantizar una total transparencia hacia donantes y colaboradores.

Todas las auditorías se pueden consultar en nuestra página web: <https://fundacioniter.org/auditorias-memorias-anuales/>



# Transparencia



## Nuestros gastos en 2019



Nuestros gastos están fundamentalmente orientados a la ejecución de nuestros proyectos de formación e inserción laboral.

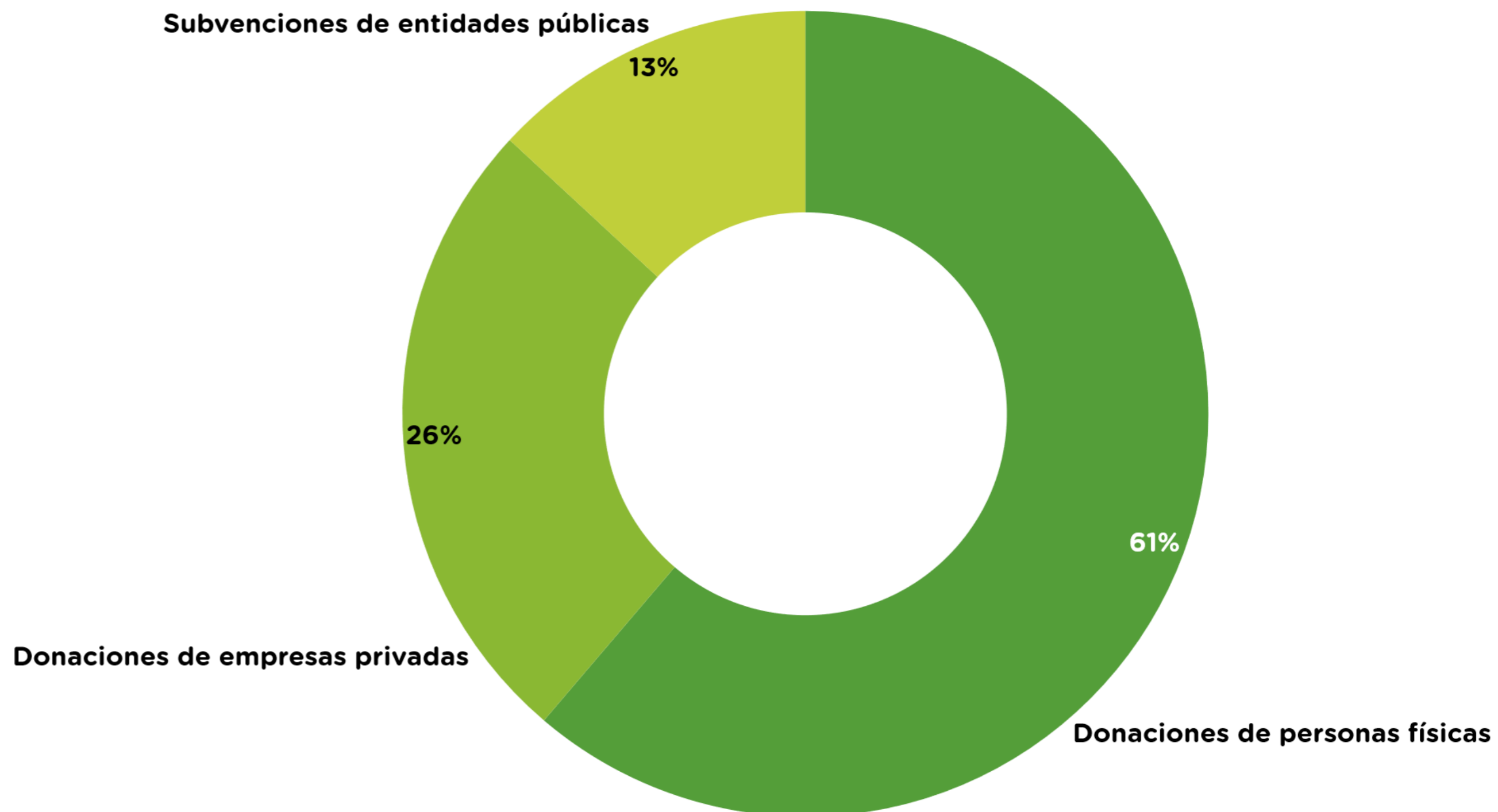
Los gastos de personal suponen la mayor parte del presupuesto ya que incluye los salarios de los formadores que ayudan y acompañan a los jóvenes a lo largo de todo el itinerario.

El total de gastos en 2019 fue 310.834€. A pesar de abrir una segunda sede con los gastos adicionales que eso supuso (contratar más personal, alquiler, etc.) nuestros gastos solo aumentaron un 5% con respecto a 2018.

Nuestra principal fuente de financiación continúan siendo, al igual que en años anteriores, aportaciones de entidades privadas y empresas así como donaciones de particulares.

Nuestros ingresos en 2019 fueron 306.031€, lo que supone un aumento de un 4% con respecto a 2018. Hemos recibido donaciones de 72 personas físicas y de 10 personas jurídicas. Solo un 13% de nuestros ingresos de 2019 procede de subvenciones públicas.

Gracias a todos los que habéis colaborado con la Fundación Iter 2019 y hacéis posible que podamos ayudar a tantos jóvenes cada año.



## Nuestros ingresos en 2019



# Colabora

España tiene una de las mayores tasas de abandono educativo temprano de la UE: un 18,3% de los jóvenes de entre 18 y 24 años no han finalizado la educación secundaria obligatoria y en los hogares más pobres esta cifra llega a alcanzar el 43%.

El nivel educativo alcanzado se relaciona directamente con la capacidad para conseguir un empleo: un 39,2% de los jóvenes cuya formación es, como máximo, de primera etapa de educación secundaria está desempleado.

Dos de cada cinco menores de 25 años no tiene trabajo.

A pesar de todo, con tu ayuda podemos construir un futuro mejor.

<https://fundacioniter.org/colabora/>

¿Quieres ser voluntario?

¿Quieres realizar un donativo?

¿Quieres hacerte socio?

¿Quieres insertar a #jóveneslter?



# Fundación Iter

## Dirección

Av. Rey Juan Carlos I, 84, Primera planta, oficina 5-6

28915 Leganés

Calle Ronda del Poniente, 7, Primera planta, oficina 1-2

28850 Torrejón de Ardoz

## Teléfono

916 907 853

## Email

[fundacion.iter@fundacioniter.org](mailto:fundacion.iter@fundacioniter.org)

