





PÁG. 5

MISIÓN

PÁG. 7

IMPACTO 2018

PÁG. 8

NUESTRO 2018

PÁG. 10

#Jóveneslter  
#vidasCambiadas

PÁG. 27

EMPRESAS

PÁG. 44

PERSONAS

PÁG. 48

TRANSPARENCIA

PÁG. 50

COLABORA

PÁG. 56



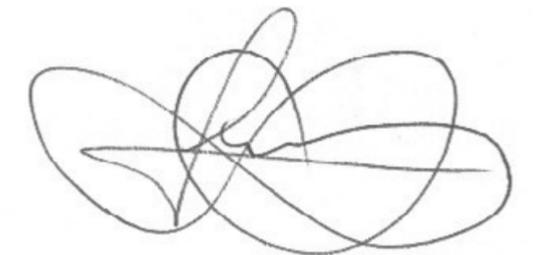
Cuando comenzamos en 2006 teníamos presente que la dificultad de la actividad en la que nos centramos se encontraba en el perfil heterogéneo de los jóvenes en riesgo de exclusión social a los que queríamos atender. Siempre hemos tenido claro que para buscar un encaje en el mercado para el perfil de beneficiario al que nos dirigimos es necesario entender y valorar sus competencias y habilidades para incluirlos en el itinerario más adecuado. Y es ese acompañamiento el que provoca el cambio en las vidas de los jóvenes.

En 2018, logramos que nuestra tasa de inserción se mantuviese por encima del 80% -al igual que en 2017- y, al mismo tiempo, logramos reducir las tasas de abandono temprano al fortalecer el programa formativo.

El éxito de Fundación Iter no se manifiesta en un conjunto de cifras, sino que es la historia de éxito de cada uno de los jóvenes Iter que luchan por salir adelante en las circunstancias más complicadas.

Nuestros resultados son el fruto del esfuerzo y del interés de los donantes y voluntarios que han decidido marcar las vidas de los jóvenes y también de las empresas colaboradoras, sin las que esto no sería posible, que son conscientes del compromiso de los jóvenes Iter hacia el trabajo y facilitan su inserción sociolaboral.

Lo que sigue en estas páginas es el reflejo del trabajo de todo el equipo de la Fundación Iter que, día a día, acompaña a los jóvenes Iter en su camino a la inserción en la sociedad.





La Fundación Iter es una organización no lucrativa, aconfesional e independiente, constituida en 2006. Su misión es propiciar la integración sociolaboral de los jóvenes de la Comunidad de Madrid en riesgo de exclusión social.

Desde la Fundación Iter contribuimos a la mejora de la empleabilidad de estos jóvenes mediante acciones formativas específicas. Al mismo tiempo, les proporcionamos acompañamiento y orientación en el proceso de integración laboral, proporcionándoles oportunidades de empleo en las empresas con las que tenemos establecidos acuerdos de colaboración.

Nuestra actividad diaria se apoya en tres valores fundamentales:

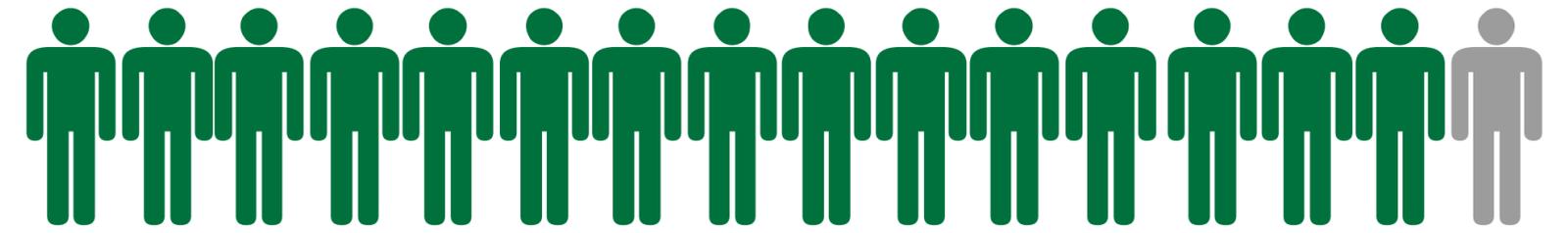
**Respeto por la persona.** Este respeto se basa en el convencimiento de que cada persona debe ser el conductor de su propio proceso de inserción laboral y social, confiando en su honestidad, creatividad y capacidad de lucha.

**Profesionalidad.** La lucha por la excelencia en nuestro trabajo de cada día se asienta en la fijación de objetivos de efectividad en la atención a la comunidad a la que servimos y en la revisión crítica de nuestra actividad para mejorar cada día nuestra capacidad de responder a sus necesidades.

**Transparencia.** La transparencia supone un compromiso de utilización responsable de los medios materiales y económicos que nuestros socios ponen a disposición de la Fundación para la consecución de sus objetivos, así como la rendición de cuentas de forma regular de las actividades de la Fundación y del uso de los medios que se le han confiado.

## Nuestra misión

# Nuestro impacto



El 87% de los jóvenes consiguieron empleo en 2018



270  
inserciones

21450  
horas de prácticas

1130  
horas de formación ocupacional

1430  
horas de formación prelaboral

558  
jóvenes se incorporaron al programa Inserta

## Nuestro 2018



## Así vivimos 2018

Durante 2018 logramos la inserción sociolaboral de casi 300 jóvenes a través de nuestro programa de formación INSERTA.

Los beneficiarios del proyecto fueron jóvenes de entre 18 y 24 años que, en su mayoría, habían abandonado los estudios sin finalizar la educación secundaria obligatoria y jóvenes refugiados o inmigrantes que no tenían experiencia laboral previa reseñable.

El programa de inserción de Fundación Iter está sustentado sobre una metodología depurada durante años que desarrolla las habilidades que son imprescindibles para la inserción sociolaboral de los jóvenes en la actualidad.

Durante el año 2018 realizamos 16 talleres de formación prelaboral y aumentamos el esfuerzo formativo en el itinerario un 18%.

Realizamos talleres de formación ocupacional para trabajar en estaciones de servicio, especializados en limpieza y como operarios de almacén.

Aumentamos el número de opciones disponibles para hacer prácticas no laborales y conseguimos reducir las tasas de abandono en todas las fases del itinerario.

Además, aumentamos nuestra presencia en los medios de comunicación y dimos continuidad a proyectos iniciados en años anteriores como el programa de extensión del itinerario, Ex-It.

# Formación prelaboral

Los talleres de formación prelaboral están orientados al desarrollo de habilidades y competencias personales, sociales y laborales que promuevan la inserción de los jóvenes.

El objetivo de esta primera etapa formativa es, además de contribuir al desarrollo personal de cada joven, completar una evaluación social para continuar con el itinerario de inserción individual en diferentes talleres ocupacionales de competencias técnicas orientados a distintos sectores, para permitirles adquirir el mínimo nivel de competencias necesarias para acceder a un primer empleo.

Para ello la Fundación parte de una evaluación competencial realizada en conjunto por el equipo técnico y por el propio joven, complementada en todo el proceso con Emplea+ (aplicación formativa online desarrollada por Accenture) como herramienta de trabajo.

Se hace énfasis en el desarrollo de soft skills (comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, autogestión...) porque en el contexto actual se espera que los trabajadores sean más autónomos y, al mismo tiempo, capaces de adaptarse rápido a los cambios, analizando y resolviendo los problemas que se encuentren en su puesto de trabajo.

Resulta fundamental en la formación prelaboral, la profundización en la alfabetización digital de los jóvenes ya que les permite adoptar las innovaciones tecnológicas para prosperar en su vida. Las licencias de uso de las plataformas utilizadas para la formación prelaboral (Smartick, Tutellus, Emplea+) son cedidas de manera gratuita a la Fundación Iter.

En 2018 iniciaron la formación prelaboral 377 jóvenes, la finalizaron 320 y tan solo un 4% de ellos abandonaron por falta de interés.





# Formación ocupacional

La segunda fase de formación se ha basado en talleres ocupacionales de competencias técnicas específicas de perfiles profesionales con demanda de empleo. En la mayoría de los casos, la formación teórica se vio completada con prácticas no laborales en empresas.

En 2018, iniciaron la formación ocupacional 319 jóvenes y finalizaron 298. Solo un 2% abandonaron por falta de interés.

## Talleres de operario de almacén

Estos talleres teórico-práctico, en colaboración con la Fundación Universidad de Alcalá, orientado a formar a empleados cualificados para realizar las operaciones necesarias para el almacenaje, manipulación y desplazamiento de mercancías, así como la preparación y mantenimiento de los equipos, utilizando los medios técnicos e instrumentos correspondientes y aplicando la normativa vigente sobre prevención de riesgos y salud laboral.

## Talleres de expendedores / vendedores de estaciones de servicio

Estos talleres se lleva a cabo como parte del Convenio de colaboración entre la Fundación Iter y el Grupo Repsol, con el objetivo fundamental de integrar socio-laboralmente a jóvenes en situación de riesgo de exclusión social, desarrollando a través de la formación las competencias profesionales suficientes para proporcionarles una oportunidad de éxito laboral como expendedores/vendedores de estaciones de servicio.

## Talleres de limpieza

En colaboración con el grupo EULEN, estos talleres forma a empleados cualificados, capaces de encargarse de la limpieza y mantenimiento de estancias y pasillos. Todo ello mediante la utilización de los productos, materiales y maquinaria más adecuada a cada superficie a tratar, efectuando el mantenimiento y conservación de la maquinaria y cumpliendo con las normas de seguridad e higiene.

# Prácticas no laborales

El objetivo de las prácticas no laborales es ofrecer a los jóvenes una experiencia formativa en la empresa que incremente sus competencias sociales y laborales, les acerque al mercado de trabajo y mejore su percepción y conocimiento del entorno laboral.

Los jóvenes desarrollan las actividades formativas en los locales del centro o centros de trabajo de las diferentes empresas colaboradoras, en aquellos lugares en los que las empresas desarrollan su actividad productiva, sin que ello implique una relación de tipo laboral. En algunas ocasiones, estas prácticas implican una formación ocupacional previa impartida en la Fundación.

Las empresas se comprometen a establecer un programa de actividades formativas acordado con la Fundación Iter, así como a realizar el seguimiento y valoración del progreso de los alumnos y, junto con el tutor de Iter, a la revisión de la programación si una vez iniciado el período de formación, y a la vista de los resultados, resultase necesario. Las empresas nombran responsables para la coordinación de las actividades formativas que realizar en el centro de trabajo, lo cual ha garantizado la orientación y consulta de los jóvenes, facilitando las relaciones con el tutor de Iter y aportando los informes valorativos que contribuyeron a la evaluación.

Cada joven dispone de un documento de seguimiento y evaluación de las actividades realizadas, supervisado por el responsable de la empresa en colaboración con el tutor de Iter. En dicho documento figuran las actividades formativas más significativas realizadas en la empresa, con registro de los resultados obtenidos, cumplimentados por el responsable de la empresa.

Algunas de las empresas en las que se han realizado prácticas no laborales en 2018 fueron: Supersol, Grupo EULEN, Lunch & Dinner, Repsol, Milana Gaming, C&A, Carrefour, Grupo Inditex, Dealz, Verdecora, Colegio Mayor Santa María del Pino, Climetal, Grupo Compass, Bricodepot...

En 2018 empezaron prácticas no laborales un 5% más de jóvenes y conseguimos reducir la tasa de abandono temprano hasta el 7%.





## Ex-It y segunda oportunidad

Implementamos el proyecto Ex-It (Extensión de Itinerario), para seguir proporcionando nuestros recursos y la ayuda de los técnicos de empleo a aquellos jóvenes que no hayan logrado una inserción laboral al terminar la fase de prácticas no laborales o, habiéndola conseguido, ésta fue breve.

Los talleres Ex-It se centran en facilitar y promocionar la búsqueda activa de empleo por parte de los jóvenes, con la supervisión y colaboración de los técnicos de empleo, así como fortalecer sus competencias esenciales. Las actividades enmarcadas dentro del programa Ex-It incluyen, además de los talleres de búsqueda activa de empleo, el acompañamiento a los jóvenes a ferias de empleo, preparación de entrevistas o visitas a establecimientos para entregar curriculums.

El 65% de los jóvenes que se incorporaron a Ex-It en 2018 encontraron empleo.

Segunda oportunidad

En 2018 pusimos en marcha el proyecto de Segunda Oportunidad, cuyos destinatarios son jóvenes que completaron con éxito un itinerario, pero vuelven a Iter tiempo más tarde al encontrarse de nuevo desempleados y sin herramientas para retornar a la actividad. Para evitar que los jóvenes vuelvan a la situación que tenían antes de llegar a Iter, les ofrecemos contar con los recursos y apoyo de la Fundación Iter.



# Seguimiento y acompañamiento

En la búsqueda por mejorar el desarrollo personal de los jóvenes, el programa cuenta con un permanente seguimiento y acompañamiento de éstos por parte de los técnicos de empleo de la Fundación, buscando en todo momento su inserción laboral.

Este acompañamiento se ha llevado a cabo apoyándose en algunas ideas de la metodología fundamental del coaching adaptados a la realidad del colectivo al que atendemos, lo que ayuda a mejorar la empleabilidad de los jóvenes y, por tanto, sus opciones de inserción laboral.

Una vez producida la inserción, se realiza un acompañamiento durante los tres primeros meses para apoyar la inserción laboral intentando solventar posibles problemas o dificultades que pudieran aparecer en este periodo inicial.

## Acompañamiento a jóvenes en especial riesgo de exclusión

En ocasiones, los jóvenes que comienzan un itinerario están en situación especialmente vulnerable. Estos casos requieren una atención especial por parte de todos los técnicos y colaboradores de la Fundación, con objeto de maximizar las oportunidades de inserción de los beneficiarios.





## Cajas solidarias con Telepizza

En septiembre de 2018 Grupo Telepizza lanzó una nueva campaña social enmarcada en su iniciativa Cajas Solidarias para dar apoyo a la Fundación ITER y nuestro Programa Inserta.

Gracias a las cajas de Grupo Telepizza, desde la Fundación Iter hicimos un llamamiento a los jóvenes de entre 18 y 24 años de la Comunidad de Madrid que se encontraban en situación o en riesgo de exclusión social para que conociesen nuestro programa Inserta de inserción laboral.

La campaña nos permitió tener mucha más visibilidad y aumentó nuestra presencia en los medios.

En octubre, acompañados de más de 150 asistentes en Campus Madrid celebramos la XI Convención anual de la Fundación Iter centrada en el impacto de la digitalización en el empleo de los más vulnerables.

Entre cada una de las intervenciones de los participantes, tuvimos la oportunidad de disfrutar de los consejos y anécdotas de Anxo Pérez. Anxo fue el encargado de ir introduciendo los diferentes temas que se trataron así como de moderar la mesa redonda que tuvo lugar entre dos de nuestras empresas colaboradoras, Fundación Repsol y Fundación Solidaridad Carrefour y algunos de nuestros jóvenes Iter.

Como todos los años, el evento también nos sirvió para dar visibilidad a los resultados de Fundación del año anterior.



## Convención anual

# Participación en programas de radio

En noviembre de 2018 empezamos a colaborar en un programa de LGN Radio, una radio local de Leganés. En cada programa participaban jóvenes beneficiarios, voluntarios, empresas colaboradoras y personas del equipo de la Fundación Iter.

A través de esta colaboración, tratábamos de animar a los jóvenes de Leganés que se encuentran en una situación complicada a acercarse hasta nuestra sede para informarse. También tratamos de animar a las empresas locales a involucrarse en la formación e inserción laboral de los jóvenes de la ciudad.

Estos espacios permitían a los jóvenes Iter contar su historia y dar consejos a los jóvenes que escuchaban el programa y que pudiesen sentirse identificados con ellos.



Desde hace varios años colaboramos de forma estrecha con los ayuntamientos del sur de la Comunidad de Madrid.

En Leganés, formamos parte de la mesa de empleo coordinada por el Ayuntamiento junto con otras organizaciones del tercer sector que trabajan en la ciudad en el ámbito de la inclusión laboral de las personas en riesgo de exclusión social.

Como consecuencia de esta colaboración, en el mes de diciembre, participamos en la organización de la I Jornada de Reconocimiento a empresas socialmente responsables del municipio de Leganés.

Este evento trataba de reconocer la labor de las empresas del municipio que participan en los proyectos de las entidades que forman parte de la mesa de empleo.



## Encuentro socialmente responsable de Leganés

# #jóveneslter

## #vidasCambiadas

Todo lo que hacemos está enfocado a ayudar a aquellos jóvenes que más lo necesitan para que adquieran las habilidades y competencias que les permitirán encontrar un empleo.

Cada joven es diferente, pero todos coinciden en que tienen una historia complicada detrás y la esperanza de tener una vida mejor.

En 2018, 270 jóvenes consiguieron empleo gracias a la Fundación lter y conseguir ese empleo supuso un punto de inflexión en sus vidas y en las de sus familias.

Estos son algunos de nuestros #jóveneslter.



Soufian es un joven luchador y trabajador.

Vivía en Cebreros con su familia porque no tenía los medios para vivir en Madrid. Realizó un gran curso, para lo que tenía que emplear casi 5 horas en transporte público cada día. Sus prácticas no laborales las realizó en Supersol.

Cuando apenas llevaba una semana, su responsable de tienda nos indica que es brillante como persona y trabajador y que le gustaría contratarle.

Al finalizar las prácticas fue contratado a jornada completa y fue propuesto para ser segundo encargado en tienda.

Actualmente Soufian ha podido encontrar una nueva vivienda en Madrid y nos deriva a sus conocidos para que puedan salir de la situación que él tenía cuando comenzó el curso, como él lo hizo.

# Soufian

# Tatiana

Tatiana llegó a la Fundación Iter con un hijo de 3 años y trabajando varias horas a la semana como limpiadora.

Vivía con varios familiares además de su pareja e hijo: apenas tenían espacio y llegaban muy justos a final de mes, ya que no había trabajos estables en casa.

Realizó un gran curso, mostrando muchas ganas y compromiso con todas las actividades que le planteábamos desde la Fundación Iter.

Al salir de clase se iba todos los días corriendo a limpiar casas hasta que, tras realizar las prácticas no laborales de forma brillante en Verdecora, fue contratada a jornada completa.

Tatiana pudo dejar el trabajo de limpieza por horas y buscar un nuevo hogar para su familia.





Jorge es un chico sin estudios de Parla.

La situación económica de su familia era muy complicada y necesitaba encontrar trabajo de forma urgente.

Se esforzó al máximo durante la formación prelaboral. La combinación de sus intereses y aptitudes, llevaron a que los técnicos de empleo de Iter le propusiesen hacer las prácticas no laborales en C&A. Sin embargo, solo tenía la opción de hacer dichas prácticas en Alcalá de Henares.

Jorge dedicaba más de 4 horas cada día en el transporte entre su casa y la tienda en la que hacía las prácticas. Sin embargo, eso no suponía un problema para él. Gracias a su esfuerzo y constancia fue contratado al finalizar las prácticas.

Jorge sigue trabajando en la misma tienda y tiene un contrato con más horas y por fin puede ayudar a su familia.

# Jorge

# Chaima

Chaima es una joven ambiciosa que tenía una gran limitación para la búsqueda de empleo: vive en Guadalix de la Sierra.

Descubrió la Fundación Iter a través de las redes sociales y, a pesar de tardar cerca de 5 horas al día en transporte, venía todos los días con mucha motivación debido a que era consciente de la oportunidad que se le estaba ofreciendo.

Realizó las prácticas no laborales en Supersol y finalmente fue contratada en un supermercado cercano a su casa.

Chaima es muy feliz en su trabajo y siempre se ha mostrado muy agradecida por la oportunidad que le brindó la Fundación Iter.





Jordan llegó a la Fundación para realizar las prácticas de una formación profesional básica como auxiliar administrativo.

Una vez que conoció de primera mano el trabajo que realizamos, decidió apuntarse como alumno, ya que la necesidad que tenía de trabajar era grande: poco antes de llegar, había roto con su pareja, la cual estaba embarazada y ninguno de los dos tenía trabajo, así que le preocupaba ya no solo su futuro, sino también el de su hijo.

Hizo un buen curso y buenas prácticas, pero el esperado contrato no llegó.

Después del verano, se apuntó a los talleres de EX-IT y tras semanas de trabajo, entrevistas y preparación, consiguió un empleo.

Jordan sigue trabajando en el mismo sitio, luchando por el futuro de su familia.

# Jordan

# Milka

Milka llegó a la Fundación Iter poco después de haber llegado a España.

No conocía ningún tipo de procedimiento institucional (seguridad social, apuntarse al paro..) y lo fue aprendiendo todo a medida que avanzaba la formación prelaboral.

Sus ganas de aprender, su esfuerzo y sobre todo su actitud positiva durante el curso y las prácticas no laborales que hizo en Dealz, tuvieron su merecida recompensa.

Milka fue contratada en Dealz donde le facilitaron un horario que le permitiese volver a estudiar.

Más de un año después, Milka está muy agradecida a Iter y Dealz y su valoración en la empresa sigue siendo sobresaliente.





Manu es de una zona muy conflictiva de Vallecas y dejó de estudiar muy pronto.

Pasaba mucho tiempo en la calle y eso le llevó a tener muchos problemas, pero a principios de 2018 se dio cuenta de que necesitaba reconducir su vida y acudió a la Fundación Iter en busca de ayuda.

Desde que llegó a Iter, Manu tenía claro que si tenía la oportunidad de hacer las prácticas en Carrefour lo contratarían porque nadie se esforzaría más que él.

Hizo las prácticas en Carrefour... y allí sigue trabajando.

Manu quería dejar atrás la vida que llevaba y gracias a su paso por la Fundación Iter y, sobre todo a su propio esfuerzo, lo consiguió.

# Manu

# Kely

Kely llegó a la Fundación Iter con 18 años recién cumplidos y cuando apenas hacía 2 semanas que había llegado a España con su familia.

Vivían 6 personas en la misma casa y solo trabajaba su padre.

Durante la formación prelaboral siempre fue una chica tímida pero con una actitud muy positiva. Al finalizar el curso hizo el taller de limpieza con Grupo Eulen.

Su valoración durante las prácticas fue muy buena, tanto, que finalmente fue contratada, con una jornada de 40 horas y en centro próximo a su domicilio.

Kely sigue ayudando a su familia gracias al empleo que consiguió a través de Iter.



# Empresas colaboradoras

Cada año son más las empresas cuya corresponsabilidad social las lleva a colaborar con la Fundación Iter.

Algunas empresas han colaborado con nosotros dando la oportunidad de realizar prácticas no laborales a jóvenes sin ningún tipo de formación o experiencia para que tuviesen su primera oportunidad de encontrar un empleo.

Otras empresas nos han ayudado a dar más visibilidad a nuestro proyecto y difundir lo que hacemos.

Otras, se han implicado en la formación prelaboral de los jóvenes o en la organización de talleres de formación ocupacional.

Hay entidades que han contribuido a financiar nuestros proyectos y otras nos han ayudado en cuestiones administrativas.

Una cuestión tan amplia y compleja como es la integración sociolaboral de jóvenes requiere la implicación y colaboración de muchos actores diferentes, sin los cuales nuestro trabajo sería imposible.

A todos los que nos habéis ayudado a que cientos de jóvenes hayan encontrado empleo en 2018, gracias.





En 2018 Credit Suisse participó en las sesiones de formación prelaboral por tercer año consecutivo con su voluntariado corporativo.

En esta edición 15 empleados de Credit Suisse vinieron hasta nuestra oficina para descubrir las historias de nuestros jóvenes y aconsejarles de cara a sus futuras entrevistas de trabajo.



En 2018 el voluntariado corporativo de Amazon se unió a nuestras sesiones de formación prelaboral.

Durante varias semanas nos ayudaron a preparar a los jóvenes para sus futuras entrevistas de trabajo.



# VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Además de colaborar con la Fundación Iter a través de la formación ocupacional, el Grupo Repsol volvió a estar muy implicado en la formación prelaboral a través de su voluntariado corporativo.

En esta edición 38 empleados de Grupo Repsol participaron en entrevistas con los jóvenes, tanto individuales como colectivas. Algunas de las sesiones se realizaron en nuestra sede de Leganés, pero otras se realizaban en las propias instalaciones de Repsol, lo que contribuía a que los jóvenes saliesen de su zona de confort y se viesen en una situación más próxima a una entrevista de trabajo real.

En estas sesiones los jóvenes descubren los errores que cometen y aprenden cómo deben corregirlos.



A través de entrevistas telefónicas, 20 empleados de Accenture ponen a prueba a los jóvenes Iter en simulaciones de entrevista de trabajo.

Esto les permite a los jóvenes a aprender a escuchar con atención las preguntas que les hacen para responder de la manera adecuada, en un contexto lo más aproximado a la realidad que encontrarán en la empresa.



El equipo de la Fundación Iter estuvo formado en 2018 por 5 empleados y 22 voluntarios muy implicados en el día a día de la Fundación Iter.

Nuestros valores siempre han sido el respeto, la profesionalidad y la transparencia en todo lo que hacemos.

Durante el ejercicio 2018, el Patronato de la Fundación Iter sufrió los siguientes cambios:

- Fernando del Barrio Yesa causó baja como patrono y cesó en su cargo de Vicepresidente primero.
- Javier del Barrio Yesa y Don Osvaldo Méndez Torti renovaron como patronos.
- Javier del Barrio fue elegido nuevamente presidente del patronato y Osvaldo Méndez Torti fue elegido Vicepresidente primero.
- Verónica Maganto Suárez fue nombrada patrona.

No ha existido ningún tipo de retribución a los miembros del patronato.

Nuestro equipo guía y acompaña a los jóvenes a lo largo de todo el proceso de inserción sociolaboral.

En 2018 se fortalecieron las áreas de inserción laboral y captación de beneficiarios para tratar de ayudar a más jóvenes a tener un futuro mejor.

Nuestros voluntarios nos ayudan a llevar a cabo proyectos y nos asesoran en todo tipo de cuestiones. Su sólida trayectoria nos permite afrontar con seguridad los cambios organizacionales y mejoras en los procesos.

Creemos que los éxitos cosechados a lo largo de 2018 no son fruto del azar, sino consecuencia del esfuerzo y dedicación de todos los que formamos parte de la Fundación Iter.



Somos personas ayudando a personas

Desde la Fundación Iter apostamos por a transparencia como objetivo de nuestra actuación.

La Fundación Iter ha sido examinada y certificada por la **Fundación Lealtad** cumpliendo con todos sus principios.

Está inscrita en el Protectorado de Fundaciones del Registro de Fundaciones de la Comunidad de Madrid (Hoja Personal 454, Tomo CXXIII).

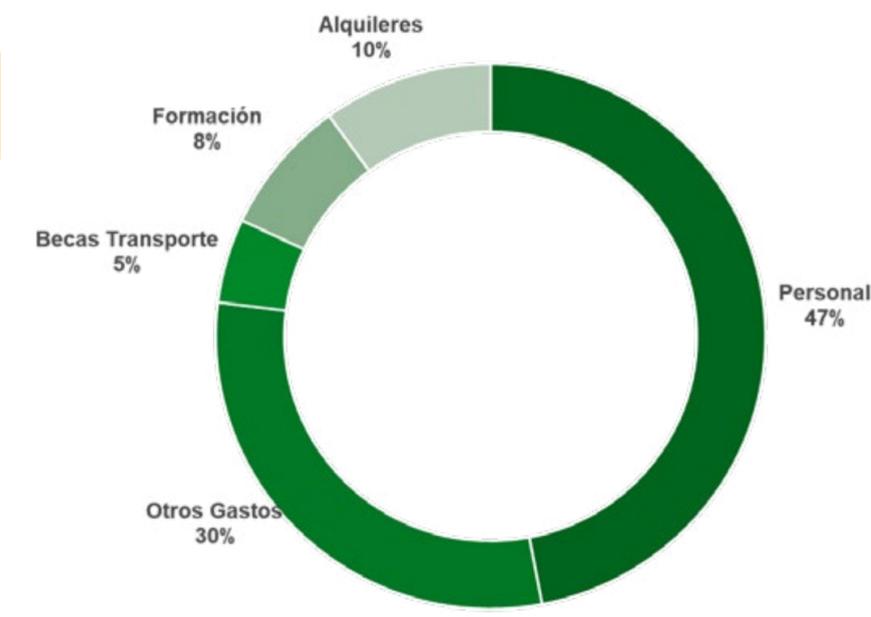
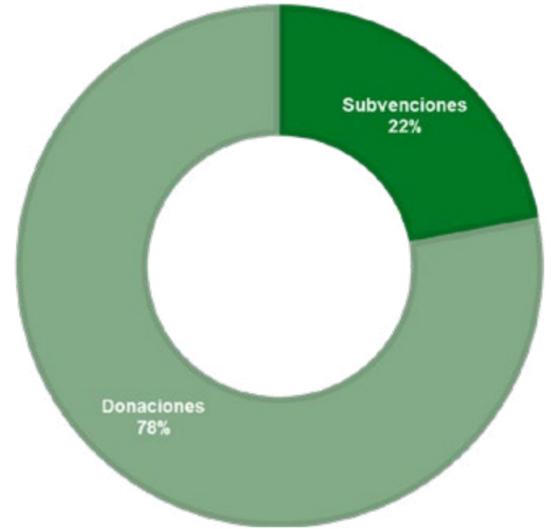
La apuesta de la Fundación Iter por la transparencia en todas sus acciones y financiación, ha llevado a que, desde el año 2008 hasta el año 2016, la entidad fuera auditada por Deloitte, y desde el año 2017 por **Moore Stephens** Ibérica de Auditoría S.L.P. A pesar de que la Fundación no está obligada legalmente a ello, esta decisión está encaminada a garantizar una total transparencia hacia donantes y colaboradores.

Nuestra principal fuente de financiación continúan siendo, al igual que en años anteriores, aportaciones de entidades privadas y empresas así como donaciones de particulares. Solo un 22% de nuestros ingresos procede de subvenciones públicas. El total de nuestros ingresos en 2018 fue 295.288€.

Nuestros gastos están fundamentalmente orientados a la ejecución de nuestros proyectos de formación e inserción laboral. El total de gastos en 2018 fue 210.312€ (un 20% menos que en 2017).



## NUESTROS INGRESOS



## NUESTROS GASTOS

## INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

Al Patronato de FUNDACION ITER:

### Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de FUNDACION ITER, que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2018, la cuenta de resultados abreviado y la memoria abreviada correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Sociedad a 31 de diciembre de 2018, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2.1 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

### Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de nuestro informe*.

Somos independientes de la Sociedad de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

### Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos de nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Hemos determinado que no existen cuestiones clave de la auditoría que se deban comunicar en nuestro informe.

### Responsabilidad del presidente del Patronato en relación con las cuentas anuales

El presidente del patronato es responsable de formular las cuentas anuales, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de FUNDACION ITER, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, el presidente del Patronato es responsable de la valoración de la capacidad de la Sociedad de continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si el Patronato tienen intención de liquidar la sociedad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

### Responsabilidad del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por el Patronato.

# AUDITORÍA

- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por el Patronato, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Sociedad para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Sociedad deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

Nos comunicamos con el Patronato de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificada y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación al Patronato de la entidad, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales del período actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

MOORE STEPHENS IBÉRICA DE AUDITORÍA, S.L.P.  
(Inscrita en el Registro Oficial de Auditores de cuentas con el nº S0359)



Fernando Fernández Ripoll  
(Inscrito en el Registro Oficial de Auditores de cuentas con el nº 21717)

Madrid, 9 de julio de 2019

# AUDITORÍA

ACTIVO	Notas de la Memoria	31/12/2018	31/12/2017	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas de la Memoria	31/12/2018	31/12/2017
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>		28.631,67	32.768,50	<b>PATRIMONIO NETO</b>	Nota 11	395.913,34	324.771,94
Inmovilizado material	Nota 5	28.631,67	32.768,50	Dotación fundacional		30.030,00	30.030,00
Inversiones financieras a largo plazo	Nota 7	0,00	0,00	Reservas		278.741,94	244.570,89
				Otras reservas		278.741,94	244.570,89
				Excedente del ejercicio		67.141,40	34.171,05
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>		391.076,51	258.284,17	A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos		-	16.000,00
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	Nota 9	3.000,00	82.800,00	<b>PASIVO CORRIENTE</b>		23.794,64	6.280,73
Otros deudores		3.000,00	82.800,00	Deudas a corto plazo		15.474,00	-
Inversiones financieras a corto plazo		0,00	-	Otras deudas a corto plazo	Nota 8	15.474,00	-
Otros activos financieros	Nota 7.1	0,00	0,00	Acreeedores comerciales y otras cuentas a pagar		8.320,64	6.280,73
Periodificaciones a corto plazo	Nota 7.2	4.592,69	3.338,15	Otros acreedores		3.325,59	264,90
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes		383.483,82	212.146,02	Otras deudas con las Administraciones Públicas		4.590,65	6.015,93
Tesorería		383.483,82	212.146,02	<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>		419.708,18	331.062,67
<b>TOTAL ACTIVO</b>		419.708,18	331.062,67				

Las Notas 1 a 20 descritas en la Memoria abreviada adjunta forman parte integrante del balance abreviado al 31 de diciembre de 2018

El Presidente

	Notas de la Memoria	Ejercicio 2018	Ejercicio 2017
<b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO:</b>			
Ingresos de la actividad propia	Nota 14	295.240,85	289.493,44
Donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio		295.240,85	289.493,44
<b>Gastos de personal</b>	Nota 13.a	(97.976,44)	(106.368,35)
Sueldos, salarios y asimilados		(74.552,02)	(60.421,29)
Cargas sociales		(23.424,42)	(25.947,09)
<b>Otros gastos de la actividad</b>	Nota 13.b	(103.867,43)	(143.351,84)
Servicios exteriores		(103.867,43)	(143.351,84)
Amortización del inmovilizado	Nota 5	(6.302,88)	(5.290,65)
Deterioro y resultados por enajenación de inmovilizado		-	-
<b>EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD</b>		87.094,10	34.482,60
Ingresos financieros		47,30	90,22
Gastos financieros		-	(401,77)
<b>EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS</b>		47,30	(311,55)
<b>EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS</b>		87.141,40	34.171,05
<b>VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>		87.141,40	34.171,05
<b>INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO</b>		-	16.000,00
Subvenciones recibidas		-	16.000,00
<b>VARIACION DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO</b>		-	16.000,00
<b>RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO</b>		87.141,40	50.171,05

Las Notas 1 a 20 descritas en la Memoria abreviada adjunta forman parte integrante de la cuenta de resultados abreviada del ejercicio 2018.

El Presidente

# Colabora

España tiene una de las mayores tasas de abandono educativo temprano de la UE: un 18,3% de los jóvenes de entre 18 y 24 años no han finalizado la educación secundaria obligatoria y en los hogares más pobres esta cifra llega a alcanzar el 43%.

El nivel educativo alcanzado se relaciona directamente con la capacidad para conseguir un empleo: un 39,2% de los jóvenes cuya formación es, como máximo, de primera etapa de educación secundaria está desempleado.

Dos de cada cinco menores de 25 años no tiene trabajo.

A pesar de todo, con tu ayuda podemos construir un futuro mejor.

<https://fundacioniter.org/colabora/>

¿Quieres ser voluntario?

¿Quieres realizar un donativo?

¿Quieres hacerte socio?

¿Quieres insertar a #jóveneslter?

# Fundación Iter

## Dirección

Av. Rey Juan Carlos I, 84, Primera planta, oficina 5-6

28915 Leganés

Calle Ronda del Poniente, 7, Primera planta, oficina 1-2

28850 Torrejón de Ardoz

## Teléfono

916 907 853

## Email

[fundacion.iter@fundacioniter.org](mailto:fundacion.iter@fundacioniter.org)

