

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022



Índice

- 03** — **Carta del presidente**
- 04** — **Nuestro impacto**
- 05** — **Programa Inserta**
- 11** — **Proyectos**
- 13** — **Voluntariado corporativo**
- 15** — **Otros convenios**
- 16** — **Empresas Colaboradoras**
- 18** — **Equipo**
- 19** — **Ingresos y gastos**

CARTA DEL PRESIDENTE

El 2022 ha sido un año excepcional para Fundación Iter, con muchos logros significativos que nos llenan de orgullo. Hemos conseguido marcar una diferencia tangible en la vida de los jóvenes, ampliando nuestras iniciativas y fortaleciendo nuestras alianzas. Este año destaca como un claro ejemplo del impacto positivo que podemos lograr cuando trabajamos juntos hacia un objetivo común.

Cada año, más jóvenes marcan un cambio significativo en sus vidas gracias a Fundación Iter: mil diecisiete jóvenes iniciaron su formación con nosotros en 2022 y lo realmente emocionante es que fueron firmados 917 contratos.

Este año también ha sido significativo en términos de reconocimientos y acreditaciones. Hemos obtenido la acreditación ISO 9001 y renovado el sello de transparencia de Fundación Lealtad. Estos logros no sólo validan la calidad y transparencia de nuestro trabajo, sino que también refuerzan nuestro compromiso con la excelencia y la mejora continua.

Hemos experimentado un aumento en la participación de empresas, lo que ha enriquecido nuestras actividades y ampliado las oportunidades para nuestros jóvenes. Este crecimiento en la colaboración empresarial es un claro indicativo de la alineación de nuestros objetivos con los de la comunidad empresarial en la construcción de un futuro más inclusivo.



JAVIER DEL BARRIO

Además, hemos llevado a cabo una revisión exhaustiva de nuestra metodología y contenidos formativos. El objetivo ha sido adaptar nuestras intervenciones para dotar a los jóvenes de las competencias más relevantes y prioritarias que les permitan una inserción sostenible en el mercado laboral. Este ajuste metodológico es un reflejo de nuestra adaptabilidad y nuestro deseo de ayudar a los jóvenes de la mejor forma posible.

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todos los que han hecho posible estos logros: nuestro dedicado equipo, los incansables voluntarios y las empresas colaboradoras y donantes que han confiado en nuestra visión.

En Fundación Iter, estamos convencidos de que el éxito es el resultado de la suma de esfuerzos, del trabajo en equipo y de la generosidad de todos aquellos que creen en la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

NUESTRO

IMPACTO

ASÍ HA SIDO 2022

1.013



Jóvenes iniciaron el itinerario

633



Finalizaron la formación prelaboral

567



Finalizaron la formación ocupacional

915



Contratos firmados

49



Empresas colaboradoras



COMPROMETIDOS CON LA AGENDA 2030

CONSTRUYENDO UN FUTURO SOSTENIBLE



ODS 4 Educación de calidad



ODS 5 Igualdad de género y Empoderamiento de la mujer



ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico



ODS 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles



ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

PROGRAMA INSERTA

Durante 16 años, nuestro programa Inserta ha servido como un faro de esperanza y transformación, iluminando las vidas de más de 8,000 jóvenes.

Con una formación sólida y un acompañamiento continuo, les brindamos las herramientas y el apoyo que necesitan para abrirse camino hacia un futuro laboral lleno de oportunidades.

El número de jóvenes vulnerables que acude a nosotros en busca de ayuda para tratar de mejorar su situación no ha dejado de crecer desde nuestra fundación. En 2022, han iniciado la formación más de mil jóvenes y hemos logrado un 77% de tasa de inserción laboral.

58 DÍAS

Fue el tiempo medio que en 2022 tardaron los jóvenes en conseguir empleo desde que comenzaron el Programa Inserta



FORMACIÓN PRELABORAL

La formación prelaboral constituye la primera parte del itinerario que realizan los jóvenes al incorporarse al Programa Inserta. En esta etapa los jóvenes descubren sus fortalezas y dan el primer paso hacia un futuro lleno de posibilidades.



En 2022, en Fundación Iter impartimos de 41 talleres de formación prelaboral, acumulando un total de 4,250 horas de enseñanza en nuestras sedes de Leganés y Torrejón de Ardoz.

Estos talleres no se limitaron a impartir habilidades laborales convencionales; se transformaron en plataformas de cambio personal y profesional, permitiendo a los jóvenes descubrir y potenciar sus propias fortalezas.

Al tomar conciencia de sus fortalezas personales, los jóvenes ganaron la confianza y seguridad necesarias para enfrentar con éxito los retos del mercado laboral. Este enfoque, fundamentado en la psicología positiva, no sólo los preparó para conseguir un empleo, sino que también los dotó de las habilidades emocionales para prosperar en cualquier entorno de trabajo.

La formación prelaboral se convirtió así en una experiencia transformadora que trascendió la mera preparación laboral. Contribuyó al bienestar general de cada joven, permitiéndoles no sólo acceder al mundo laboral sino también visualizar un futuro lleno de oportunidades.

65%

De los beneficiarios 2022 no tenía el título de la ESO

FORMACIÓN OCUPACIONAL

Una vez finalizada la formación prelaboral, la segunda fase del itinerario incluyó talleres de formación ocupacional en distintas competencias técnicas específicas requeridas en perfiles profesionales altamente solicitados en el mercado laboral.

El 2022 fue un año de acción y resultados en Fundación Ite. Nos centramos especialmente en el sector de la logística, un campo que ha experimentado un crecimiento sin precedentes, pero que enfrenta un vacío de personal capacitado. Con 448 jóvenes formados en operaciones de almacén, hemos dado un paso significativo para llenar ese vacío. A finales de 2022, más del 70% ya habían encontrado empleo demostrando la efectividad y la urgencia de nuestra intervención en este sector.

Además, estamos rompiendo barreras de género al favorecer la inserción de la mujer en la logística, un sector tradicionalmente masculino. Este enfoque inclusivo no sólo abre puertas en el mercado laboral para nuestros jóvenes, sino que también contribuye a un necesario relevo generacional en un sector donde más del 50% de los trabajadores tienen más de 45 años.

Pero no nos detuvimos ahí porque estamos comprometidos con la creación de un futuro donde cada joven tenga la oportunidad de un empleo digno y el poder de transformar su vida.

Diversificamos nuestras ofertas formativas con cursos en reparación de móviles, ayudante de sala y ayudante de cocina. Estos cursos están diseñados para alinear las habilidades y aspiraciones de nuestros jóvenes con oportunidades laborales sostenibles y en crecimiento.

Además, en colaboración con GSK, lanzamos un nuevo programa de capacitación en técnicas de venta, abriendo aún más horizontes para nuestros jóvenes.



572

beneficiarios participaron en los distintos cursos de formación ocupacional

PROGRAMA INSERTA

PRÁCTICAS NO LABORALES

El propósito de las prácticas no laborales fue brindar a los jóvenes del Programa Inserta una experiencia formativa en la empresa que les permitiera desarrollar habilidades sociales y laborales, acercarse al mercado laboral y mejorar su comprensión y conocimiento del entorno de trabajo.

El 2022 fue un año en el que no sólo formamos a nuestros jóvenes, sino que también les dimos la oportunidad de vivir el mundo laboral de primera mano a través de las prácticas. Gracias a la colaboración de 18 empresas comprometidas con el cambio social, nuestros jóvenes pudieron sumergirse en entornos de trabajo reales, adquiriendo conocimientos prácticos y actualizados en diversos campos profesionales.

Las prácticas fueron un catalizador para el crecimiento personal y profesional de cada joven. En estos entornos, nuestros jóvenes no sólo aprendieron las dinámicas del trabajo en equipo y las demandas del mercado laboral, sino que también descubrieron sus propias fortalezas y capacidades, reforzando su confianza y autoestima.

9.215

horas de prácticas no
laborales

156

beneficiarios realizaron
prácticas no laborales



PROGRAMA INSERTA

TALLERES DE EMPLEO Y ACOMPAÑAMIENTO

El 2022 fue un año en el que cada joven de nuestro programa Inserta recibió mucho más que formación; recibieron un acompañamiento personalizado que se convirtió en el pilar de su éxito. Nuestro equipo técnico estuvo allí en cada paso del camino, asegurando que los desafíos se convirtieran en oportunidades y que cada meta se alcanzara.



Los talleres de empleo semanales se convirtieron en un espacio vital para aquellos que, habiendo completado su formación, aún estaban en la búsqueda de su oportunidad laboral. Estos talleres no sólo ofrecieron herramientas prácticas para la búsqueda de empleo, sino que también se convirtieron en un espacio de apoyo emocional y fortalecimiento de habilidades esenciales.

Prestamos especial atención a los jóvenes con mayor riesgo de exclusión social, ofreciendo un acompañamiento más intensivo. A través de reuniones periódicas, revisamos y ajustamos los objetivos, asegurando que cada joven se mantuviera en el camino hacia la empleabilidad y el bienestar.

Y nuestro compromiso no terminó una vez que los jóvenes encontraron empleo. Durante los primeros meses tras haber comenzado a trabajar, continuamos ofreciendo apoyo y resolviendo cualquier desafío que pudiera surgir, asegurando una transición exitosa al mundo laboral.

Para aquellos que necesitaban un impulso adicional, nuestros talleres Ex-It ofrecieron una segunda oportunidad. Estos talleres, desarrollados en nuestras dos sedes, se centraron en la búsqueda activa de empleo y en el fortalecimiento de competencias clave, siempre bajo la atenta supervisión de nuestros técnicos de empleo.

308

Jóvenes aprovecharon la segunda oportunidad y se incorporaron a los talleres Ex-It

PROGRAMA INSERTA

EMPLEO

El 2022 fue un año récord para Fundación Iter en términos de inserción laboral. Con 915 contratos firmados, no sólo alcanzamos una cifra histórica, sino que también logramos una tasa de inserción del 77% para los jóvenes que completaron la Formación Prelaboral (FPL). Cada contrato firmado no es sólo un número más en nuestras estadísticas; es un futuro transformado, una vida que toma un nuevo rumbo.

Este impacto monumental no habría sido posible sin la colaboración de decenas de empresas comprometidas con la inclusión laboral. Adecco, Grupo Sidor, Ahorramas, Carrefour, Clece... son algunas de las empresas que han estado a nuestro lado.

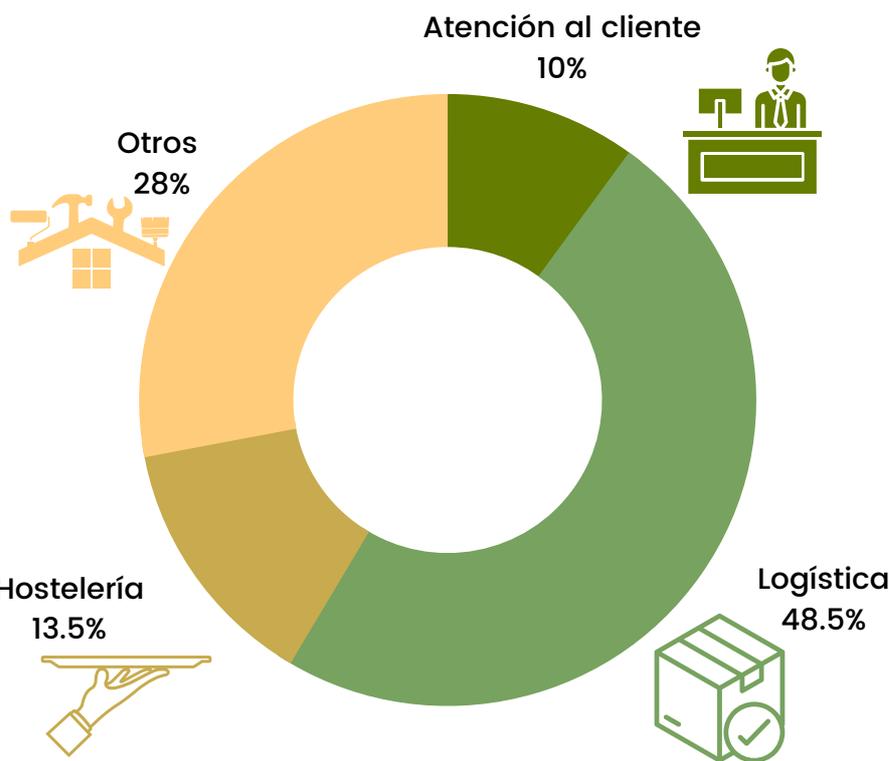
Encontrar un empleo para nuestros beneficiarios es mucho más que un simple contrato laboral; es una puerta abierta hacia una vida de nuevas posibilidades y un futuro más prometedor. El empleo no sólo proporciona una fuente de ingresos, sino que también ofrece una sensación de pertenencia y contribución a la sociedad. Se convierte en un catalizador para el cambio, impulsando la autoestima y proporcionando un sentido de logro y propósito.

Un contrato firmado es una victoria compartida, un testimonio del poder de la colaboración y del impacto real que podemos generar cuando unimos fuerzas para cambiar vidas.

Cada contrato que ayudamos a firmar es una vida que se redirige hacia un camino más positivo. Es una familia que recibe un respiro, una comunidad que se fortalece y una sociedad que se vuelve más inclusiva.

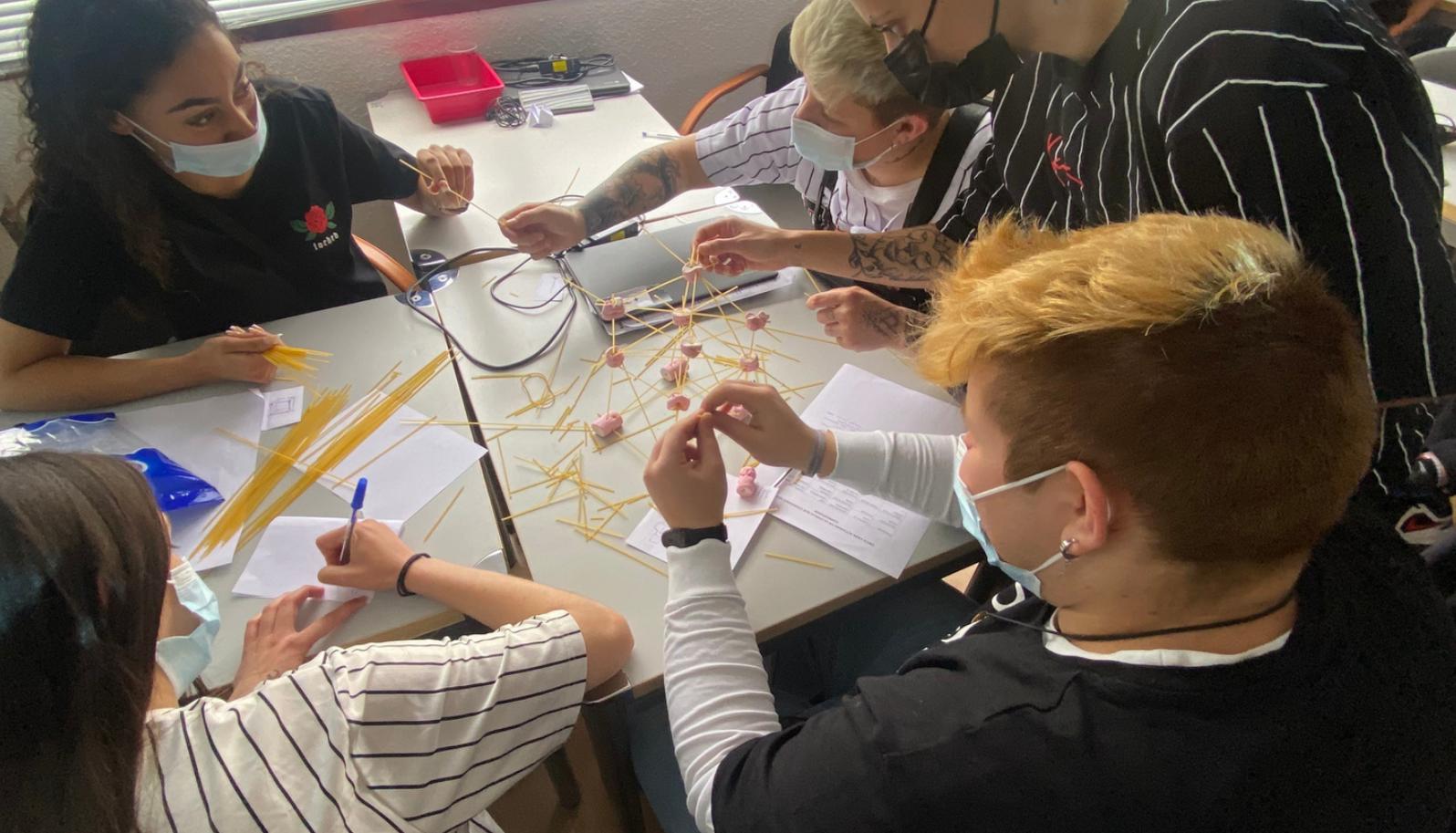
915

contratos firmados en 2022



FUNDACIÓN ITER 2021





PROYECTOS

Durante el año 2022, llevamos a cabo proyectos con el apoyo de diversas entidades privadas y públicas.

Fortalecimos nuestras alianzas con destacadas entidades privadas, uniendo fuerzas para transformar vidas. Nuestra colaboración con Fundación La Caixa, Credit Suisse EMEA Foundation, Fundación Montemadrid y NFQ nos permitió brindar formación de alta calidad en el sector logístico, creando un abanico de nuevas posibilidades para los jóvenes que atendemos.

Asimismo, gracias al respaldo de Fundación Mutua Madrileña y Fundación Repsol, pudimos adentrarnos en el emergente y sostenible campo de la economía circular. Estas alianzas no sólo amplían nuestros horizontes, sino que también abren caminos de oportunidad y esperanza para nuestros beneficiarios.

Cada uno de estos proyectos se integró de manera sinérgica en nuestro Programa Inserta, abarcando desde formación prelaboral hasta la consecución de empleo. Estas colaboraciones también nos permitieron ofrecer becas de mantenimiento, un apoyo decisivo para la continuidad de los jóvenes en el programa.

1.100 Becas concedidas

para apoyar a los jóvenes con mayor necesidad.

PROYECTOS FINANCIADOS POR LA COMUNIDAD DE MADRID

Desde 2018, la Consejería de Familia, Juventud y Política Social ha sido un pilar en la financiación del proyecto 'Jóvenes con Futuro', beneficiando a más de 200 jóvenes hasta la fecha. Este apoyo se realiza a través de la asignación tributaria del 0,7% del IRPF, y su impacto ha sido inapreciable.

El proyecto 'Jóvenes por el Empleo' ha tenido un enfoque especial en jóvenes beneficiarios de la RMI, y ha contado con una coordinación efectiva con los servicios sociales de Leganés, Parla y Torrejón de Ardoz.

Además, la Consejería ha extendido su mano amiga para mitigar los efectos de la pandemia en los años 2020, 2021 y 2022.

La Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, junto con el Fondo Social Europeo, ha sido fundamental en la financiación de nuestra Unidad de Transición para la Integración Laboral (UTIL) desde 2020.

Este proyecto se ha centrado en jóvenes desempleados en situación de vulnerabilidad, ofreciendo itinerarios de inserción y formación para el empleo.



PROYECTOS



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Las actividades de voluntariado corporativo nos permiten transformar las vidas jóvenes mientras enriquecemos el alma de la empresas.

El voluntariado corporativo en 2022 se consolidó como un pilar esencial en la transformación de vidas. Este año, contamos con la inestimable colaboración de empresas que han sido nuestros aliados durante años, como Fundación Repsol, NFQ, Fundación Accenture y Credit Suisse. Cada una de estas organizaciones aportó su toque único y especializado a nuestra misión.

Los voluntarios de Credit Suisse impartieron clases esenciales de finanzas básicas, dotando a nuestros jóvenes de habilidades cruciales para su independencia financiera.

Fundación Accenture extendió su alcance a través de la videoconferencia, permitiendo una interacción enriquecedora sin barreras geográficas.

NFQ, por su parte, se sumó de forma presencial en nuestras dos sedes, aportando un toque humano y directo a la formación.

Fundación Repsol llevó su compromiso un paso más allá, participando tanto de forma presencial como online y extendiendo la experiencia al llevar a nuestros jóvenes a actividades en su propio campus.

+ 200 VOLUNTARIOS

Dedicaron en total casi 500 horas a sesiones en las que participaron de forma directa con los beneficiarios



NUEVAS INCORPORACIONES

Este año, la familia de voluntariado corporativo de Fundación Iter creció de manera significativa con la bienvenida de dos colaboradores excepcionales: Moore y BBVA. Estas nuevas alianzas no sólo ampliaron nuestro alcance, sino que también aportaron una profundidad y diversidad adicionales a nuestro impacto en la vida de los jóvenes.

Moore se sumó con entusiasmo a nuestras actividades, llevando a cabo simulacros de entrevistas y dinámicas grupales que son esenciales para el desarrollo profesional de nuestros beneficiarios. Su participación en estos ejercicios prácticos ha sido fundamental para preparar a los jóvenes de cara a los retos y oportunidades que les esperan en el mundo laboral.



BBVA, por otro lado, aportó una dimensión completamente nueva a nuestra formación prelaboral al ofrecer sesiones especializadas en ciberseguridad. En un mundo cada vez más digitalizado, el conocimiento en este ámbito se ha convertido en una competencia esencial. Gracias a BBVA, nuestros jóvenes ahora están mejor equipados para navegar de manera segura y efectiva en el entorno digital, lo que les da una ventaja competitiva en el mercado laboral.

Estas nuevas colaboraciones refuerzan nuestro compromiso de ofrecer una formación integral y actualizada, y nos emociona pensar en las innumerables formas en que estas alianzas seguirán enriqueciendo las vidas de nuestros jóvenes en los años venideros.

OTROS CONVENIOS

Nuestra red de colaboraciones abarca múltiples aspectos para ofrecer a los jóvenes un camino más completo hacia el bienestar y la empleabilidad.

PROYECTO DROP

En 2022, nos unimos con entusiasmo al Proyecto Drop, una iniciativa liderada por la Fundación XV Hortaleza y respaldada por FM Logistic Foundation.

Este proyecto emplea el rugby como una poderosa herramienta para enriquecer tanto las habilidades sociales como las competencias profesionales de jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Participamos en dos "Clinics", seminarios especiales que combinan elementos teóricos y prácticos del rugby. Estos seminarios están diseñados para cultivar valores esenciales como el trabajo en equipo, la gestión emocional y el autoconocimiento, aspectos cruciales tanto en el ámbito deportivo como en el profesional.

APOYO PSICOLÓGICO

Firmamos un convenio con Fudepi -antes Fundación María Jesús Álava Reyes- para ofrecer a nuestros jóvenes la oportunidad de recibir atención psicológica gratuita.

A través de este convenio, los jóvenes tienen la opción de acceder a servicios de atención psicológica, ofrecidos por los profesionales de Fudepi. Este servicio no sólo aborda las necesidades emocionales y mentales de los jóvenes, sino que también les proporciona herramientas para manejar el estrés, la ansiedad y otros desafíos emocionales que puedan enfrentar.

Este acuerdo complementa nuestras iniciativas existentes en formación y empleabilidad, creando un enfoque más holístico para el desarrollo de los jóvenes.





¿POR QUÉ COLABORAR?

Sólo a través de alianzas eficaces con las empresas es posible cambiar el futuro de los jóvenes más vulnerables.

+40

empresas colaboradoras
en 2022

EMPRESAS COLABORADORAS

El crecimiento en el número de empresas colaboradoras en 2022 refleja el impacto y la relevancia de nuestra misión. Estas alianzas estratégicas se manifiestan de múltiples formas: desde la creación de oportunidades de empleo y prácticas no laborales hasta la participación activa en nuestro programa de voluntariado corporativo y la amplificación de nuestra visión.

Este año, hemos fortalecido nuestra presencia en el sector logístico, formando alianzas que han sido cruciales para el desarrollo y éxito de nuestros programas. Además, hemos establecido relaciones significativas con agencias de empleo temporal, ampliando así las oportunidades para nuestros jóvenes.

Algunas de nuestras empresas colaboradoras han sido catalizadores en la difusión de nuestro impacto, mientras que otras han jugado un papel vital en la formación y desarrollo de habilidades de los jóvenes a través de talleres especializados. También contamos con el apoyo financiero y administrativo de diversas entidades que comparten nuestra visión.

Para nosotros, cada forma de colaboración empresarial no sólo enriquece nuestro ecosistema de apoyo, sino que también es un pilar fundamental para alcanzar nuestros objetivos y hacer realidad nuestra misión.



EQUIPO

En 2022, Javier del Barrio Yesa, Osvaldo Méndez y Verónica Maganto aceptaron seguir como patronos de Fundación Iter, lo cual refuerza su compromiso con nuestra causa.

También dimos la bienvenida a Carolina Martínez-Caro al patronato y expresamos nuestra gratitud a Pablo Juantegui por su servicio, tras dejar su puesto en el patronato.

Manteniendo nuestra política de transparencia y dedicación, como viene siendo habitual desde nuestra fundación en 2006, los miembros del patronato han seguido sirviendo a Iter sin recibir retribución alguna.

Al cierre de 2022, el equipo de Fundación Iter se componía de 10 empleados dedicados, distribuidos entre nuestras sedes en Leganés y Torrejón de Ardoz. Además, contamos con la inestimable colaboración de 21 voluntarios altamente cualificados, quienes han aportado su experiencia y conocimientos en diversas áreas.

El éxito de Fundación Iter es el resultado directo del esfuerzo y la dedicación de cada individuo involucrado.

Gracias a este compromiso colectivo, continuamos elevando nuestras metas y ampliando nuestro impacto, siempre con el objetivo de mejorar el futuro de los jóvenes a quienes servimos.

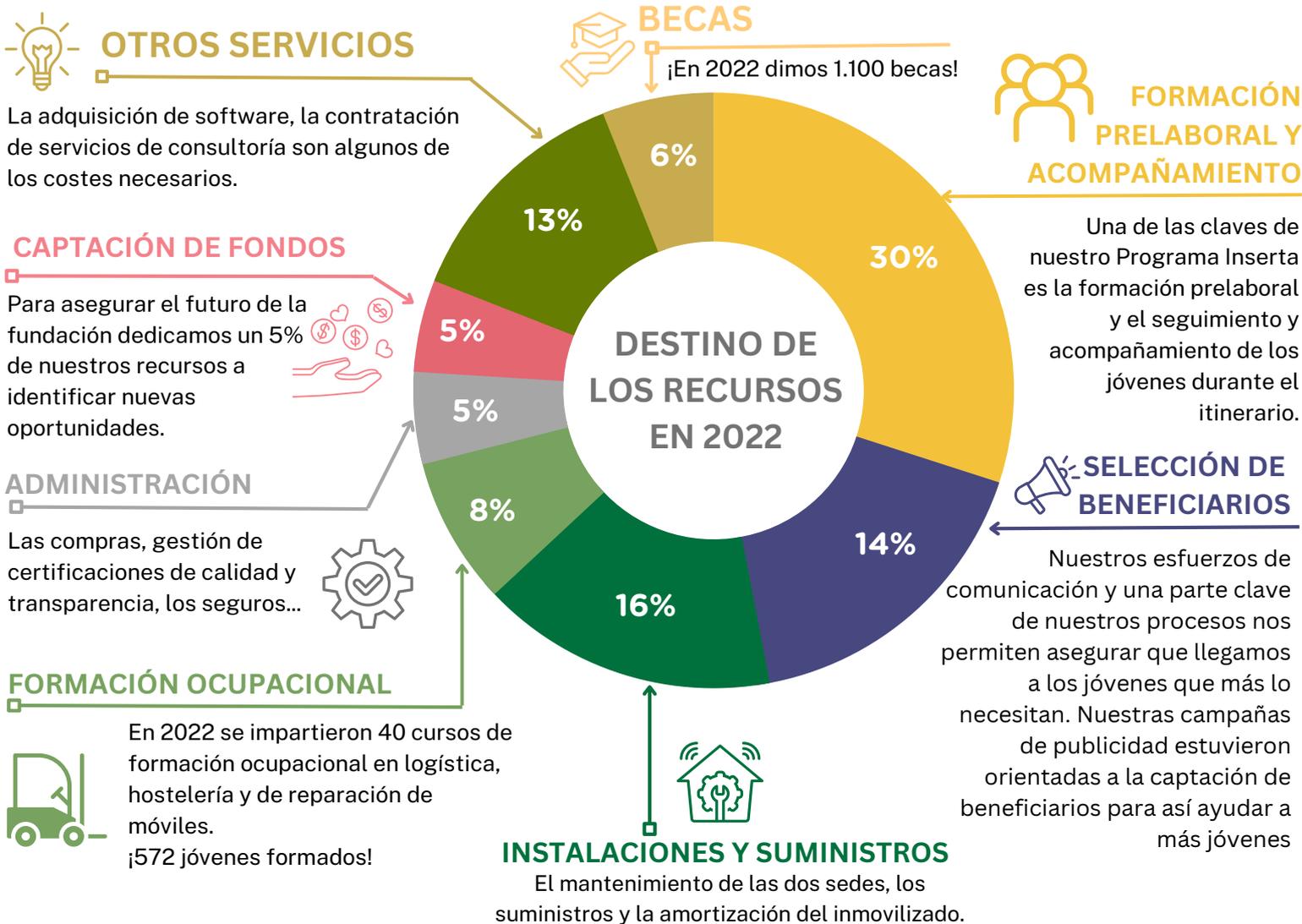


CAROLINA MARTÍNEZ-CARO

INGRESOS Y GASTOS

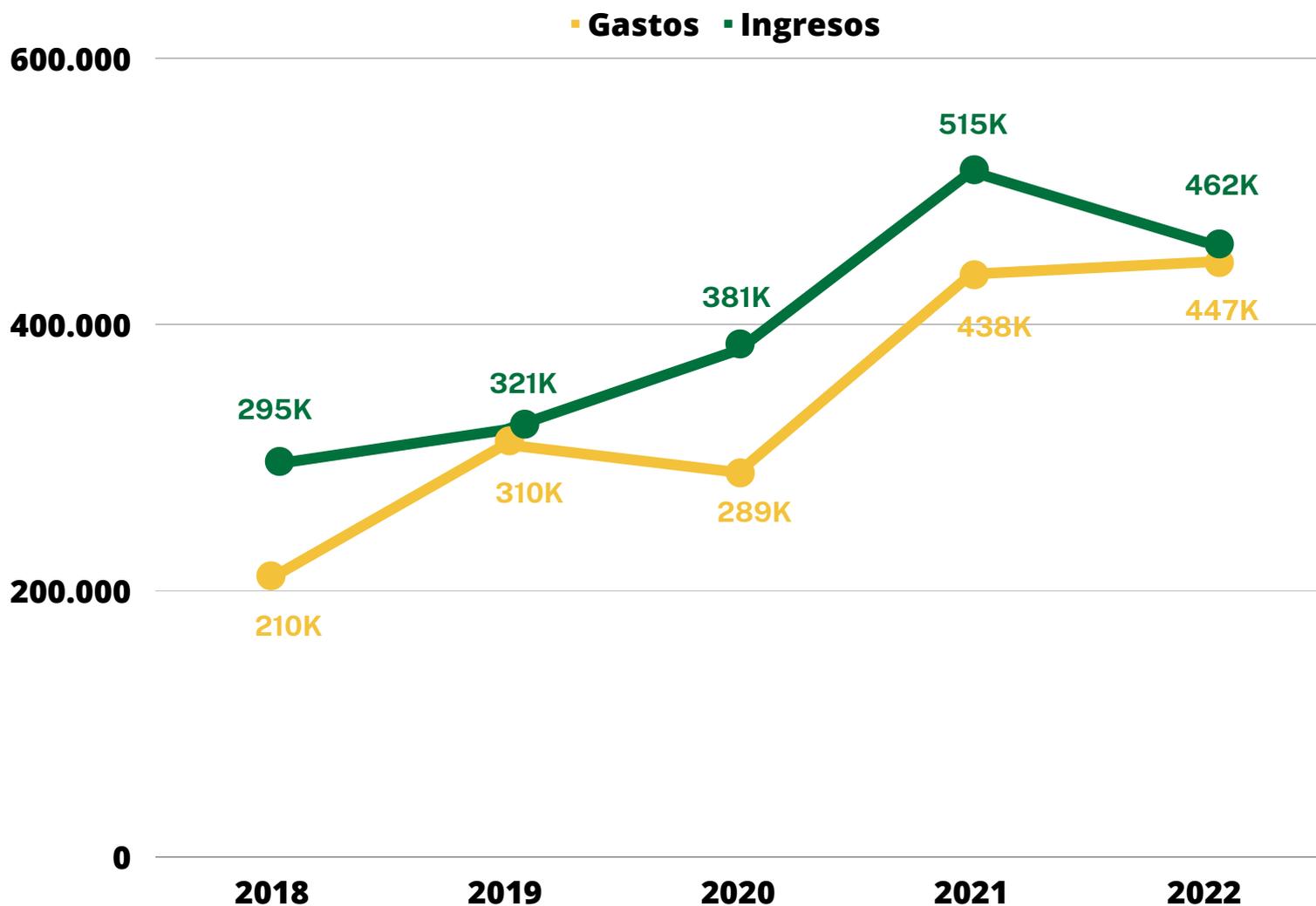
Como todos los años nuestras cuentas han sido auditadas por Moore y están disponibles en nuestra página web:

<https://fundacioniter.org/auditorias-y-memorias-anuales/>



NUESTROS GASTOS EN 2022

NUESTROS INGRESOS



En 2022, continuamos con una tendencia de crecimiento sostenido en nuestros ingresos que se ha mantenido desde 2018, consolidando así nuestra posición financiera. Este logro es un reflejo de la confianza y el apoyo que recibimos de diversas fuentes.

Esta diversificación de ingresos no sólo fortalece nuestra estabilidad financiera, sino que también refuerza nuestra capacidad para seguir impactando positivamente en la vida de los jóvenes.

Fondos públicos
35%



Personas físicas
33%

Empresas
32%

Gracias por ayudarnos a construir un futuro mejor

Contacto

Fundación Iter - Leganés

Av. Rey Juan Carlos I, 84 Primera
planta, oficina 5-6

28915 Leganés

Fundación Iter - Torrejón de Ardoz

Calle Ronda del Poniente, 7
Primera planta, oficina 1-2

28850 Torrejón de Ardoz



fundacion.iter@fundacioniter.org



916907853



<https://www.instagram.com/fundacioniter/>



<https://www.linkedin.com/company/fundación-iter>

WWW.FUNDACIONITER.ORG