

MEMORIA DE ACTIVIDADES



 **iter** fundación

WWW.FUNDACIONITER.ORG

Índice

- 03** **Carta del presidente**
- 04** **Nuestro impacto**
- 05** **Programa Inserta**
- 10** **Proyectos**
- 13** **Voluntariado corporativo**
- 14** **Empresas colaboradoras**
- 16** **Equipo**
- 17** **Ingresos y gastos**

CARTA DEL PRESIDENTE

El 2024 ha sido un año en el que, pese a los desafíos, hemos confirmado que cuando se unen la entrega del equipo, la confianza de los jóvenes y el apoyo de quienes creen en nuestra misión, los resultados llegan. Más de 800 jóvenes han encontrado en la Fundación Iter un lugar donde formarse, confiar en sus capacidades y dar el salto hacia el empleo. El fruto de ese esfuerzo colectivo ha sido un logro que nos llena de orgullo: 965 contratos firmados y una tasa de inserción del 75%, que representan cientos de nuevas oportunidades de futuro.

En este periodo, hemos seguido observando un cambio estructural en el perfil de los jóvenes que acuden a nosotros. En 2024, el 65% no había nacido en España, un porcentaje que refleja la creciente diversidad y que supone un desafío añadido para su integración. Destacamos especialmente el aumento de jóvenes procedentes de África, lo que en ocasiones ha generado barreras de idioma que hemos tenido que afrontar con paciencia, apoyo y metodologías adaptadas. Estos retos nos obligan a redoblar nuestros esfuerzos para asegurar que todos los jóvenes, sin importar su origen, encuentren en Iter las oportunidades necesarias para construir un futuro mejor.

La formación sigue siendo la piedra angular de nuestra labor. Este año impartimos 2.020 horas de formación prelaboral y 650 horas de formación ocupacional en áreas de alta empleabilidad como operario de almacén, ayudante de cocina, ayudante de sala, técnicas de ventas y reparación de teléfonos móviles. Estos programas breves y prácticos han permitido responder a la necesidad urgente de los jóvenes de incorporarse cuanto antes al mercado laboral, fortaleciendo al mismo tiempo sus competencias transversales y su confianza personal.

A finales de 2024, tomamos una decisión estratégica: cerrar la oficina de Torrejón de Ardoz. Pese al esfuerzo realizado, no conseguimos atraer allí al número de jóvenes que nos hubiera gustado, por lo que optamos por concentrar toda la actividad en nuestra sede de Leganés. Con ello buscamos ser más eficientes en el uso de recursos y asegurar que cada joven atendido reciba el máximo apoyo posible en su itinerario.



Nada de lo alcanzado habría sido posible sin nuestro equipo, los voluntarios, las empresas colaboradoras y todas las personas que han creído en la misión de Iter. Su confianza y compromiso nos impulsan a seguir adelante, a innovar en nuestra forma de trabajar y a ampliar el impacto de cada acción. Gracias a su apoyo, seguimos construyendo puentes hacia la inclusión, con la convicción de que cada joven merece una oportunidad real de prosperar en nuestra sociedad.

NUESTRO **impacto**

820



Jóvenes iniciaron el itinerario

590



Finalizaron la formación prelaboral

430



Realizaron formación ocupacional

965



Contratos firmados

45



Empresas colaboradoras



COMPROMETIDOS CON LA AGENDA 2030

SIN DEJAR A NINGÚN JOVEN ATRÁS



ODS 4 Educación de calidad



ODS 5 Igualdad de género y Empoderamiento de la mujer



ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico



ODS 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles



ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

PROGRAMA INSERTA

La Fundación Iter reafirma en 2024 su compromiso con el Programa Inserta, la vía a través de la cual seguimos acompañando a jóvenes en riesgo de exclusión social. Inserta se apoya en una formación sólida y en un acompañamiento cercano y constante. Ponemos a su disposición las herramientas y el apoyo necesarios para que recuperen la confianza, descubran su potencial y se preparen para afrontar con éxito un futuro profesional.

Los jóvenes que deciden dar un giro a su trayectoria vital siguen confiando en nosotros para mejorar sus oportunidades. En 2024, más de 820 jóvenes iniciaron su itinerario formativo y hemos alcanzado un 75% de tasa de inserción laboral, consolidando así un impacto creciente y sostenido.

68 DÍAS

Tiempo medio que tardaron en conseguir empleo desde que se incorporaron al Programa Inserta

La formación prelaboral continúa siendo clave para fortalecer en los jóvenes la motivación, los hábitos y las actitudes necesarias para desenvolverse con éxito en el mundo laboral. Con esta base no solo se preparan para acceder a un empleo, sino que además adquieren competencias personales fundamentales: aprender a trabajar en equipo, gestionar la frustración y mantener una actitud positiva y proactiva. A ello se suma la formación ocupacional, que los capacita específicamente para desempeñar puestos ajustados a las demandas del mercado actual.

Gracias al compromiso de las empresas colaboradoras, cada vez más jóvenes tienen la oportunidad de aplicar lo aprendido en contextos reales, abriendo una puerta tangible hacia un futuro lleno de nuevas posibilidades.



FORMACIÓN PRELABORAL

La parte inicial del itinerario que realizan los jóvenes al incorporarse al Programa Inserta de Fundación Iter es la formación prelaboral. En esta etapa, los jóvenes descubren sus fortalezas y dan el primer paso hacia un porvenir lleno de posibilidades.

En 2024, y con cadencia mensual, llevamos a cabo de manera continuada los talleres de formación prelaboral, alcanzando un total de 2.020 horas de enseñanza en nuestras aulas. Estas formaciones se desarrollaron en las sedes de Leganés y en Torrejón de Ardoz. Como ejes transversales, se trabajó la toma de conciencia, el uso de las fortalezas personales y la construcción de hábitos laborales sólidos. A lo largo de este bloque, cada joven pudo avanzar desde la psicología positiva hacia el desarrollo de competencias clave para su integración laboral.

La formación prelaboral, por tanto, supone para los jóvenes mucho más que una preparación académica: es una experiencia transformadora que impacta en su bienestar y les abre la puerta al mundo del trabajo. Gracias a este proceso, no solo adquieren herramientas prácticas, sino también la confianza y seguridad necesarias para proyectar un futuro con nuevas oportunidades.

Cada paso en la formación prelaboral se convierte en un cimiento sólido sobre el que los jóvenes levantan proyectos de vida más estables, llenos de confianza y oportunidades reales de futuro.



63%

De los beneficiarios de 2024
no tenía el título de la ESO



FORMACIÓN OCUPACIONAL

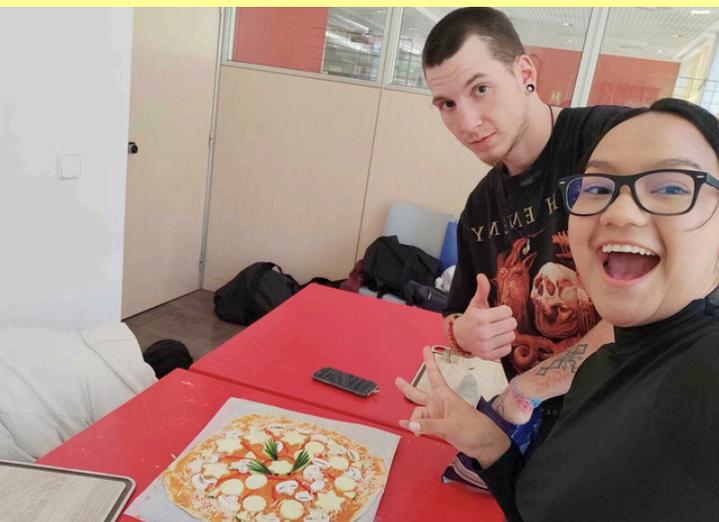
Tras la formación prelaboral, el itinerario continúa con la formación ocupacional en distintas competencias técnicas requeridas en perfiles profesionales altamente solicitados en el mercado laboral.

Los caminos hacia el empleo pueden ser diversos, pero en Fundación Iter trabajamos para identificar aquellos que ofrecen mayores oportunidades reales de inserción, especialmente en sectores con alta demanda. Cada joven tiene un lugar en el mercado laboral, y nuestra misión es guiarles hacia opciones que sean dignas, sostenibles y estables, facilitando empleos que les permitan construir un futuro sólido.

En 2024 hemos centrado nuestros esfuerzos en áreas estratégicas y de gran empleabilidad. Creamos dos nuevos proyectos de formación: **IterChef**, orientado a preparar ayudantes de cocina, y **WaITER**, diseñado para la capacitación de ayudantes de sala (camareros). Además, reforzamos la oferta con talleres en logística, técnicas de ventas y reparación de teléfonos móviles, todos ellos concebidos para dotar a los jóvenes de competencias técnicas directamente aplicables a empleos de calidad.

Gracias a esta oferta formativa, a lo largo del año 430 jóvenes participaron en actividades de formación ocupacional, acumulando más de 650 horas de aprendizaje especializado. Nuestro compromiso sigue siendo ampliar y diversificar la formación para que cada vez más jóvenes puedan acceder a empleos dignos, sostenibles y alineados con las necesidades del mercado laboral actual.

Sabemos que el tiempo es clave: por eso, nuestras formaciones son intensivas y de corta duración, pensadas para que los jóvenes puedan transformar en semanas lo que marcará la diferencia en su futuro inmediato: conseguir un empleo digno.



430

Beneficiarios



PROGRAMA INSERTA

TALLERES DE EMPLEO Y ACOMPAÑAMIENTO

Durante 2024 hemos seguido trabajando con el objetivo de ofrecer a los jóvenes mucho más que formación. Reforzamos nuestro modelo de acompañamiento, revisando el proceso de inserción y el proyecto de extensión de itinerario Ex-It, para asegurar que la atención que reciben se adapte de la mejor manera posible a sus necesidades.

Su empleabilidad y bienestar antes, durante y después de su paso por la Fundación siguen siendo nuestra prioridad. Con encuentros periódicos y personalizados, logramos que cada joven reciba un seguimiento cercano y flexible, clave para afrontar con seguridad los retos de su integración laboral.

Este año dimos un paso más al involucrar a un mayor número de voluntarios en la fase final de la formación prelaboral. Ellos realizaron entrevistas individuales de evaluación que permitieron identificar con mayor precisión las necesidades de cada joven al concluir esta etapa. Gracias a ello, pudimos organizar grupos de talleres de empleo adaptados a perfiles distintos, ofreciendo un acompañamiento más ajustado y eficaz. Además, con el apoyo de estos voluntarios, reforzamos uno de los aspectos más críticos del proceso: la preparación para entrevistas de selección. En los talleres, los jóvenes tuvieron la oportunidad de practicar dinámicas reales de entrevista, recibir retroalimentación personalizada y ganar confianza para enfrentarse con éxito a futuros procesos de contratación.

Los talleres de empleo se consolidaron como espacios prácticos donde los jóvenes reciben herramientas para la búsqueda activa de trabajo, desarrollan habilidades clave para el proceso de selección y, en caso necesario, cuentan también con apoyo emocional. Empresas como Marlex, Fundación Adecco o AgioGlobal participaron en estas sesiones, compartiendo experiencias y orientaciones de gran valor. Asimismo, Carrefour se sumó a la colaboración, acercando a los jóvenes a procesos reales de selección directamente en nuestras oficinas.

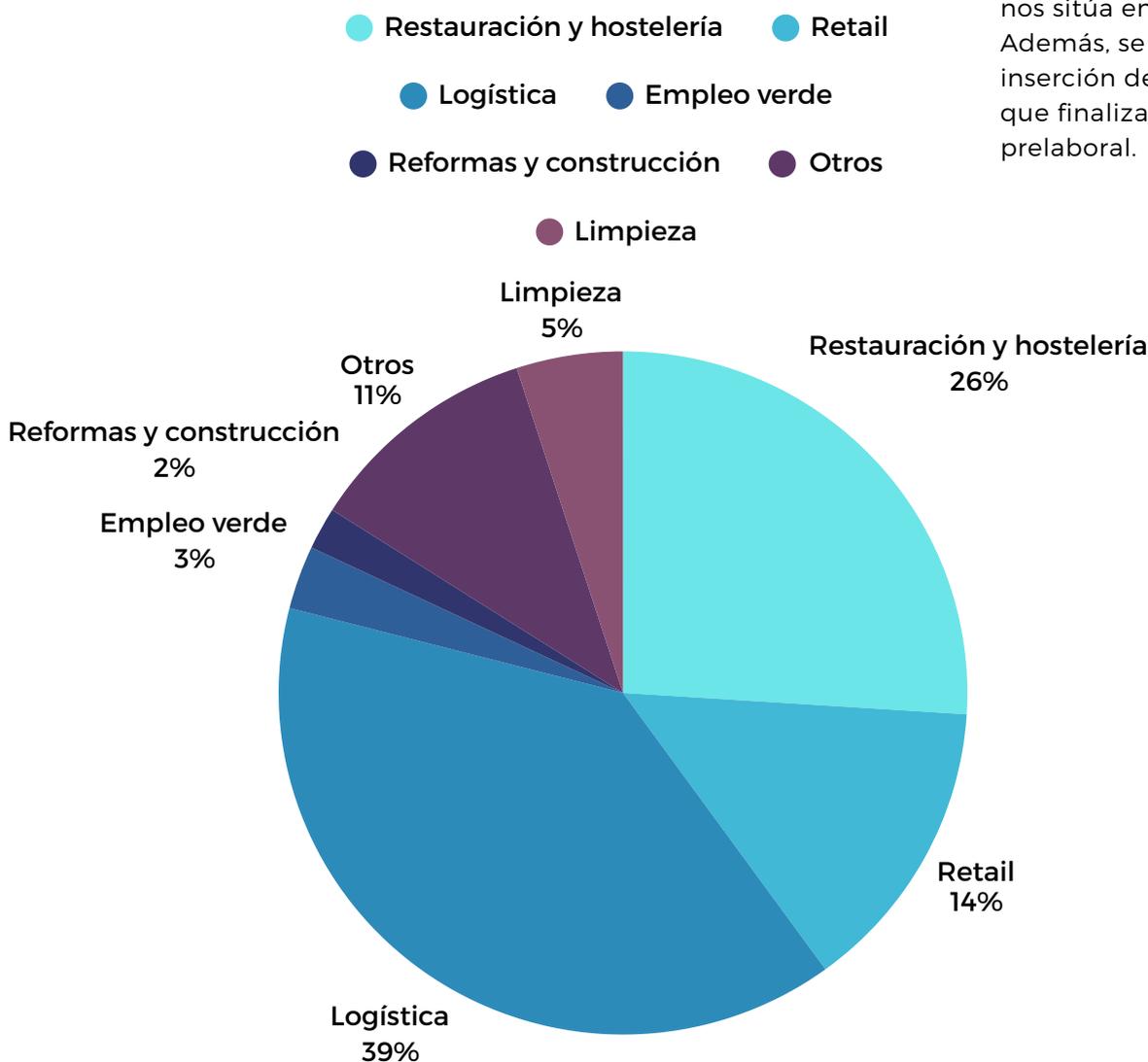
Además, en 2024 continuamos colaborando con iniciativas como el Hub Empleo Verde de Fundación Konecta, que acercó a los jóvenes a sectores vinculados con la sostenibilidad y la economía circular. También, junto a la Asociación Impulsando el Cambio, ofrecimos talleres prácticos de sensibilización sobre el acoso laboral, dotando a los participantes de herramientas útiles para su futura vida profesional.

Con estas acciones reforzamos nuestra misión: que cada joven que pasa por la Fundación Iter encuentre en los talleres de empleo un puente efectivo hacia oportunidades laborales dignas y sostenibles.



EMPLEO

El 2024 ha sido un año especialmente positivo para la Fundación Iter en materia de inserción laboral. Alcanzamos un total de 965 contratos firmados, lo que supone 15 más que en 2023 y nos sitúa en una cifra récord. Además, se consolidó una tasa de inserción del 75% entre los jóvenes que finalizaron la formación prelaboral.



PRIMER EMPLEO DE
LOS JÓVENES EN
2024
SECTORES DE
INSERCIÓN LABORAL

Estos logros reflejan no solo el esfuerzo y la constancia de los jóvenes, sino también la implicación de un tejido empresarial que apuesta por la inclusión laboral. Gracias a la colaboración de decenas de empresas comprometidas, hemos podido ofrecer oportunidades reales a quienes más lo necesitaban.

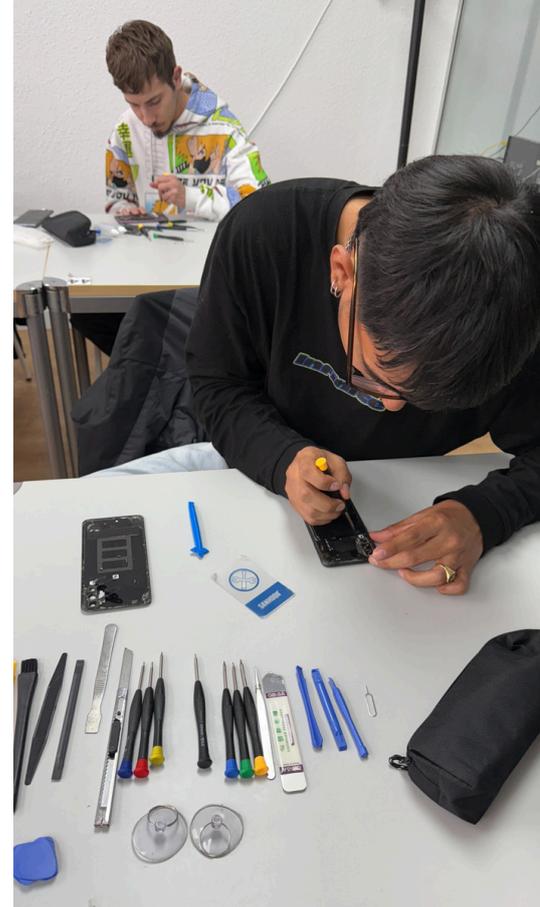
Compañías como Adecco, Carrefour, McDonald's, Grupo Sicor, NFQ, Five Guys, Social Energy o Taco Bell son solo algunos ejemplos de los aliados que confiaron en nuestro trabajo y, sobre todo, en el talento de los jóvenes que buscaban su primera oportunidad.

El impacto alcanzado en 2024 demuestra que la suma de esfuerzos tiene un efecto transformador. Cada inserción laboral es el resultado de un compromiso compartido: la motivación de los jóvenes, el acompañamiento de la Fundación y la confianza de las empresas. Juntos hemos conseguido que cientos de historias de superación se traduzcan en empleos reales que ofrecen estabilidad y nuevas perspectivas de futuro.



965





PROYECTOS

Durante el año 2024, llevamos a cabo proyectos con el apoyo de diversas entidades privadas y públicas.

Hemos fortalecido nuestras alianzas con destacadas entidades privadas, uniendo fuerzas para transformar vidas. Estos apoyos son fundamentales para que Iter pueda seguir trabajando al ritmo actual y logrando formar para la inserción al mayor número de jóvenes posible.

Las contribuciones de entidades como Fundación La Caixa, Credit Suisse EMEA Foundation, UBS, Fundación Iberdrola, Fundación Ibercaja, Fundación Accenture, NFQ y Fundación Repsol han sido de vital importancia para que pudiéramos desarrollar varios proyectos de distinta índole (logística, enfocados al apoyo del empleo femenino, basados en el campo de la economía circular, etc.) pero todos con la meta de la formación y el logro del empleo.

Dentro de este periodo, destacamos la iniciativa Amazon Foster, del área de diversidad de Amazon, que facilitó a los jóvenes formación especializada para adquirir las competencias necesarias y acceder a empleo en sus centros logísticos.

En 2024 impulsamos además el Proyecto Alonso, una iniciativa destinada a apoyar a los jóvenes en la obtención del carné de conducir. Somos conscientes de que contar con este requisito se ha convertido en una condición cada vez más valorada en múltiples sectores, y creemos que facilitar su acceso supone abrir una puerta adicional a la empleabilidad y mejorar sus opciones de inserción laboral.

Todos estos proyectos se han articulado de forma complementaria dentro del Programa Inserta, acompañando a los jóvenes desde la formación prelaboral hasta su inserción laboral. Gracias a estas colaboraciones hemos podido ofrecer también becas de mantenimiento y transporte, un apoyo clave para que muchos pudieran continuar y finalizar con éxito su itinerario.

PROYECTOS FINANCIADOS POR LA COMUNIDAD DE MADRID

La Comunidad de Madrid ha sido un aliado clave en la financiación pública destinada a Fundación Iter.

Desde 2019, la Consejería de Familia, Juventud y Política Social ha brindado apoyo constante al proyecto "Jóvenes con Futuro", que hasta la fecha ha beneficiado a casi 500 jóvenes. Esta financiación proviene de la asignación tributaria del 0,7% del IRPF, y su impacto ha sido significativo en la vida de los jóvenes participantes.

Por otro lado, el proyecto "Jóvenes por el Empleo" ha puesto especial énfasis en aquellos jóvenes beneficiarios de la Renta Mínima de Inserción (RMI), trabajando en estrecha colaboración con los servicios sociales de Leganés, Parla y Torrejón de Ardoz, lo que ha permitido una coordinación eficaz para maximizar los resultados y asegurar un mayor alcance en estas comunidades.

La Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, junto con el Fondo Social Europeo, también nos ha brindado su apoyo en 2024 a través del Programa de ayudas para la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción. Este proyecto ha estado enfocado en jóvenes desempleados en situación de vulnerabilidad, ofreciendo 45 itinerarios de 6 meses de duración, orientados a la formación y la inserción laboral.



PROYECTOS



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En Iter, la capacidad de convertir las mejores intenciones en acciones concretas se materializa a través de nuestro programa de voluntariado corporativo, que aporta un valioso y significativo “grano de arena” a nuestra organización.

En 2024, el voluntariado corporativo reafirmó una vez más su papel fundamental en el acompañamiento de los jóvenes hacia el empleo. Gracias a la participación de profesionales de entidades de gran valor, los jóvenes pudieron adquirir habilidades clave y establecer conexiones que fortalecen sus oportunidades laborales. Este año, hemos contado con la colaboración de empresas como Fundación Repsol, NFQ, Fundación Accenture, BBVA, Moore, LLYC, UBS y Qaracter, que han compartido su conocimiento y experiencia con nuestros beneficiarios.

El voluntariado corporativo se ha convertido en un apoyo clave para que los jóvenes ganen confianza en los procesos de selección. A través de simulaciones de entrevistas y dinámicas grupales, pueden practicar en un entorno seguro y recibir retroalimentación directa. Además, muchos voluntarios se implican impartiendo sesiones formativas, lo que enriquece aún más la preparación de los jóvenes y les acerca al mundo laboral desde una perspectiva práctica.

Cada voluntario que dedica su tiempo a Iter abre una puerta más para que los jóvenes encuentren su oportunidad en el mundo laboral.

525 VOLUNTARIOS

Dedicaron más de 850 horas a sesiones en las que participaron de forma directa con los beneficiarios





¿POR QUÉ COLABORAR?

Sólo a través de alianzas eficaces con las empresas es posible cambiar el futuro de los jóvenes más vulnerables.

+45

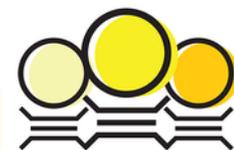
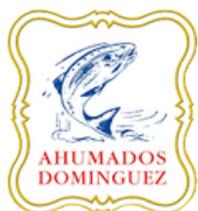
empresas colaboradoras
en 2024

EMPRESAS COLABORADORAS

En 2024, más de 45 empresas se unieron a la Fundación Iter para impulsar nuestra misión y generar un impacto real en la vida de los jóvenes en situación de vulnerabilidad. Gracias a estas alianzas hemos fortalecido nuestra capacidad de acción y abierto nuevas oportunidades de empleo e inserción, al tiempo que seguimos ofreciendo espacios de prácticas y sesiones formativas que refuerzan la preparación de los participantes.

Las compañías que nos acompañan desempeñan un papel clave no solo en la creación de empleo, sino también en la visibilidad y sostenibilidad de nuestros programas. Su apoyo resulta esencial para llegar a más jóvenes y, al mismo tiempo, para atraer a nuevos socios que comparten nuestra visión de una sociedad más inclusiva. Cada colaboración representa un paso adelante en la construcción de un futuro con más oportunidades.

Además, contamos con entidades que aportan recursos financieros y administrativos, lo que nos permite dar continuidad a nuestros programas, innovar en nuestras metodologías y asegurar la gestión eficiente de los proyectos. Estas colaboraciones van más allá de un compromiso puntual: reflejan una apuesta clara por la responsabilidad social y la mejora de las condiciones de vida de quienes más lo necesitan. Gracias a esta red de alianzas, la Fundación Iter puede seguir creciendo y ofreciendo itinerarios de calidad, garantizando que nuestras acciones tengan el mayor impacto posible en la inserción laboral y en la transformación de vidas.



EQUIPO

A finales de 2024, se incorporó Gabriele Cagliani como nuevo patrono, aportando una valiosa experiencia en el ámbito de la comunicación gracias a su trayectoria en EY, Vueling y, en la actualidad, como cofundador y socio de la agencia Lead By Thought. Su visión estratégica y conocimiento en comunicación serán un activo clave para seguir fortaleciendo la proyección de la Fundación.

Asimismo, se renovaron los cargos de Cristina Sanz (vicepresidenta), Osvaldo Méndez (vicepresidente) y Javier del Barrio (Presidente), quienes continúan aportando su experiencia y liderazgo en la gestión de la Fundación.

En 2024 tuvimos también un relevo en la Secretaría de la Fundación. Tras haber desempeñado ese cargo desde los inicios de Iter, María Luisa del Barrio concluyó su etapa como secretaria. Desde aquí le expresamos nuestro más profundo agradecimiento por su compromiso y dedicación a lo largo de todos estos años, que han sido fundamentales para el crecimiento y consolidación de Iter. En su lugar, asumió la Secretaría Pedro Barahona, quien ya venía colaborando como voluntario desde 2022.



GABRIELE
CAGLIANI

Como siempre, los miembros del patronato continúan desempeñando sus funciones de manera absolutamente altruista; ningún cargo está remunerado. Su única motivación es contribuir al bienestar y futuro de los jóvenes a quienes apoyamos.

Cerramos 2024 con un equipo de 9 empleados comprometidos y apoyados por la inestimable colaboración de 21 voluntarios altamente cualificados, quienes, con su dedicación, nos permiten llegar aún más lejos.

El éxito de la Fundación Iter es el resultado del esfuerzo y la entrega de todos los que forman parte de ella. Este compromiso colectivo nos impulsa a seguir superando metas y ampliando nuestro impacto, con el firme propósito de que ningún joven quede atrás en su camino hacia la inserción laboral.

INGRESOS Y GASTOS

Como todos los años nuestras cuentas han sido auditadas por Moore y están disponibles en nuestra página web:

AUDITORÍAS Y MEMORIAS



MOORE

OTROS SERVICIOS

La adquisición de software y la contratación de servicios de consultoría son algunos de los costes necesarios para lograr nuestros objetivos.

BECAS

Ofrecemos becas de manutención y transporte para los jóvenes que más lo necesitan mientras participan en el Programa Inserta. ¡En 2024 dimos 395 becas!

CAPTACIÓN DE FONDOS

Identificación de nuevas oportunidades de financiación.

ADMINISTRACIÓN

Gastos asociados a la gestión interna y operativos generales

FORMACIÓN OCUPACIONAL

En 2024 se impartieron cursos de formación ocupacional de: logística, reparación de móviles, ayudante de cocina, camarero manipulador de alimentos y técnicas de ventas. ¡430 jóvenes formados!

FORMACIÓN PRELABORAL Y ACOMPAÑAMIENTO

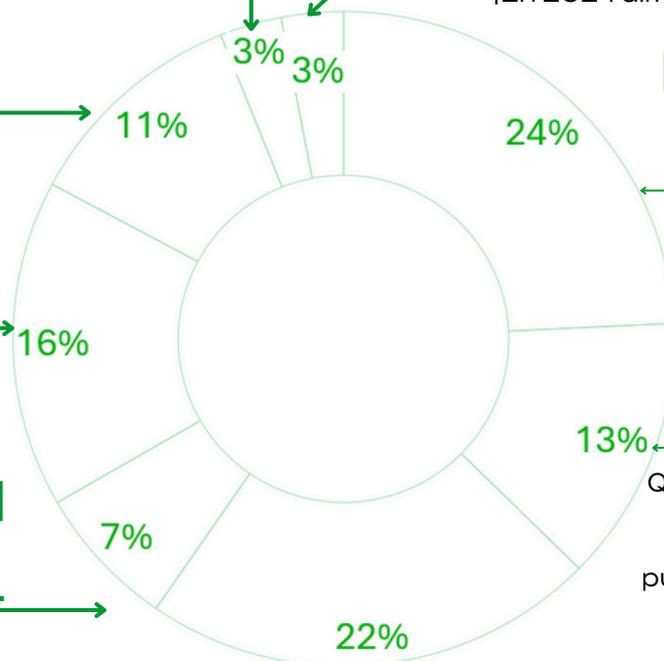
Dos de las principales bases del Programa Inserta son la formación prelaboral y el acompañamiento de los jóvenes durante su itinerario

SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS

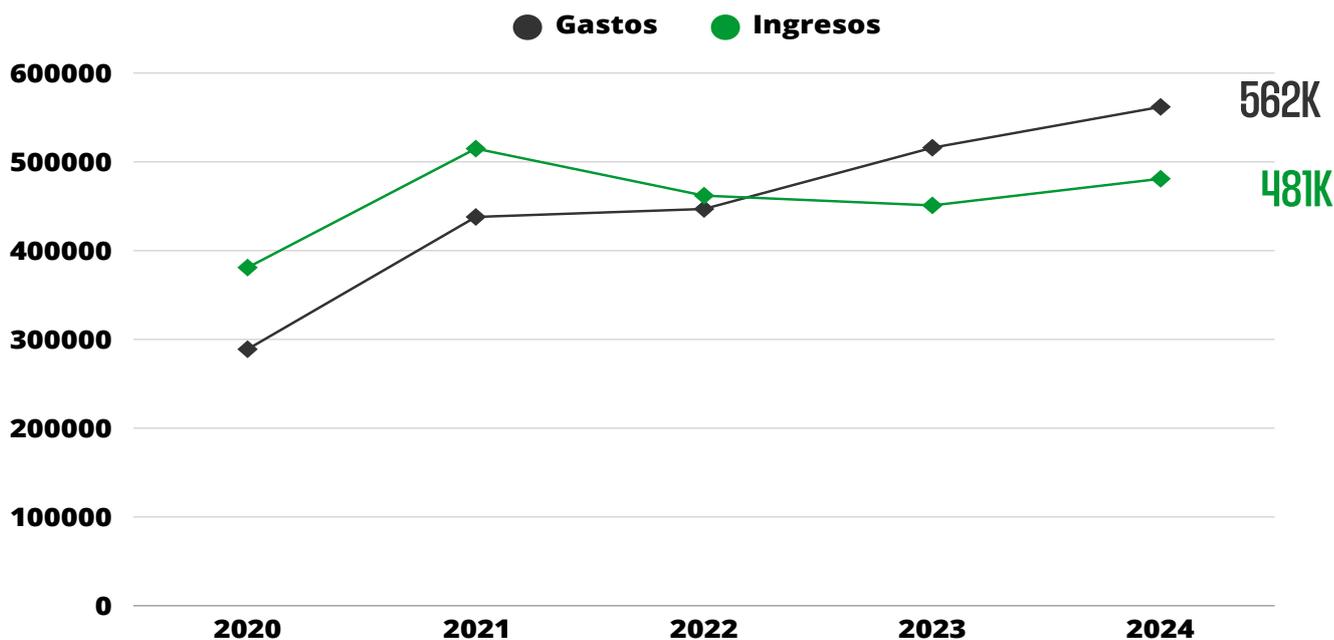
Queremos llegar a los jóvenes que más nos necesitan y para ello realizamos campañas de publicidad online específicamente orientadas a la captación de beneficiarios.

INSTALACIONES Y SUMINISTROS

Mantenimiento de nuestras sedes, suministros y amortización del inmovilizado.



NUESTROS INGRESOS



El resultado económico de 2024 fue negativo, reflejo del esfuerzo por mantener un nivel de intervención de calidad que asegure a todos los jóvenes beneficiarios la formación y el acompañamiento necesarios en su itinerario hacia la inserción. A pesar de las limitaciones de ingresos, la Fundación ha priorizado garantizar la continuidad y la solidez de los programas, convencida de que el valor social generado supera con creces la dificultad económica.

En este contexto, el apoyo de las empresas colaboradoras y donantes privados ha sido decisivo. Gracias a su compromiso hemos podido garantizar la continuidad de los programas y asegurar que ningún joven se quede sin la oportunidad de acceder a formación, orientación y acompañamiento hacia el empleo. Estas alianzas han permitido sostener la actividad incluso en un escenario de limitaciones presupuestarias, especialmente en lo que respecta a la financiación pública.

A todas las personas, entidades y organizaciones que confían en nosotros, les trasladamos nuestro agradecimiento más profundo. Su apoyo hace posible que cada año cientos de jóvenes encuentren un horizonte más esperanzador. Aunque el balance económico sea negativo, el impacto social logrado demuestra que cada aportación cuenta y que, juntos, seguimos marcando la diferencia.

Gracias por ayudarnos a conseguir que ningún joven se quede atrás

Contacto

Fundación Iter

Av. Rey Juan Carlos I, 84 Primera planta, oficina 5-6

28915 Leganés



fundacion.iter@fundacioniter.org



916907853



<https://www.instagram.com/fundacioniter/>



<https://www.linkedin.com/company/fundación-iter>

WWW.FUNDACIONITER.ORG