



2020

iter
fundación
iter



Contenido

Carta del presidente	4
Nuestra misión	6
Nuestros resultados	8
Programa Inserta 2020	
Formación prelaboral	12
Formación ocupacional	14
Prácticas no laborales	18
Talleres de empleo Ex-It	20
Seguimiento y acompañamiento	22
Empleo	24
Empresas colaboradoras	26
Equipo	32
Transparencia	34
Colabora	38

Carta del presidente

El año 2020 se ha desarrollado de un modo tan inesperado que todavía es difícil encontrar las palabras precisas que reflejen todo lo acontecido en la Fundación Iter a lo largo del año pasado, especialmente desde del mes de marzo.

A pesar de las circunstancias excepcionales que a todos nos han afectado, en la Fundación Iter hemos sido capaces de recuperar la normalidad en un tiempo récord, sin dejar atrás a ninguno de nuestros jóvenes y garantizando el cumplimiento de nuestra misión fundacional.

Podemos decir que el año 2020 ha sido una oportunidad para redefinir algunos de nuestros procesos clave. Todos trabajamos muy duro para lograr que 191 jóvenes consiguiesen empleo. Cuando el pesimismo inundaba a la mayoría social y las instituciones estaban desbordadas, Fundación Iter ha sido un faro para ellos.

Combatimos el desánimo de segmentos de la juventud que sienten la incertidumbre de que sus posibilidades de acceso a un empleo se reducen. Combatimos el derrotismo de las cifras que dicen que a finales de 2020 la tasa de desempleo juvenil en España era la más alta de la OCDE. Frente a la frialdad de esas cifras, el calor de la Fundación Iter se percibió con más fuerza.

Terminamos 2020 con la satisfacción de haber hecho las cosas lo mejor posible. Esta memoria servirá para recordar que, cuando las circunstancias se vuelven más difíciles, nuestras capacidades de adaptación, trabajo y colaboración salen fortalecidas.

Esto no hubiese sido posible sin el apoyo de empleados, voluntarios, mentores y patronos que nos acompañáis en este camino y nos ayudáis superar las adversidades. Por supuesto tampoco sin la colaboración de tantas personas, empresas y entidades públicas que habéis contribuido a sostener la fundación en momentos tan difíciles. Algunos nos conocéis y apoyáis desde hace quince años. Otros, os habéis convertido en nuevos compañeros de viaje en 2020.

Para todos, nuestra máxima consideración y agradecimiento por el apoyo recibido.

Muchas gracias.



Javier del Barrio



Fieles a nuestra misión

La Fundación Iter es una organización no lucrativa, aconfesional e independiente, constituida en 2006. Su misión es propiciar la integración sociolaboral de los jóvenes de la Comunidad de Madrid en riesgo de exclusión social.

Desde la Fundación Iter contribuimos a la mejora de la empleabilidad de estos jóvenes mediante acciones formativas específicas. Al mismo tiempo, les proporcionamos acompañamiento y orientación en el proceso de integración laboral, proporcionándoles oportunidades de empleo en las empresas con las que tenemos establecidos acuerdos de colaboración.

Nuestra actividad diaria se apoya en tres valores fundamentales:



RESPECTO POR LA PERSONA

Este respeto se basa en el convencimiento de que cada persona debe ser el conductor de su propio proceso de inserción laboral y social, confiando en su honestidad, creatividad y capacidad de lucha.



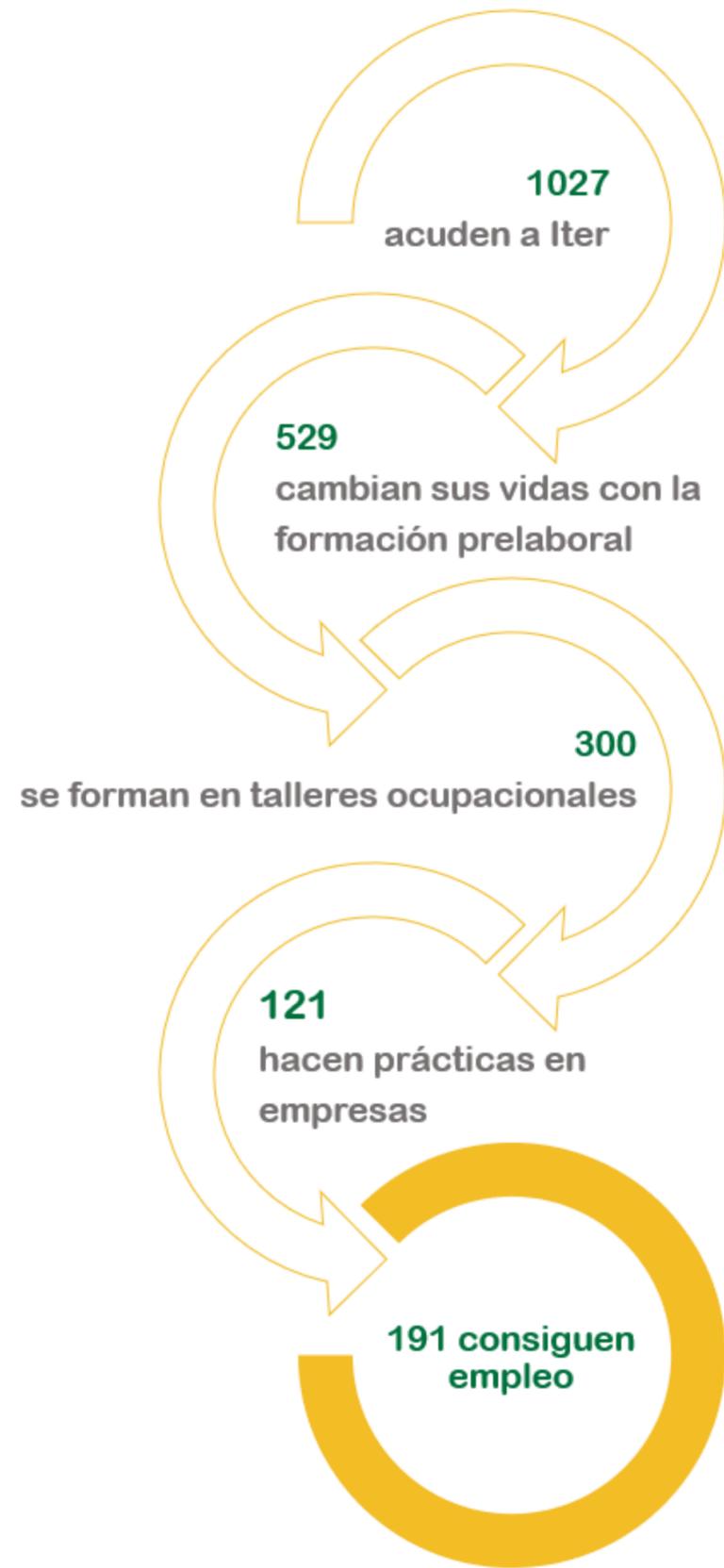
PROFESIONALIDAD

La lucha por la excelencia en nuestro trabajo de cada día se asienta en la fijación de objetivos de efectividad en la atención a la comunidad a la que servimos y en la revisión crítica de nuestra actividad para mejorar cada día nuestra capacidad de responder a sus necesidades.



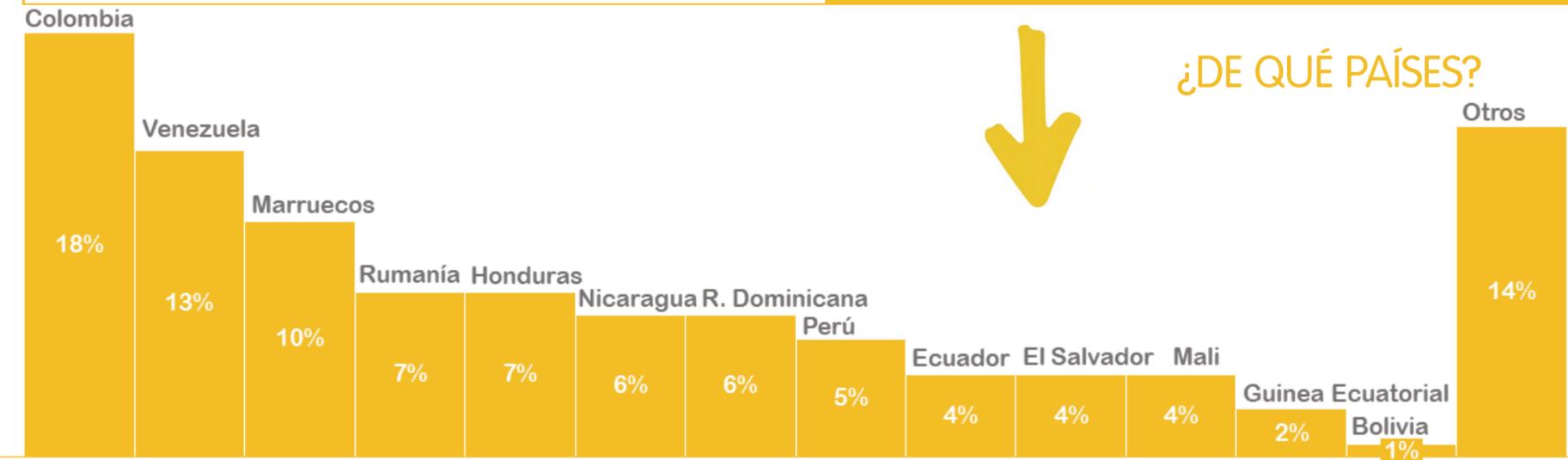
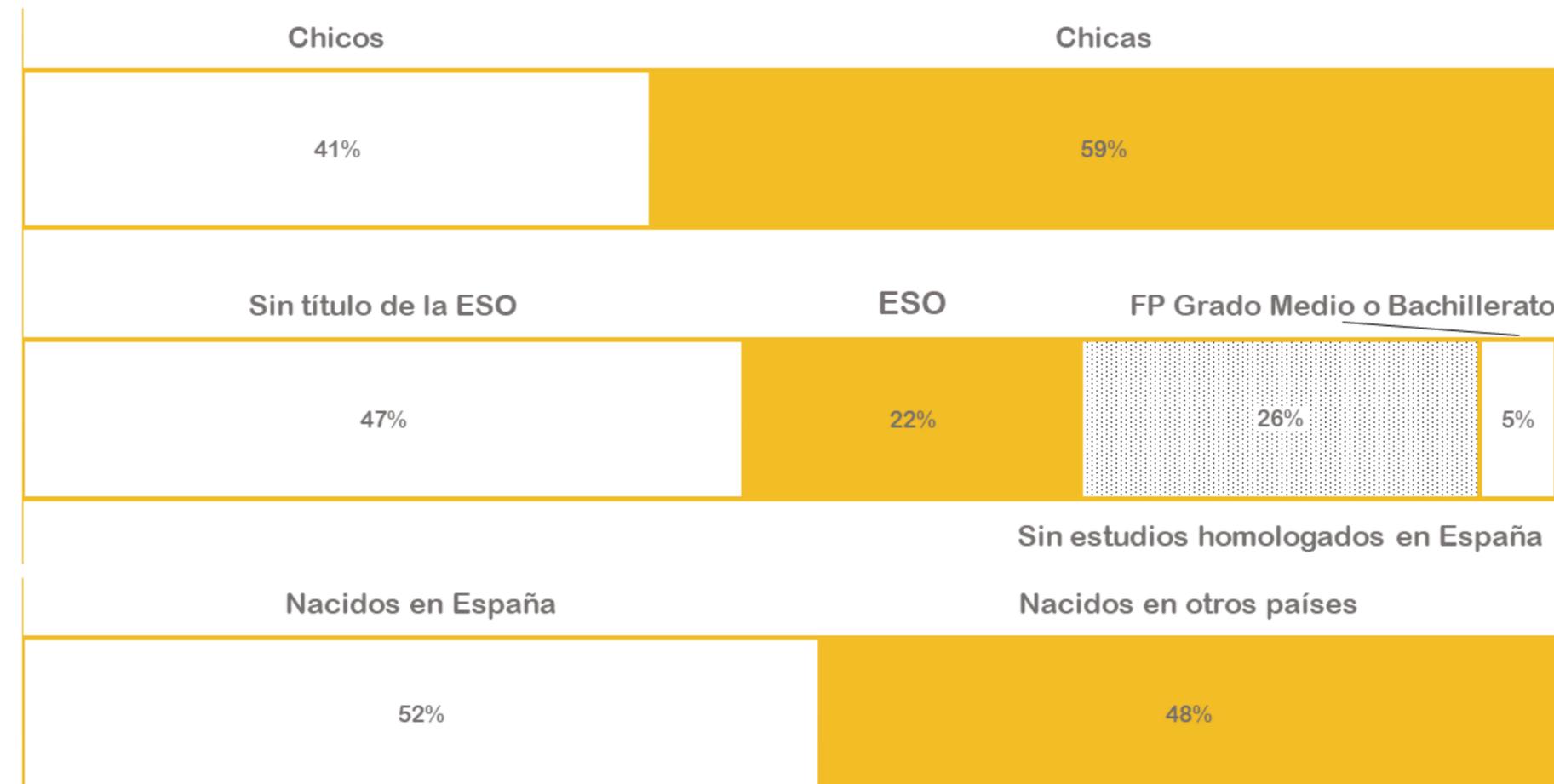
TRANSPARENCIA

Nos comprometemos con la utilización responsable de los medios materiales y económicos que nuestros socios ponen a disposición de la Fundación para la consecución de sus objetivos, así como la rendición de cuentas de forma regular de las actividades de la Fundación y del uso de los medios que se le han confiado.



NUESTROS RESULTADOS

¿CÓMO ERAN LOS JÓVENES A LOS QUE AYUDAMOS?



Programa Inserta 2020

El año 2020 fue un año complejo ya que tuvimos que replantear muchos de nuestros procesos como consecuencia de la crisis sanitaria.

Hasta mediados de marzo ejecutamos el programa Inserta tal y como lo veníamos haciendo en años anteriores: talleres de formación prelaboral en nuestras oficinas, formación ocupacional en instalaciones adecuadas que variaban teniendo en cuenta el tipo de capacitaciones de las que se tratase y prácticas no laborales en centros de trabajo.

Dado el perfil de los jóvenes a los que atendemos y de sus limitadas posibilidades para llevar a cabo una formación no presencial, nos vimos obligados a parar completamente nuestra actividad durante el estado de alarma.

A partir de agosto retomamos los talleres en nuestras oficinas tomando todas las precauciones sanitarias posibles. Seguimos impartiendo nuestros talleres de formación prelaboral y ocupacional de forma presencial porque era la única forma de asegurar que seguiríamos atendiendo a los más vulnerables.

Como venimos haciendo desde hace 15 años, a través de nuestro programa Inserta elaboramos itinerarios integrales de inserción para cada joven que se construyen con una carga formativa importante porque la formación es la principal herramienta de empoderamiento y transformación personal para lograr la inserción sociolaboral.



Formación prelaboral

La formación prelaboral fue la primera etapa formativa del programa INSERTA.

El objetivo de esta primera etapa formativa era que los jóvenes adquiriesen el mínimo nivel de competencias necesarias para acceder a un primer empleo.

Para ello la Fundación partía de una evaluación competencial realizada en conjunto por el equipo técnico y por el propio joven, complementada en todo el proceso con Emplea+ (aplicación formativa online desarrollada por Accenture) como herramienta de trabajo.

Poder contar con la colaboración de Tutellus, Smartick y Wiserteams contribuyó a que los jóvenes desarrollasen nuevas competencias.

529

Cambiamos la vida de 529 jóvenes a través de la formación prelaboral

2.600

Impartimos más de 2.600 horas de formación prelaboral, sólo un 10% menos que en 2019 a pesar de cerrar durante más de 3 meses





Formación ocupacional

La segunda fase de formación incluyó talleres ocupacionales de competencias técnicas específicas de perfiles profesionales con demanda de empleo.

Talleres de operario de almacén

Estos talleres teórico-prácticos formaron a los jóvenes para realizar las operaciones necesarias para la manipulación y desplazamiento de mercancías aplicando la normativa vigente sobre prevención de riesgos y salud laboral.

A partir de agosto, vimos que la logística ofrecía más oportunidades de empleo para los jóvenes que otros sectores, de forma que replanteamos los contenidos para que su duración fuese menor y así poder impartir más talleres y compensar la reducción del aforo en las aulas.



En 2020 iniciaron la formación ocupacional de manejo de carretillas 158 jóvenes



Impartimos 16 talleres entre agosto y diciembre

Formación ocupacional

Taller de ayudante de cocina

Este taller se desarrolló en el mes de febrero y tenía como finalidad formar a empleados cualificados y capaces de adquirir las responsabilidades, los conocimientos y las habilidades necesarias para realizar las tareas más comunes en el ámbito de la cocina.

El taller constó de 120 horas teóricas que comprendían la ejecución de actividades de preparación, conservación, terminación, presentación y servicio, de todo tipo de elaboraciones culinarias y que incluían preparados en caliente, frío y repostería.

La parte teórica debía complementarse con 100 horas prácticas en diferentes restaurantes de la Comunidad de Madrid. Sin embargo, debido a la irrupción del Covid-19 los jóvenes no pudieron completar la parte práctica.

18

18 Jóvenes
participaron en la
parte teórica del
taller de ayudante
de cocina



Prácticas no laborales

El objetivo de las prácticas no laborales fue ofrecer a los jóvenes del Programa INSERTA una experiencia formativa en la empresa que incrementase sus competencias sociales y laborales, les acercase al mercado de trabajo y mejorase su percepción y conocimiento del entorno laboral.

Los jóvenes desarrollaron las actividades formativas en los locales del centro o centros de trabajo de las diferentes empresas colaboradoras, sin que ello implicase una relación de tipo laboral.

La crisis sanitaria de 2020 afectó de forma determinante a esta actividad. Tras el estado de alarma, las restricciones en los aforos y la incertidumbre a la que se enfrentaron nuestras empresas colaboradoras, limitaron las posibilidades de los jóvenes a la hora de poder hacer prácticas.

Algunas de las empresas en las que se realizaron prácticas no laborales en 2020 fueron: Supersol, C&A, Carrefour, Grupo Inditex, Dealz, Verdecora y Bricodepot.

121

En 2020, 121 jóvenes hicieron prácticas no laborales

8.000

Más de 8.000 horas de prácticas, la mayoría en los últimos meses del año





Talleres de empleo Ex-It

Implementamos los talleres Ex-It (Extensión de Itinerario), para seguir proporcionando nuestros recursos a aquellos jóvenes que no consiguieron empleo al terminar la fase de prácticas no laborales o, habiéndolo conseguido, fue muy breve.

Los talleres Ex-It se centraron en facilitar y promocionar la búsqueda activa de empleo por parte de los jóvenes, con la supervisión y colaboración de los técnicos de empleo, así como fortalecer sus competencias esenciales. Las actividades enmarcadas dentro del programa Ex-It incluyeron, además de los talleres de búsqueda activa de empleo, el acompañamiento a los jóvenes a ferias de empleo, preparación de entrevistas o visitas a establecimientos para entregar curriculums.

A partir del mes de agosto, esta actividad se realizó a través de Zoom.

Segunda oportunidad

Desde 2018 llevamos a cabo el proyecto de Segunda Oportunidad, cuyos destinatarios son jóvenes que completaron con éxito un itinerario, pero vuelven a lter tiempo más tarde al encontrarse de nuevo desempleados y sin herramientas para retornar a la actividad. Para evitar que los jóvenes vuelvan a la situación que tenían antes de llegar a lter, les ofrecemos contar con los recursos y apoyo de la Fundación lter.



En 2020, el 68% de los que se incorporaron a Ex-It consiguieron empleo

Seguimiento y acompañamiento

En la búsqueda por mejorar el desarrollo personal de los jóvenes, el programa cuenta con un permanente seguimiento y acompañamiento de éstos por parte de los técnicos de empleo de la Fundación, buscando en todo momento su inserción laboral.

Este acompañamiento se ha llevado a cabo apoyándose en algunas ideas de la metodología fundamental del coaching, lo que ayuda a mejorar la empleabilidad de los jóvenes y, por tanto, sus opciones de inserción laboral.

Una vez producida la inserción, se realiza un acompañamiento durante los tres primeros meses para apoyar la inserción laboral intentando solventar posibles problemas o dificultades que pudieran aparecer en este periodo inicial.

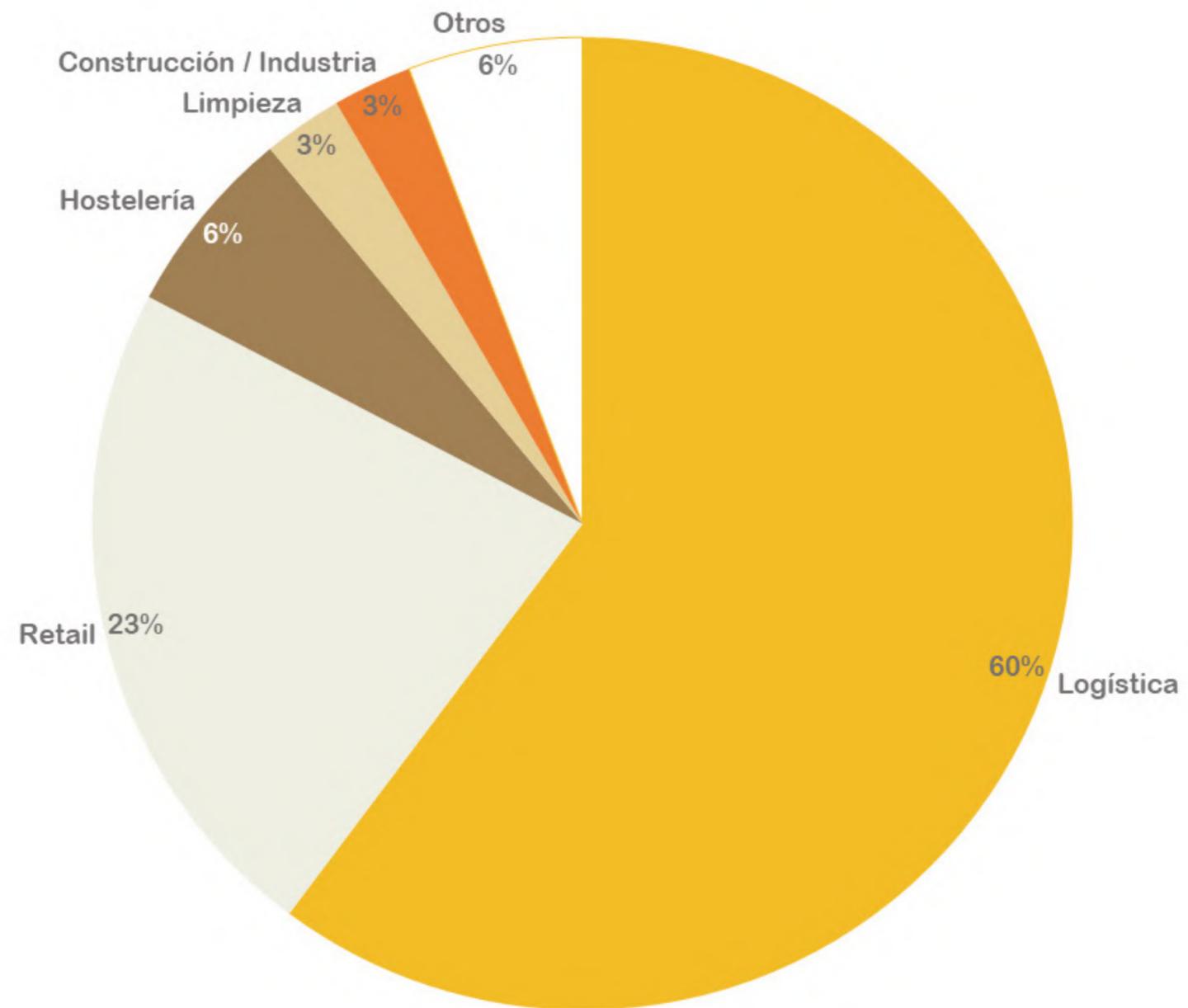
Acompañamiento a jóvenes en especial riesgo de exclusión

En ocasiones, los jóvenes que comienzan un itinerario están en situación especialmente vulnerable. Estos casos requieren un esfuerzo extra por parte de todos los técnicos y colaboradores de la Fundación, prestando atención a las necesidades específicas de cada persona, y proporcionando más ayuda y dedicación para mejorar las posibilidades de inserción de los beneficiarios.



Empleo

¿DÓNDE EMPEZARON A TRABAJAR LOS JÓVENES A LOS QUE AYUDAMOS?



Empresas colaboradoras

Cada año son más las empresas cuya corresponsabilidad social las lleva a colaborar con Fundación Iter.

Algunas empresas han colaborado con nosotros dando la oportunidad de realizar prácticas no laborales a jóvenes sin ningún tipo de formación o experiencia para que tuviesen su primera oportunidad de encontrar un empleo.

Otras empresas nos han ayudado a dar más visibilidad a nuestro proyecto y difundir lo que hacemos.

Otras, se han implicado en la formación prelaboral de los jóvenes o en la organización de talleres de formación ocupacional.

Hay entidades que han contribuido a financiar nuestros proyectos y otras nos han ayudado en cuestiones administrativas.

Una cuestión tan amplia y compleja como es la integración sociolaboral de jóvenes requiere la implicación y colaboración de muchos actores diferentes, sin los cuales nuestro trabajo sería imposible.

A todos los que nos habéis ayudado a que cientos de jóvenes hayan encontrado empleo en 2020, gracias.

EQUIPE



FUNDACIÓN
MUTUAMADRILEÑA



XPOLogistics



Nuevas empresas colaboradoras en 2020



Voluntariado corporativo



En 2020 empleados y ex-empleados de Grupo Repsol participaron en entrevistas con los jóvenes, tanto individuales como colectivas. hasta el mes de marzo, algunas de las sesiones se realizaron en nuestra sede de Leganés y otras se realizaban en las propias instalaciones de Repsol, lo que contribuía a que los jóvenes saliesen de su zona de confort y se viesen en una situación más próxima a una entrevista de trabajo real.

A partir del mes de septiembre, todas las sesiones se realizaron por Zoom de forma que los jóvenes siempre estaban en nuestras sedes y los voluntarios de Grupo Repsol se conectaban desde sus puestos de trabajo.



A través de entrevistas telefónicas, empleados de Accenture pusieron a prueba a los jóvenes Iteer en simulaciones de entrevistas de trabajo.

Esto permitió a los jóvenes a aprender a escuchar con atención las preguntas que les hacen para responder de la manera adecuada, en un contexto lo más aproximado a la realidad que encontrarán en la empresa.



A partir del mes de septiembre empleados de Amazon participaron en entrevistas con los jóvenes, tanto individuales como colectivas a través de Zoom.

Los voluntarios entrevistaron a los jóvenes como si se encontrasen en una entrevista de trabajo real y al finalizar las entrevistas y las dinámicas les dieron el feedback para que fuesen más conscientes tanto de los errores que cometían como de sus virtudes.



Otras colaboraciones

En 2020 firmamos un acuerdo con **Nfq** a través del cual financiarían un proyecto con los jóvenes y también participarían en nuestras actividades a través de su voluntariado corporativo. Si embargo, debido a la pandemia no se pudo comenzar la colaboración antes de acabar el año.

También contamos con el apoyo de **ISDI Foundation**. Voluntarios de ISDI colaboraron durante seis meses con Fundación Iter con el objetivo de desarrollar una estrategia que nos permitiese mejorar la comunicación de Fundación Iter.

Telepizza nos ayudó a celebrar el final de cada taller de formación prelaboral hasta que comenzó el estado de alarma. Y **Wifly** proporcionó a los jóvenes Iter la oportunidad de acceder a su servicio con unas condiciones adaptadas a las circunstancias de los chicos.

Otras empresas colaboraron con nosotros a través de la oportunidad de ofrecer empleo directo a nuestros jóvenes como **XPO Logistics** o **Equipe**.

Presentamos proyectos en convocatorias nacionales de 2020 ante **Fundación Montemadrid**, **Fundación Mutua Madrileña**, **Fundación Cepsa** o **Fundación Iberdrola** que fueron seleccionados de entre cientos de candidaturas que nos permitirán seguir ayudando a más jóvenes en 2021. Y, entre proyectos de toda Europa, **Credit Suisse EMEA Foundation** nos seleccionó para apoyarnos hasta el año 2022.

En el año 2020 **Javier del Barrio** y **Oswaldo Méndez** renovaron sus cargos como presidente y vicepresidente respectivamente.

Como siempre desde nuestra fundación, no ha existido ningún tipo de retribución a los miembros del patronato.

A finales de 2020 el equipo de la Fundación Iter estaba formado por 8 empleados y 22 voluntarios muy implicados en el día a día de la Fundación Iter.

Nuestro equipo guía y acompaña a los jóvenes a lo largo de todo el proceso de inserción sociolaboral.

Tras el estado de alarma, se incorporaron dos personas para asegurar el cumplimiento de todas las medidas sanitarias necesarias para garantizar que la formación presencial era segura.

Nuestros voluntarios nos ayudan a llevar a cabo proyectos y nos asesoran en todo tipo de cuestiones. Su sólida trayectoria nos permite afrontar con seguridad los cambios organizacionales y mejoras en los procesos.

Creemos que los éxitos cosechados a lo largo de 2020 no son fruto del azar, sino consecuencia del esfuerzo y dedicación de todos los que formamos parte de la Fundación Iter.

Equipo



Respeto
Profesionalidad
Transparencia

Transparencia

Desde Fundación Iter apostamos por la transparencia como objetivo de nuestra actuación.

La Fundación Iter ha sido examinada y certificada por la **Fundación Lealtad** cumpliendo con todos sus principios.

Está inscrita en el Protectorado de Fundaciones del Registro de Fundaciones de la Comunidad de Madrid (Hoja Personal 454, Tomo CXXIII).

La apuesta de la Fundación Iter por la transparencia en todas sus acciones y financiación, ha llevado a que, desde el año 2008 hasta el año 2016, la entidad fuera auditada por Deloitte, y desde el año 2017 por **Moore Stephens** Ibérica de Auditoría S.L.P. A pesar de que la Fundación no está obligada legalmente a ello, esta decisión está encaminada a garantizar una total transparencia hacia donantes y colaboradores.

Todas las auditorías se pueden consultar en nuestra página web: <https://fundacioniter.org/auditorias-y-memorias-anuales/>



Nuestros gastos en 2020



Nuestros gastos están fundamentalmente orientados a la ejecución de nuestros proyectos de formación e inserción laboral.

Los gastos de personal suponen la mayor parte del presupuesto ya que incluye los salarios de los formadores que ayudan y acompañan a los jóvenes a lo largo de todo el itinerario.

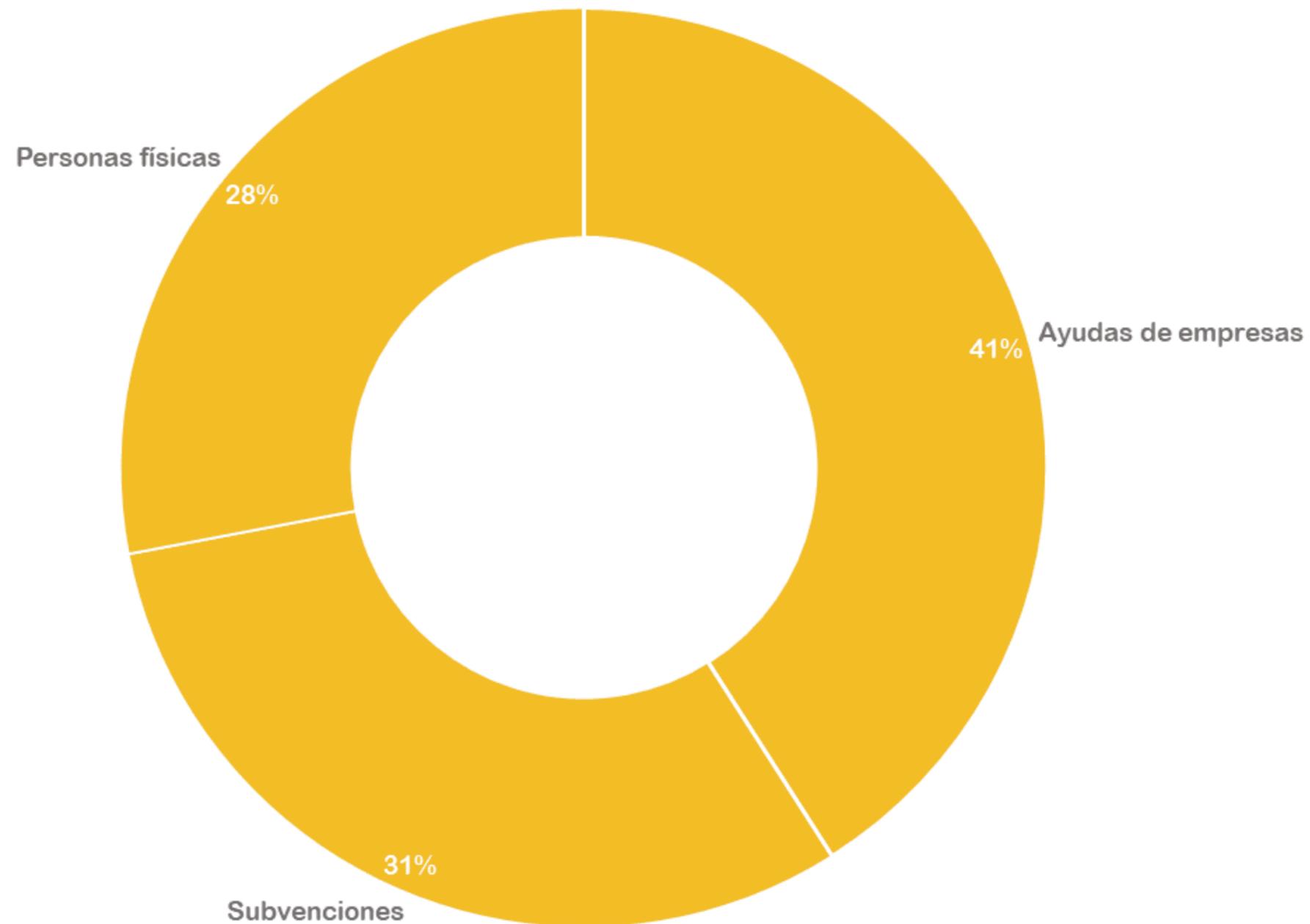
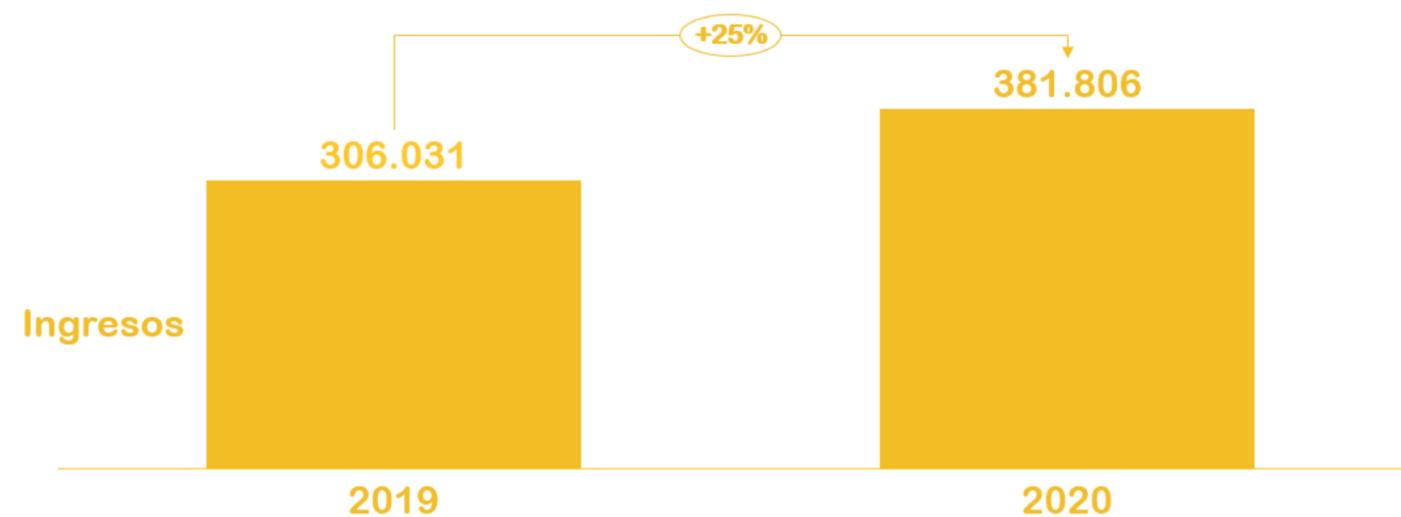
El total de gastos en 2020 fue 289.000€.

Nuestros ingresos en 2020

Nuestra principal fuente de financiación continúan siendo, al igual que en años anteriores, aportaciones de entidades privadas y empresas así como donaciones de particulares.

Nuestros ingresos en 2020 fueron 381.000€, lo que supone un aumento de un 25% con respecto a 2019. Hemos recibido donaciones de 72 personas físicas y de 10 personas jurídicas. Un 31% de nuestros ingresos de 2020 procede de subvenciones públicas.

Gracias a todos los que habéis colaborado con la Fundación Iter 2019 y hacéis posible que podamos ayudar a tantos jóvenes cada año.



Puedes cambiar sus vidas

España tiene una de las mayores tasas de desempleo juvenil de Europa: dos de cada cinco menores de 25 años no tiene trabajo.

El nivel educativo alcanzado se relaciona directamente con la capacidad para conseguir un empleo: un 39,2% de los jóvenes cuya formación es, como máximo, de primera etapa de educación secundaria está desempleado.

A pesar de todo, con tu ayuda podemos construir un futuro mejor.

¿Quieres ser voluntario en Fundación Iter?

¿Quieres hacerte socio?

¿En tu empresa hay opciones de empleo para nuestros jóvenes?

¿Quieres realizar un donativo?

<https://fundacioniter.org/>

Fundación Iter

Dirección

Av. Rey Juan Carlos I, 84, Primera planta, oficina 5-6

28915 Leganés

Calle Ronda del Poniente, 7, Primera planta, oficina 1-2

28850 Torrejón de Ardoz

Teléfono

916 907 853

Email

fundacion.iter@fundacioniter.org



Colabora